



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

Γραφείο Προέδρου

Ταχ.Δ/νση : Λεωφ. Συγγρού 15-17

Ταχ. Κωδ. : 117 43 Αθήνα

Τηλ.: 213-2063532, 536, 775

fax : 213 2063533

e-mail : ssona@patt.gov.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Συνεδρίαση 18^η

ΑΠΟΦΑΣΗ υπ' αριθμ. 126/2021

Σήμερα 28/7/2021, ημέρα Τετάρτη και ώρα 15:30, συνήλθαν σε τακτική συνεδρίαση, που πραγματοποιήθηκε με τηλεδιάσκεψη, μέσω της υπηρεσίας e: Presence.gov.gr, τα μέλη του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Αττικής, κατά τις προβλέψεις των διατάξεων: Α) των παρ. 1 & 2 του άρθρου 167 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ. Α'/07-6-2010), όπως ισχύει, Β) της παρ. 1 του άρθρου 10 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΠΝΠ) "Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του" (Φ.Ε.Κ. 55/τ. Α'/11-3-2020), Γ) της υπ' αριθμ. 427/2020 εγκυκλίου της Δ/νσης Οργάνωσης & Λειτουργίας Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ: Ψ8Τ646ΜΤΛ6-ΠΓΦ) και Δ) της υπ' αριθμ. Δ1α/ΓΠ.οικ. 46819/23-7-2021 (ΦΕΚ 3276/τ. Β'/24-7-2021) Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΚΥΑ), κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. 620536/22-7-2021 πρόσκλησης του Προέδρου κ. Χρήστου Θεοδωρόπουλου και της υπ' αριθμ. πρωτ. 624568/23-7-2021 συμπλήρωσης αυτής, που κοινοποιήθηκαν νόμιμα στις 22/7/2021 και στις 23/7/2021 αντίστοιχα, στον Περιφερειάρχη Αττικής, σε καθένα από τους Αντιπεριφερειάρχες καθώς και σε καθένα από τους Περιφερειακούς Συμβούλους.

Θέμα 1^ο Η.Δ.

Έγκριση σκοπιμότητας και συμμετοχής της Περιφέρειας Αττικής στην υπό σύσταση Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία με την επωνυμία «Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή- Climattica».

Διαπιστώθηκε η απαρτία, κατά την έναρξη της συνεδρίασης, με σύνολο ενενήντα δύο (92) παρόντων επί συνόλου εκατόν ενός (101) Περιφερειακών Συμβούλων, ενώ οι συμμετέχοντες/παρόντες και μη συμμετέχοντες/απόντες στη συζήτηση του συγκεκριμένου θέματος έχουν ως εξής:

Συμμετέχοντες/Παρόντες:

Ο Περιφερειάρχης Αττικής κ. Πατούλης Γεώργιος

Ο Πρόεδρος κ. Θεοδωρόπουλος Χρήστος
Ο Αντιπρόεδρος κ. Σχινάς Θεόδωρος
Ο Γραμματέας κ. Αδαμόπουλος Σπυρίδων

Οι Χωρικοί Αντιπεριφερειάρχες Αττικής κ.κ.: Δημόπουλος Γεώργιος, Νάνου Δήμητρα, Κεφαλογιάννη Λουκία, Λεωτσάκος Ανδρέας, Αντωνάκου Σταυρούλα, Θεοδωρακοπούλου-Μπόγρη Βασιλική (Βάσω), Κοσμόπουλος Ελευθέριος, Αυγερινός Αθανάσιος.

Οι Θεματικοί Αντιπεριφερειάρχες Αττικής κ.κ.: Αδαμοπούλου-Κουτσογιάννη Αικατερίνη, Βαθιώτης Αθανάσιος, Βιδάλη Μαρία (Μαίρη), Γιαννακόπουλος Βασίλειος, Κόκκαλης Βασίλειος, Κουρή Μαρία, Μελάς Σταύρος, Πέππας Νικόλαος.

Οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι κ.κ.:

Αβραμίδου-Λαμπροπούλου Ανδριανή, Αβραμοπούλου Ελένη, Αγγελάκη Δήμητρα, Αγγέλης Σπυρίδων, Αγγελόπουλος Γεώργιος, Αγγελοπούλου Μαρία, Αγγουράς Κων/νος, Αδαμοπούλου Γεωργία (Τζίνα), Αθανασίου Μάριος, Αλεβιζόπουλος Γεώργιος, Αλεβίζος Παναγιώτης, Αλεξανδράτος Χαράλαμπος, Αλμπάνης Ευάγγελος, Αλυμάρα Σοφία, Αναγνωστόπουλος Μάρκος, Αναστασοπούλου Στυλιανή, Ανδρεάκος Δημήτριος, Ανδρουλακάκης Νικόλαος, Αποστολόπουλος Εμμανουήλ, Ασημακόπουλος Παναγιώτης, Αυγερινού Αφροδίτη, Αυλωνίτου Χρυσάνθη, Βαλαβάνη Στυλιανή, Βαρέλη-Στεφανίδη Ζωή, Βάρσου Μαργαρίτα, Βασιλοπούλου Ελένη, Βενιεράτος Διονύσιος, Βερελή Βασιλική (Βάσω), Βίτσας Κωνσταντίνος, Βλάχος Γεώργιος, Βλάχου Γεωργία, Βοϊδονικόλας Σταύρος, Γεωργόπουλος Γεώργιος, Γιομπαζολιάς Γεράσιμος (Μάκης), Γρηγορίου Ηλίας, Δαλιάνη Φωτεινή, Δασκαλοπούλου Σπυριδούλα, Δημητρίου Γεώργιος, Δούρου Ειρήνη (Ρένα), Ευσταθόπουλος Σπυρίδων, Ζέρβα (Διαμάντη) Μαρία, Θεοχάρη Αικατερίνη (Καίτη), Καλογήρου Φανή (Φαίη) – Χριστίνα, Καραμάνος Χρήστος, Κατρανίδου Αναστασία (Νατάσα), Κατριβάνος Γεώργιος, Κατσιγιάννης Αθανάσιος, Κατσικάρης Δημήτριος, Κατωπόδη Ζωή (Ζέτα), Κεχρής Ιωάννης, Κοροβέσης Στυλιανός, Κούρτης Ανδρέας, Κουτσογιαννόπουλος Θεόδωρος (Θοδωρής), Κουτσούμπα Δέσποινα, Λάσκαρη-Κρασοπούλου Βασιλική, Λεονάρδου Πολυτίμη, Λογοθέτη Αικατερίνη (Κατερίνα), Λοϊζός Ηλίας, Λυμπέρη Ελένη - Κωνσταντίνα ('Ελενα), Μεθενίτης Σωτήριος, Μεθυμάκη Άννα, Μίχας Λεωνίδας, Μπαλάφας Γεώργιος, Μπαρμπαγιάννη - Αδαμοπούλου Ευγενία, Μπενετάτος Στυλιανός, Παναγιώτου Κωνσταντίνος, Παπαγεωργίου Νικόλαος, Παπαδάκης Νικόλαος, Παππά Παναγιώτα, Παππάς Στέφανος, Ρασιιάς (Ρώμας) Χαράλαμπος (Χάρης), Σγουρός Ιωάννης, Σιώρας Ηλίας, Σμέρος Ιωάννης, Τατάγια Χριστίνα, Τζήμερος Γλαύκος-Αθανάσιος, Τημπλαλέξης Γρηγόριος, Τσίχλη Μαριάννα, Χατζηπέρος Παναγιώτης, Χρονοπούλου Νίκη.

Μη συμμετέχοντες/Απόντες:

Τα μέλη του Π.Σ. κ.κ.:

Κοσμίδη Ευρώπη, Πρωτούλης Ιωάννης.

Χρέη υπηρεσιακών γραμματέων άσκησαν οι υπάλληλοι της Περιφέρειας Αττικής κ. Σωτηροπούλου Ευαγγελία και κ. Ζαλοκώστα Ευανθία- Αναστασία.

Ο Πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου Αττικής κ. Χρήστος Θεοδωρόπουλος έδωσε το λόγο στον Αντιπεριφερειάρχη Πολιτικής Προστασίας & Περιβάλλοντος Περιφέρειας

ΑΤΤΙΚΗΣ κ. Β. Κόκκαλη ο οποίος έθεσε υπ' όψιν του Περιφερειακού Συμβουλίου την υπ' αριθμ. πρωτ. 638187/28-7-2021 εισήγησή του, που έχει ως εξής :

Έχοντας υπόψη :

- 1) Το άρθρο 101 του Ν. 3852/2010 "Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πρόγραμμα Καλλικράτης" όπως ισχύει
- 2) το άρθρου 741 του Α.Κ.
- 3) το άρθρο 219 του Ν. 3463/2006 "Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων»
- 4) την εισήγηση της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης & Κλιματικής Αλλαγής, για την έγκριση σκοπιμότητας συμμετοχής της Περιφέρειας Αττικής στην υπό σύσταση Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία με την επωνυμία «Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή - CLIMATTICA»

Ευρύτερο Πλαίσιο

Η κλιματική αλλαγή είναι ένα ιδιαίτερα σημαντικό, **παγκόσμιο φαινόμενο**, που έχει απασχολήσει, απασχολεί και θα απασχολεί την επιστημονική κοινότητα, τα κράτη και τις κοινωνίες, το οποίο **εξελίσσεται διαρκώς**, οπότε και μελετάται καθημερινά. **Δεν αποτελεί απλά ένα περιβαλλοντικό πρόβλημα** (λόγω π.χ. της αύξησης της θερμοκρασίας του αέρα ή της συχνότερης εμφάνισης ακραίων καιρικών φαινομένων), αλλά αντιθέτως οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής επηρεάζουν, **άμεσα ή έμμεσα**, το σύνολο της ανθρώπινης δραστηριότητας και της οικονομίας **μιας περιοχής, μιας Περιφέρειας, μιας χώρας**, καθώς και το αναπτυξιακό της μοντέλο. Από τη γεωργία, τον τουρισμό και τις υποδομές, έως τον ενεργειακό τομέα και από το φυσικό περιβάλλον και τη βιοποικιλότητα, έως την ασφάλεια και προστασία των πολιτών και τη δημόσια υγεία.

Η **αύξηση της παγκόσμιας μέσης θερμοκρασίας** και οι επιπτώσεις που αυτή δημιουργεί, οι οποίες επιτείνονται απότομα, καθιστούν επιτακτική την ανάγκη για **δραστικό περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου** σε παγκόσμιο επίπεδο. Ειδικότερα, χρειάζεται να επιτευχθούν **μηδενικές καθαρές εκπομπές CO₂** (διοξειδίου του άνθρακα) σε παγκόσμιο επίπεδο **έως το 2050** περίπου και ουδέτερο ισοζύγιο για όλα τα άλλα αέρια του θερμοκηπίου εντός του αιώνα αυτού.

Αυτή η πιεστική πρόκληση επιβάλλει στην Ε.Ε. να εντείνει τις δράσεις της για να αναλάβει ηγετικό ρόλο παγκοσμίως, με το να καταστεί **κλιματικά ουδέτερη έως το 2050** σε όλους τους τομείς της οικονομίας και με το να επιτύχει, έως το 2050, την αντιστάθμιση όχι μόνο των υπολειμματικών εκπομπών CO₂, αλλά και όλων των άλλων αερίων του θερμοκηπίου, όπως περιγράφεται στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία.

Η συνεχής λήψη διαρκώς πιο φιλόδοξων μέτρων και η προώθηση μέσων για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, μεταξύ άλλων με την ενίσχυση των προσπαθειών για τη θωράκιση έναντι της κλιματικής αλλαγής, την οικοδόμηση ανθεκτικότητας, την πρόληψη και την ετοιμότητα, καθώς και τη διασφάλιση μιας δίκαιης μετάβασης, είναι ουσιαστικής σημασίας. Για το λόγο αυτό και ο **Ευρωπαϊκός Μηχανισμός Ανάκαμψης Next Generation EU**, μέρος του οποίου αποτελεί το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και το **Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2021 – 2027** ορίζουν ότι το 30% των πόρων που θα διατεθούν να κατευθύνονται σε πολιτικές και δράσεις αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και πράσινης μετάβασης.

Αναφορικά με την Ελλάδα, σύμφωνα με τα επιστημονικά δεδομένα αναμένεται μέχρι τα μέσα του αιώνα η μέση θερμοκρασία στη χώρα μας να αυξηθεί, η μέση βροχόπτωση να μειωθεί, και η στάθμη της θάλασσας να ανέβει αξιοσημείωτα.

Η ανάλυση των κλιματικών δεδομένων για την Ελλάδα αλλά και οι προβλέψεις των κλιματικών μοντέλων για τις επόμενες τρεις δεκαετίες, διαμορφώνουν **νέες προκλήσεις** για τη χάραξη και άσκηση πολιτικής σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Τα τελευταία χρόνια, περισσότερο από ποτέ, έχουμε κληθεί ως χώρα να αντιμετωπίσουμε τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής με ακραία καιρικά φαινόμενα, που δοκίμασαν την ετοιμότητα των οργάνων της Πολιτείας σε θέματα πολιτικής προστασίας, αλλά και των τοπικών κοινωνιών.

Τα παραπάνω επιτάσσουν να είμαστε διαρκώς σε εγρήγορση, να λαμβάνουμε μέτρα **γρήγορα, άμεσα, και αποτελεσματικά**, και να σχεδιάζουμε πολιτικές και μέτρα, καθώς και επενδύσεις, για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των περιοχών, των οικονομικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων και για την προάσπιση της ασφάλειας των πολιτών.

Σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, αναπτύσσεται **ολοκληρωμένος σχεδιασμός** για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και τον περιορισμό των συνεπειών της. Η **Εθνική Στρατηγική για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (ΕΣΠΚΑ)**, που υιοθετήθηκε το 2016, αποτελεί το πρώτο βήμα για το σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών προσαρμογής σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, θέτοντας τους γενικούς στόχους, τις κατευθυντήριες αρχές και τα μέσα υλοποίησης.

Με το **Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ)**, που ολοκληρώθηκε και υιοθετήθηκε το 2019, η Ελλάδα προσαρμόζει ουσιαστικά την ενεργειακή πολιτική της στις κλιματικές προκλήσεις, ειδικότερα δε στο στόχο για κλιματικά ουδέτερη οικονομία σταδιακά μέχρι το 2050. Επιπλέον, το **Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0»**, που εγκρίθηκε πρόσφατα από τα όργανα της Ε.Ε., συμβάλλει στην πράσινη μετάβαση, αφιερώνοντας τουλάχιστον το 37% του εκτιμώμενου προϋπολογισμού του στην επίτευξη των κλιματικών στόχων.

Με τη σειρά τους, οι Περιφέρειες εκπονούν τα **Περιφερειακά Σχέδια Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή (ΠεΣΠΚΑ)**, ικανοποιώντας τις απαιτήσεις της εθνικής νομοθεσίας (ν. 4414/2016), τα οποία εναρμονίζονται με το Εθνικό Σχέδιο. Σύμφωνα με τα (ΠεΣΠΚΑ) που εκπονούνται για κάθε Περιφέρεια, βασισμένα στις κλιματικές συνθήκες και την τρωτότητα αυτής, καθορίζονται οι τομείς πολιτικής και οι γεωγραφικές ενότητες προτεραιότητας για λήψη μέτρων με ταυτόχρονη εξειδίκευση των μέτρων αυτών.

Το ΠεΣΠΚΑ της Περιφέρειας Αττικής, που εκπονήθηκε πρόσφατα, αποτελεί ένα **ολοκληρωμένο σχέδιο** που προσδιορίζει και ιεραρχεί τα απαραίτητα μέτρα και δράσεις Προσαρμογής της Περιφέρειας Αττικής στην Κλιματική Αλλαγή. Ως τέτοιο, αναλύει σε βάθος τις αναγκαίες τομεακές πολιτικές και αποφαινεται για τη σκοπιμότητα επιμέρους μέτρων και δράσεων προσαρμογής σε τοπικό/περιφερειακό επίπεδο. Παράλληλα το σχέδιο προσδιορίζει και ιεραρχεί τα απαραίτητα μέτρα και δράσεις προσαρμογής σε ορίζοντα επταετίας.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, η κλιματική αλλαγή δεν πρέπει να αντιμετωπίζεται μόνο ως μεγάλος κίνδυνος, αλλά και ως **μεγάλη ευκαιρία**.

Ειδικότερα, η έγκαιρη ανάλυση των χαρακτηριστικών της κλιματικής αλλαγής που πραγματοποιείται από τα ΠεΣΠΚΑ και η συνάρτησή τους με το **παραγωγικό και αναπτυξιακό μοντέλο μιας περιοχής**, επιτρέπει την προστασία παραγωγικών κλάδων και θέσεων απασχόλησης, διευκολύνει την ανάπτυξη νέων κλάδων ως αντιστάθμισμα σε

αυτούς που πλήττονται και αναδεικνύει τα συγκριτικά πλεονεκτήματα των διαφορετικών παραγωγικών κλάδων και περιοχών.

Η διασφάλιση των ανωτέρω στοιχείων, αλλά και η επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί, καλεί σε μία ευρεία και αποτελεσματική συνεργασία και συνέργεια **του συνόλου των εμπλεκόμενων φορέων**: της επιστημονικής κοινότητας, των θεσμικών φορέων, των φορέων Αυτοδιοίκησης (Περιφέρειες, Δήμοι), των οικονομικών, παραγωγικών και κοινωνικών φορέων και τέλος των πολιτών, που η ενημέρωσή τους σχετικά με την επίδραση και προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής καθίσταται ιδιαίτερης σημασίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, η δημιουργία ενός **δικτύου**, μιας **διαδραστικής πλατφόρμας, ενημέρωσης, ανταλλαγής πληροφοριών, δεδομένων, γνώσεων, εμπειριών και καλών πρακτικών**, που θα λειτουργεί και θα ενεργεί ως αξιόπιστη διεπαφή τόσο μεταξύ των μελών του περιβαλλοντικά ευαίσθητου χώρου των τοπικών κοινοτήτων, όσο και σε επίπεδο λήψης αποφάσεων σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, θα αναλαμβάνει ενιαίες και ολοκληρωμένες στρατηγικές πρωτοβουλίες και δράσεις και θα υποστηρίζει επιστημονικά και συμβουλευτικά τους ΟΤΑ, σε θέματα που άπτονται της κλιματικής αλλαγής και της πράσινης μετάβασης **κρίνεται αναγκαία**.

Η Περιφέρεια Αττικής λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους και την αναγκαιότητα προσαρμογής στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, και αξιολογώντας την ανθεκτικότητα, θεωρεί τη δημιουργία ενός δικτύου Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή - το **Climattica επιτακτική ανάγκη** για την απαιτούμενη συνεργασία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αξίζει να σημειωθεί πως η Αττική είναι η **μητρόπολη των Περιφερειών**, συγκεντρώνει το 35% περίπου του πληθυσμού της χώρας, παράγει το ήμισυ του συνολικού ΑΕΠ, και φιλοξενεί το μεγαλύτερο μέρος του οικονομικά ενεργού πληθυσμού της χώρας (38%) και της απασχόλησης (37%).

Με τα αστικά κέντρα να αποτελούν βασικούς παράγοντες που συμβάλλουν στην αλλαγή του κλίματος, λόγω των εκπομπών από τις διαφορετικές ανθρωπογενείς δραστηριότητες και του περιορισμού της βλάστησης και των χώρων πρασίνου, οι επιπτώσεις σε αυτά από την κλιματική αλλαγή είναι ιδιαίτερα έντονες, με αρνητικές συνέπειες για τη θερμοκρασία, την ποιότητα του αέρα και του νερού, την ανθεκτικότητα καίριων υποδομών και τελικά την υγεία των πολιτών.

Όραμα της Περιφέρειας Αττικής είναι **«να αποτελέσουν οι Περιφέρειες και οι Δήμοι ένα υπόδειγμα για την άσκηση βιώσιμων πολιτικών, αναζητώντας τις καλύτερες δυνατές απαντήσεις για τις προκλήσεις και ανάγκες της εποχής, αντλώντας από την εμπειρία και τις καλές πρακτικές, αλλά και από τη δημιουργικότητα όλων των κοινωνικών δυνάμεων: του κόσμου της γνώσης και της έρευνας, της επιχειρηματικότητας και της εργασίας, των οργανώσεων και φορέων της κοινωνίας των πολιτών»**.

Τι είναι το Climattica

Το CLIMATTICA® είναι ένα **πολύ-συμμετοχικό Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων**, μια διαδραστική πλατφόρμα, ενημέρωσης, ανταλλαγής πληροφοριών, δεδομένων, **γνώσεων, εμπειριών και καλών πρακτικών** των δυνητικών εταίρων, που θα λειτουργεί και θα ενεργεί ως αξιόπιστη διεπαφή τόσο μεταξύ των μελών του περιβαλλοντικά ευαίσθητου χώρου των τοπικών κοινοτήτων, όσο και σε επίπεδο λήψης αποφάσεων.

Είναι ένας φορέας, με εγγεγραμμένα συνδρομητικά μέλη, που αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και δράσεις και **υποστηρίζει επιστημονικά** τους ΟΤΑ, σε θέματα που

άπτονται της κλιματικής αλλαγής, της ενεργειακής μετάβασης αλλά και σε δράσεις που υπάγονται στον τομέα της κυκλικής οικονομίας.

Αποστολή, Στόχοι και Θεματικοί Πυλώνες του Δικτύου Climattica

Αποστολή του δικτύου είναι να ευαισθητοποιήσει τα μέλη του σχετικά με τους κινδύνους που ενέχει η κλιματική αλλαγή, αλλά και με τις ευκαιρίες και οφέλη που ανοίγονται με την κυκλική οικονομία, την 4η βιομηχανική επανάσταση και τη διαχείριση θαλάσσιων και λοιπών αποβλήτων.

Επιπρόσθετα, αποσκοπεί στην προώθηση της φιλοσοφίας του θετικού οικολογικού αποτυπώματος, αλλά και όλων των οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών οφελών της περιβαλλοντικής ευσυνειδησίας και συνειδητότητας στους Φορείς.

Στόχος του Δικτύου είναι να αποτελέσει ένα κέντρο δημόσιας διαβούλευσης, ενισχύοντας έναν διαρθρωμένο διάλογο μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων – ΟΤΑ, κοινωνία των πολιτών, φορείς ιδιωτικού, δημόσιου τομέα και εμπειρογνώμονες - καθώς είναι γεγονός ότι οι ΟΤΑ αντιμετωπίζουν σήμερα κοινές περιβαλλοντικές, οικονομικές και κοινωνικές προκλήσεις που απαιτούν, στοχευμένες, πολυεπίπεδες απαντήσεις, ολοκληρωμένο σχεδιασμό και συλλογικές δράσεις.

Ειδικότερα το δίκτυο έχει ως στόχους:

- Να αξιοποιηθούν τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των ΟΤΑ και να σχεδιαστεί ένα περιφερειακό, τοπικό μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης
- Να υπάρξει ενίσχυση, επιχειρησιακή εξειδίκευση και **διάχυση των Στρατηγικών** που σχεδιάζονται για την κλιματική αλλαγή και τη προστασία του περιβάλλοντος
- Να **αναδειχθούν «καλές πρακτικές»**,
- Να σχεδιαστούν ενιαίες, ολοκληρωμένες και **συνεργατικές πρωτοβουλίες** και δράσεις με τους αρμόδιους φορείς,
- Να υποστηριχθούν τεχνικά και επιστημονικά οι ΟΤΑ για την εκπόνηση και υλοποίηση δράσεων με ευελιξία και αποτελεσματικότητα.

Λαμβάνοντας υπόψη τις προκλήσεις που προαναφέρθηκαν, το Δίκτυο CLIMATTICA θα απασχολείται με θέματα μετριασμού και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και **διαρθρώνεται σε τέσσερις (4) θεματικούς πυλώνες**, που αλληλοεπηρεάζονται και αλληλοσυνδέονται:

1) Στη **Βιώσιμη Ανάπτυξη** συμβάλλοντας στην επίτευξη των στόχων (ΕΕ, ΗΕ) για την αειφόρο και βιώσιμη ανάπτυξη, για την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής.

2) Στην **Ενεργειακή Μετάβαση** συμβάλλοντας στην προώθηση καινοτόμων βιώσιμων τεχνολογιών στην Καθαρή Ενέργεια, την εξοικονόμηση ενέργειας στα κτίρια και την καταπολέμηση της ενεργειακής φτώχειας.

3) Στην **Κυκλική Οικονομία** και στην εισαγωγή της έννοιας της Κυκλικής Οικονομίας και της Διαχείρισης των αποβλήτων για τη διασφάλιση της αειφόρου χρήσης των φυσικών πόρων.

4) Στον **Ψηφιακό και Τεχνολογικό Μετασχηματισμό** τις δυνατότητες της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης.

Δραστηριότητες του Δικτύου Climattica

Έργο του Climattica είναι να δημιουργηθεί προστιθέμενη αξία για τα μέλη του, μέσω μίας σειράς από δράσεις, όπως:

- Συμβουλευτική, επιστημονική και ερευνητική υποστήριξη, καθώς και προτυποποίηση έργων και δικτύωσης/συνεργασίας,

- Ανάπτυξη μεθοδολογίας για την εκπόνηση σχεδίων δράσης για την κλιματική αλλαγή και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ στην εκτέλεση των αντίστοιχων δράσεων, συνεργασία με επιστημονικούς φορείς (ενδεικτικά Πανεπιστήμια, Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα, διεθνείς φορείς, καθώς και ιδιωτικές ή δημόσιες επιχειρήσεις, κρατικές αρχές και άλλους οργανισμούς και φορείς) και ενίσχυση του διαλόγου, ώστε να αποτελέσει κέντρο δημόσιας διαβούλευσης, μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων (Φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, κοινωνία των πολιτών, φορείς ιδιωτικού – δημόσιου τομέα και εμπειρογνώμονες),
- Συμβολή στη διαμόρφωση πολιτικών σε επίπεδο Φορέων – και κατ' επέκταση σε εθνικό επίπεδο, με συλλογική προσπάθεια και συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς,
- Συμμετοχή σε χρηματοδοτούμενα προγράμματα ΕΣΠΑ, Πράσινου Ταμείου, κ.λπ. καθώς και σε ευρωπαϊκά προγράμματα που σχετίζονται με το περιβάλλον,
- Προώθηση καινοτόμων συμπράξεων μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα,
- Εκπόνηση ερευνών, μελετών, διοργάνωση συνεδρίων, και διεξαγωγή εκστρατειών ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης για το ευρύ κοινό,
- Εκπόνηση ερευνών, μελετών, διοργάνωση συνεδρίων, και διεξαγωγή εκστρατειών ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του ευρύ κοινού.

Οδικός Χάρτης - Βιωσιμότητα

Για την υλοποίηση του εγχειρήματος εκπονήθηκε οδικός χάρτης, που αποτελεί μέρος των εγγράφων που συνοδεύουν την παρούσα εισήγηση.

Αναλύοντας το θέμα των εισφορών, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Καταστατικού και τον Οδικό Χάρτη Σύστασης και Λειτουργίας του δικτύου, το κεφάλαιο της Εταιρείας σχηματίζεται από τις εισφορές που έχουν καταβάλει τα Ιδρυτικά Μέλη. Το κεφάλαιο θα αναπροσαρμόζεται κάθε φορά κατά το ποσό της εισφοράς των νέων μελών της Εταιρείας.

Αναλυτικότερα, για Περιφέρειες και Δήμους: πεντακόσια ευρώ (500€) για Δήμους/ Περιφέρειες έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους και για Δήμους/Περιφέρειες άνω των 10.000 κατοίκων, προσαύξηση, επί του ως άνω ποσού, εκατό ευρώ (100€) για κάθε επιπλέον δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους. Η Περιφέρεια Αττικής βάσει των ανωτέρω θα συμμετάσχει με το ποσό των 38.680€ ως αρχική εισφορά και άπαξ ετησίως.

Όπως προσδιορίζεται στον οδικό χάρτη, οι εκτιμώμενες εισφορές και οι συνδρομές των ιδρυτικών μελών του Δικτύου, δηλαδή των ΟΤΑ και φορέων που έχουν ήδη λάβει έγκριση από τα συλλογικά τους όργανα για συμμετοχή, καθώς και της Περιφέρειας Αττικής, για τη σκοπιμότητα συμμετοχής της οποίας πραγματοποιείται η παρούσα εισήγηση, **επαρκούν για την κάλυψη των δαπανών ίδρυσης και λειτουργίας του Δικτύου κατά τα πρώτα 2 έτη, με μηδενική ανάλωση του μετοχικού κεφαλαίου που θα σχηματιστεί από τις εισφορές των ιδρυτικών μελών.**

Στη συγκεκριμένη ανάλυση δεν έχουν ληφθεί υπόψη:

1) **η συμμετοχή νέων μελών**, η οποία όπως άλλωστε προαναφέρθηκε, έχει δρομολογηθεί από αρκετούς ΟΤΑ

2) **τα έσοδα από δράσεις και προγράμματα** που θα υλοποιεί το Δίκτυο

Όλα τα ανωτέρω, σε συνδυασμό με την τακτική πληρωμή των οικονομικών υποχρεώσεων των μελών προς το Δίκτυο, την αποτελεσματικότητα των δαπανών ανάπτυξης ως προς την προσέγγιση νέων μελών και την ανάπτυξη του Δικτύου και των δραστηριοτήτων του, καθώς και την κατάλληλα κοστολογημένη υλοποίηση έργων και δράσεων και τη συμμετοχή του Δικτύου σε χρηματοδοτικά προγράμματα, εξασφαλίζουν την περαιτέρω βιωσιμότητά του.

Επιπρόσθετα, η ευρεία αποδοχή και συμμετοχή και άλλων ΟΤΑ στο εγχείρημα, θα συνδράμει στην περαιτέρω ανάπτυξη του.

Με την ολοκλήρωση των διαδικασιών συγκρότησής του ως νομικής οντότητας, το Δίκτυο Climattica θα ξεκινήσει τις δραστηριότητες εγκατάστασης, σχεδιασμού και εκκίνησης των πρώτων δραστηριοτήτων του, στο πλαίσιο του σκοπού ίδρυσης, της αποστολής και των στόχων του.

Σημειώνεται πως, εκτός των ΟΤΑ και Φορέων που έχουν αποφασίσει την ένταξή τους στο Δίκτυο με αποφάσεις των συλλογικών τους οργάνων και αυτών που έχουν δρομολογήσει τη λήψη σχετικών αποφάσεων, το εγχείρημα της δημιουργίας του Δικτύου Climattica τυγχάνει της αποδοχής και του Ομότιμου Καθηγητή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Γενικού Γραμματέα της Ακαδημίας Αθηνών και Εθνικού Εκπροσώπου για θέματα Κλιματικής Αλλαγής, **Δρ. Χρήστου Ζερεφού**, επιστήμονα διεθνούς φήμης και αναγνώρισης στα θέματα της κλιματικής αλλαγής.

Προς το σκοπό αυτό και **ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΙ:**

- Την Έγκριση Σκοπιμότητας Συμμετοχής της Περιφέρειας Αττικής ως **Ιδρυτικό Μέλος στην υπό Σύσταση ΑΜΚΕ με την Επωνυμία «Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή-CLIMATTICA**
- Την έγκριση του Σχεδίου Καταστατικού
- Τον ορισμό εκπροσώπου και αναπληρωματικού εκπροσώπου.
- Την έγκριση της αρχικής εισφοράς, ποσού 38.680€ και της ετήσιας συνδρομής ποσού 38.680€

Στη συνέχεια, ο Πρόεδρος έδωσε το λόγο στον συνεισηγητή του θέματος Εντεταλμένο Περιφερειακό Σύμβουλο κ. Ν. Παπαγεωργίου, ο οποίος έθεσε υπόψιν του Σώματος τον Οδικό Χάρτη Σύστασης και Λειτουργίας του Δικτύου ΟΤΑ για το Περιβάλλον με την επωνυμία «Climattica» καθώς και το σχέδιο του Καταστατικού Λειτουργίας του, τα οποία συνοδεύουν την ανωτέρω εισήγηση και έχουν ως εξής:



**ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΚΤΥΟΥ ΟΤΑ ΓΙΑ ΤΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
CLIMATTICA**

ΙΟΥΛΙΟΣ 2021

Περιεχόμενα

ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΚΤΥΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ, ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ - CLIMATTICA..... 3

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	3
1.1. Ο κλιματικός Νόμος	4
1.2. Κλιματική Αλλαγή και Μοντέλο Ανάπτυξης	5
1.3. Εθνική και Περιφερειακές Στρατηγικές για την κλιματική Αλλαγή.....	5
1.4. Η κλιματική αλλαγή ως ευκαιρία: Σχέδια και Εργαλεία	6
Α. Το Σχέδιο «Ελλάδα 2.0».....	8
Β. ΕΣΠΑ 2021-2027.....	10
1.5. Δικτύωση- Συνέργειες	11
2. ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ CLIMATTICA	13
3. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ.....	18
3.1. Προϋποθέσεις ίδρυσης	18
3.2. Συμμετοχή στο Δίκτυο	18
3.3. Όργανα και Διοίκηση	21
i. Όργανα εισήγησης και λήψης αποφάσεων	21
ii. Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων	21
iii. Οργανόγραμμα.....	21
iv. Κανονισμός Λειτουργίας	23
4. ΤΕΧΝΙΚΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	24
4.1. Ίδρυση και Λειτουργία	24
4.2. Οικονομικοί Πόροι της εταιρείας	27
4.3. Βιωσιμότητα	28
4.4. Επομενα Βήματα	28

ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΚΤΥΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ, ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ - CLIMATTICA

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η κλιματική αλλαγή είναι ένα φαινόμενο παγκόσμιο, εξαιρετικά σημαντικό, το οποίο έχει απασχολήσει, απασχολεί και θα απασχολεί την επιστημονική κοινότητα, το οποίο μελετάται καθημερινά και το οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη. **Δεν αποτελεί απλά ένα περιβαλλοντικό πρόβλημα** (λόγω π.χ. της αύξησης της θερμοκρασίας του αέρα ή της συχνότερης εμφάνισης ακραίων καιρικών φαινομένων), **αντιθέτως οι συνέπειές της επηρεάζουν, άμεσα ή έμμεσα, το σύνολο της ανθρώπινης δραστηριότητας και της οικονομίας μιας χώρας καθώς και το αναπτυξιακό της μοντέλο.** Ενδεικτικά αναφέρουμε τη γεωργία, το τουρισμό, τις υποδομές, τον ενεργειακό τομέα, τη βιοποικιλότητα, τα συστήματα επισιτισμού, την ασφάλεια και προστασία των πολιτών, τη δημόσια υγεία κ.λπ.

Η ειδική έκθεση της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC) σχετικά με τις επιπτώσεις της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη κατά 1,5 °C πάνω από τα προβιομηχανικά επίπεδα και τις σχετικές παγκόσμιες διαδρομές εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, **επιβεβαιώνει ότι οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής επιτείνονται απότομα με την αύξηση της παγκόσμιας μέσης θερμοκρασίας** και επισημαίνει ότι ήδη από τους 2 °C ο κόσμος θα αντιμετωπίσει τεράστιες επιπτώσεις λόγω της κλιματικής αλλαγής. Στην έκθεση διατυπώνεται η εκτίμηση ότι, προκειμένου να ακολουθήσουμε μια διαδρομή για περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας στους 1,5 °C, **θα πρέπει να επιτευχθούν μηδενικές καθαρές εκπομπές CO₂ σε παγκόσμιο επίπεδο έως το 2050 περίπου, και ουδέτερο ισοζύγιο για όλα τα άλλα αέρια του θερμοκηπίου λίγο αργότερα εντός του αιώνα αυτού.** Αυτή η πιεστική πρόκληση επιβάλλει στην ΕΕ να εντείνει τις δράσεις της για να αναλάβει ηγετικό ρόλο παγκοσμίως, με το να καταστεί κλιματικά ουδέτερη έως το 2050 σε όλους τους τομείς της οικονομίας και με το να επιτύχει, έως το 2050, την αντιστάθμιση όχι μόνο των υπολειμματικών εκπομπών CO₂ αλλά και των υπολειμματικών εκπομπών όλων των άλλων αερίων του θερμοκηπίου, όπως περιγράφεται στην **Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία.**

Αναφορικά με την Ελλάδα, σύμφωνα με τα επιστημονικά δεδομένα αναμένεται μέχρι τα μέσα του αιώνα **η μέση θερμοκρασία στη χώρα μας να αυξηθεί, η μέση βροχόπτωση να μειωθεί, ενώ η στάθμη της θάλασσας να ανέβει αξιοσημείωτα.**

Η ανάλυση των κλιματικών δεδομένων για την Ελλάδα αλλά και οι προβλέψεις των κλιματικών μοντέλων για τις επόμενες τρεις δεκαετίες, διαμορφώνουν νέες προκλήσεις για την εθνική, περιφερειακή ανάπτυξη καθώς θα απαιτηθούν σημαντικές επενδύσεις και προσαρμογές για τη διατήρηση της ανάπτυξης σε περιοχές της χώρας που στην παρούσα περίοδο στηρίζονται – σχεδόν αποκλειστικά – στη γεωργία ή τον τουρισμό.

1.1. Ο ΚΛΙΜΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ

Παρά τις προσπάθειες για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η κλιματική αλλαγή έχει ήδη και θα εξακολουθήσει να έχει επιπτώσεις στο περιβάλλον, τους πολίτες και την οικονομία της ΕΕ. Η συνεχής λήψη διαρκώς πιο φιλόδοξων μέτρων για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή -μεταξύ άλλων με την ενίσχυση των προσπαθειών για τη θωράκιση έναντι της κλιματικής αλλαγής- την οικοδόμηση ανθεκτικότητας, την πρόληψη και την ετοιμότητα, καθώς και τη διασφάλιση μίας δίκαιης μετάβασης, είναι ουσιαστικής σημασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, **η ΕΕ προτείνει τη θέσπιση ενός πλαισίου για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας στην ΕΕ, τον πρώτο ευρωπαϊκό νόμο για το κλίμα**, που έχει ως σκοπό να κατοχυρώσει νομοθετικά το στόχο που τίθεται στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, ήτοι να καταστούν η οικονομία και η κοινωνία της Ευρώπης κλιματικά ουδέτερες έως το 2050.

Αυτό σημαίνει την επίτευξη μηδενικών καθαρών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τις χώρες της ΕΕ συνολικά, κυρίως μέσω της μείωσης των εκπομπών, των επενδύσεων σε πράσινες τεχνολογίες και της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος.

Ο νόμος έχει ως σκοπό να εξασφαλίσει ότι όλες οι πολιτικές της ΕΕ θα συμβάλλουν στην επίτευξη του εν λόγω στόχου και ότι όλοι οι τομείς της οικονομίας και της κοινωνίας θα διαδραματίσουν τον ρόλο που τους αναλογεί.

Από την πλευρά της, **η Ελλάδα, προχωρά σύμφωνα με τα πρότυπα άλλων ευρωπαϊκών χωρών στη σύνταξη αυτού του κλιματικού νόμου**. Ειδικότερα, ο νόμος αυτός που θα αποτελέσει αντικείμενο διαβούλευσης το επόμενο διάστημα, θα επικαιροποιήσει τους στόχους της χώρας για διείσδυση των **ανανεώσιμων πηγών ενέργειας** και **μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου**, ενώ παράλληλα θα δημιουργήσει ένα πλαίσιο ενεργούς συμμετοχής της κοινωνίας των πολιτών σε αυτή την προσπάθεια.

Επιπλέον, αναμένεται με τον κλιματικό νόμο να ορίζονται συγκεκριμένες υποχρεώσεις στα υπουργεία και τους δημόσιους φορείς αλλά και τη συμμετοχή των πολιτών και της επιστημονικής κοινότητας στη διαμόρφωση δράσεων για την προστασία του περιβάλλοντος η κυβέρνηση επιδιώκει να αντιμετωπίσει την κλιματική αλλαγή.

Ο κλιματικός νόμος δύναται να φέρει μεγάλες ανατροπές στη ζωή των πολιτών, στις δραστηριότητες των επιχειρήσεων καθώς και πρωτίστως στις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν τα υπουργεία και άλλοι φορείς του δημοσίου για την επίτευξη των στόχων που θα θέτει το νέο πλαίσιο ως προς τον περιορισμό του ανθρακικού αποτυπώματος.

1.2. ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΜΟΝΤΕΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η κλιματική αλλαγή σχετίζεται άμεσα με το αναπτυξιακό μοντέλο μιας χώρας ή περιοχής, καθώς παραγωγικοί κλάδοι και τομείς επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από την κλιματική αλλαγή και οφείλουν να προσαρμοσθούν σε αυτή για να διατηρήσουν τη δυναμική τους. Πιο συγκεκριμένα, η συσχέτιση της κλιματικής αλλαγής με το αναπτυξιακό μοντέλο μιας χώρας, παίζει ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στα επιμέρους σχέδια προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή της χώρας, της Περιφέρειας άλλα και των επιμέρους Δήμων. Μια αξιόπιστη, χωρικά και χρονικά, εκτίμηση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, δύναται να αποτελέσει καθοριστική παράμετρο για το σχέδιο προσαρμογής σε αυτή, τόσο σε βραχυπρόθεσμο επίπεδο, όσο και σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Σύμφωνα με την σχετική μελέτη¹ της **«Διανέοσις»**, κάθε σχέδιο για τον μετασχηματισμό της ελληνικής οικονομίας πρέπει να λαμβάνει υπόψη:

- Τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής σε μια σειρά από οικονομικούς τομείς (γεωργία, τουρισμό, ενέργεια, ναυτιλία, κατασκευές, βιομηχανία, δημόσια διοίκηση, εκπαίδευση, έρευνα και καινοτομία, χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς).
- Τη δυναμική που δημιουργεί η κλιματική αλλαγή για τη μετάβαση σε καθαρές μορφές ενέργειας.
- Τις τοπικές, περιφερειακές και εθνικές δράσεις και τα έργα υποδομής που θα χρειαστούν για την αντιμετώπιση των συνεπειών της κλιματικής αλλαγής

1.3. ΕΘΝΙΚΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Η πρώτη **Εθνική Στρατηγική για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (ΕΣΠΚΑ), εκπονήθηκε από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας σε συνεργασία με το Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών της Ακαδημίας Αθηνών και την Τράπεζα της Ελλάδος και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας την 8η Απριλίου 2016.

Η ΕΣΠΚΑ είναι το πρώτο βήμα για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των απαραίτητων μέτρων προσαρμογής σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Η ΕΣΠΚΑ, θέτει τους γενικούς στόχους, τις κατευθυντήριες αρχές και τα μέσα υλοποίησης μιας σύγχρονης αποτελεσματικής και αναπτυξιακής στρατηγικής προσαρμογής στο πλαίσιο που ορίζεται από:

¹ Διανέοσις, *Η Επανεκκίνηση Της Ελληνικής Οικονομίας Από Τη Σκοπιά Της Κλιματικής Αλλαγής*, Κωνσταντίνος Καρτάλης, Νοέμβριος 2020

- τη Σύμβαση-Πλαίσιο για τις Κλιματικές Αλλαγές (UNFCCC, άρθρο 3/παρ. 3 και άρθρο 4/παρ.1β & ε), η οποία επικυρώθηκε από την Ελλάδα με το Νόμο 2205/1994 (ΦΕΚ 60/Α/15-4-1994),
- το Πρωτόκολλο Κυότο (άρθρο 10β) το οποίο κυρώθηκε από την Ελλάδα με το Νόμο 3017/2002 (ΦΕΚ 117/Α/2002),
- το Πλαίσιο σχετικά με την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (Μεξικό, COP-16),
- τη Λευκή Βίβλο για την προσαρμογή στην αλλαγή του κλίματος: προς ένα ευρωπαϊκό πλαίσιο δράσης [COM(2009)147 τελικό], καθώς και την Ανακοίνωση της Επιτροπής «Στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή» [COM(2013) 216 τελικό],
- τη διεθνή εμπειρία.

Επόμενο βήμα είναι η εκπόνηση των Περιφερειακών Σχεδίων για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (ΠεΣΠΚΑ), που με βάση τις κλιματικές συνθήκες και την τρωτότητα κάθε περιφέρειας θα καθορίσουν επακριβώς τους τομείς πολιτικής και τις γεωγραφικές ενότητες προτεραιότητας για λήψη μέτρων με ταυτόχρονη εξειδίκευση των μέτρων αυτών, καθώς επίσης τα οικονομικά μέσα για την υλοποίηση των μέτρων, τους φορείς υλοποίησης, τους εμπλεκόμενους φορείς, κλπ. Το Περιφερειακό Σχέδιο για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή της Αττικής καταρτίστηκε, με περιεχόμενο που πληροί τις προδιαγραφές της Υ.Α. οικ 11258 (ΦΕΚ 873/τ. Β'/16-03-2017) και με χρήση των πλέον πρόσφατων σεναρίων κλιματικής αλλαγής. Ανάλογα λειτουργούν και οι λοιπές Περιφέρειες με ΠεΣΠΚΑ που είτε καταρτίστηκαν είτε είναι σε φάση κατάρτισης.

1.4. Η ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΩΣ ΕΥΚΑΙΡΙΑ: ΣΧΕΔΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ

Λαμβάνοντας υπόψη το γενικότερο οικονομικοπολιτικό πλαίσιο, **η κλιματική αλλαγή δεν πρέπει να αντιμετωπίζεται μόνο ως κίνδυνος αλλά και ως ευκαιρία**. Η έγκαιρη ανάλυση των χαρακτηριστικών της κλιματικής αλλαγής και η συνάρτησή τους με το παραγωγικό και αναπτυξιακό μοντέλο μιας περιοχής επιτρέπει την προστασία παραγωγικών κλάδων και κατά συνέπεια και της αγοράς εργασίας, διευκολύνει τον εντοπισμό και την ανάπτυξη νέων –αντισταθμιστικών ως προς αυτούς που πλήττονται– κλάδων, αναδεικνύει τη σημασία του γενικού (εθνικού), αλλά και του περιφερειακού χωροταξικού σχεδιασμού, προστατεύει το κοινωνικό κεφάλαιο και το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν και αναδεικνύει συγκριτικά πλεονεκτήματα που διαμορφώνονται ανά παραγωγικό κλάδο, συχνά δε σε σύγκριση προς ανταγωνίστριες χώρες.

Αναμφισβήτητα η αντιμετώπιση της υγειονομικής κρίσης και η ενίσχυση των οικονομιών αποτελούν σήμερα κορυφαίες προτεραιότητες. Παρόλα αυτά, τα προγράμματα ανάκαμψης προσφέρουν την ευκαιρία να ευθυγραμμιστούν στενότερα οι δημόσιες πολιτικές με τους κλιματικούς στόχους, περιορίζοντας τον κίνδυνο της επένδυσης σε υποδομές υψηλής έντασης άνθρακα ή δημιουργώντας υποδομές ανθεκτικότερες στην κλιματική μεταβολή. Έτσι, οι επενδύσεις μπορούν να

προσανατολιστούν σε τομείς και τεχνολογίες που επιταχύνουν την ενεργειακή μετάβαση και βελτιώνουν την ανθεκτικότητα απέναντι σε μελλοντικές διαταραχές εξαιτίας της κλιματικής αλλαγής και —προπάντων— δεν υπονομεύουν τις προσπάθειες των κρατών να αντιμετωπίσουν τις πιεστικές περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Παρά την πανδημία, η ΕΕ προχώρησε στη σταδιακή εφαρμογή της “Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας”, που είχε προταθεί στα τέλη του 2019.

Στο πλαίσιο αυτό κινείται ήδη το μέσο ανάκαμψης Next Generation EU, το οποίο θα χρηματοδοτήσει πρωτοβουλίες για την περίοδο 2021-2026 ύψους 750 δισεκ. ευρώ για δράσεις αναπτυξιακές, με σημαντικότερες αυτές που αφορούν τη μετάβαση στην πράσινη ενέργεια, την εξοικονόμηση πόρων, τον ψηφιακό μετασχηματισμό του δημόσιου τομέα και της οικονομίας γενικότερα, καθώς και τη θωράκιση του τομέα της υγείας.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο τον Ιούλιο του 2020 συμφώνησε για το ευρωπαϊκό μέσο ανάκαμψης Next Generation EU και το Δεκέμβριο του 2020 το οριστικοποίησε, μαζί με το Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο, ορίζοντας ότι το 30% των σχετικών δαπανών **θα κατευθύνεται στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.** Ταυτόχρονα, η ΕΕ υιοθέτησε έναν περισσότερο φιλόδοξο στόχο για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (κατά 55% έως το 2030 σε σύγκριση με το 1990). Το Νοέμβριο του 2020 ολοκληρώθηκε η διαδικασία αποχώρησης των ΗΠΑ από τη Συμφωνία των Παρισίων, όπως είχε αποφασίσει ο τότε πρόεδρος Τραμπ. Ωστόσο, η πολιτική αυτή αναιρέθηκε από τον νέο πρόεδρο Μπάιντεν την πρώτη ημέρα της θητείας του. Τέλος, αν και η 26η Διάσκεψη των Μερών της Σύμβασης του ΟΗΕ για την κλιματική αλλαγή —που δεν πραγματοποιήθηκε στα τέλη του 2020 στη Γλασκόβη λόγω της πανδημίας— μετατέθηκε για το Νοέμβριο του 2021, χώρες όπως η Κίνα, η Ιαπωνία, η Νότια Κορέα και το Ηνωμένο Βασίλειο ανέλαβαν σημαντικές δεσμεύσεις για τη μείωση των εκπομπών.

Η Ελλάδα με το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ)(2019), προσαρμόζει ουσιαστικά την ενεργειακή πολιτική της στις κλιματικές προκλήσεις, ειδικότερα δε στο στόχο για κλιματικά ουδέτερη οικονομία σταδιακά μέχρι το 2050. Στο ίδιο Σχέδιο, η απολιγνιτοποίηση επιταχύνεται σημαντικά, σε μία προφανή προσπάθεια μείωσης τόσο των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου όσο και των υπέρογκων δαπανών για την αγορά δικαιωμάτων εκπομπών τους.

Ο στόχος για κλιματικά ουδέτερες οικονομίες συμπληρώνεται από πρόνοιες που θα διασφαλίσουν τη δίκαιη μετάβαση (just transition) στη «νέα εποχή», των περιοχών εκείνων που σήμερα στηρίζονται αποκλειστικά στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με τη χρήση λιγνίτη.

Σχετικά με το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το Σχέδιο «Ελλάδα 2.0» εγκρίθηκε από την ΕΕ τον Ιούνιο 2021, με την «Πράσινη Μετάβαση» να αποτελεί από τους βασικούς άξονές του.

A. Το Σχέδιο «Ελλάδα 2.0»

Το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας συμβάλλει στην πράσινη μετάβαση της Ελλάδας αφιερώνοντας τουλάχιστον το 37% του εκτιμώμενου προϋπολογισμού στην επίτευξη των κλιματικών στόχων.

Το σχέδιο αντανακλά επίσης τις στρατηγικές προτεραιότητες και τους ειδικούς κλιματικούς στόχους του Εθνικού Σχεδίου Ενέργειας και Κλίματος (ΕΣΕΚ). Μαζί με τα εθνικά σχέδια της Ελλάδας για τη Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση των λιγνιτικών περιοχών, την Αναδάσωση, την Κυκλική Οικονομία και τη Βιοποικιλότητα, αποτελούν τη στρατηγική που στηρίζει τη συμβολή του Σχεδίου στην πράσινη μετάβαση, ενώ συμβάλλουν σημαντικά και στην αντιμετώπιση της ενεργειακής φτώχειας.

Ειδικότερα το Σχέδιο «Ελλάδα2.0», στον Πυλώνα της «Πράσινης Μετάβασης» υποστηρίζει μια σειρά από μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις που συμβάλλουν:

➤ **σ' ένα νέο ενεργειακό μοντέλο, χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που αποτελεί προτεραιότητα της χώρας.**

Ο εκσυγχρονισμός του ενεργειακού συστήματος, η σταδιακή κατάργηση της χρήσης ορυκτών καυσίμων για παραγωγή ενέργειας, η στροφή προς τις ΑΠΕ και την «καθαρή» ενέργεια και η αναβάθμιση και επέκταση των δικτύων διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, αποτελούν προτεραιότητες που υποστηρίζονται από τις μεταρρυθμίσεις και τις επενδύσεις αυτού του άξονα.

Ειδικότερα, δίνεται έμφαση στη διασύνδεση του συστήματος μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας με τα μη διασυνδεδεμένα νησιά, ενισχύεται η ανθεκτικότητα του δικτύου διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, προωθείται ο εθνικός στόχος της Ελλάδας για πλήρη απολιγνιτοποίηση έως το 2028 και σταδιακή κατάργηση της χρήσης ορυκτών καυσίμων και εισάγει ολοκληρωμένα μέτρα στήριξης για την ανάπτυξη των περιοχών που πλήττονται από την απολιγνιτοποίηση (δυτική Μακεδονία, Μεγαλόπολη), διασφαλίζοντας τη δίκαιη μετάβαση.

Τέλος, εισάγονται μεταρρυθμίσεις που επιταχύνουν την αδειοδοτική διαδικασία για τις νέες ΑΠΕ και διασφαλίζουν τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του λογαριασμού ΑΠΕ-ΣΗΘΥΑ, μέσω του οποίου αμείβονται οι παραγωγοί ενέργειας ΑΠΕ.

➤ **στη μείωση των εκπομπών CO₂ και στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας των πόλεων έναντι στην κλιματική αλλαγή.**

Οι δράσεις που περιλαμβάνονται στον άξονα παρέχουν κίνητρα για την ανακαίνιση και την ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων, με στόχο την αναγέννηση αστικών περιοχών, την προσέλκυση ιδιωτικών επενδύσεων και τον περιορισμό της ενεργειακής φτώχειας, ενώ συμβάλλουν άμεσα και έμμεσα στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας και στη δημιουργία νέων ευκαιριών απασχόλησης σε πολλαπλούς τομείς.

Ειδικότερα, ο άξονας περιλαμβάνει μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις που προωθούν:

- την **ανακαίνιση και την ενεργειακή αναβάθμιση του κτιριακού αποθέματος**, συμπεριλαμβανομένων κατοικιών, επιχειρήσεων (δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα) και δημόσιων κτηρίων και σημείων δημόσιου φωτισμού.
 - την **υλοποίηση εμβληματικών στρατηγικών αναπλάσεων με έμφαση στην πράσινη μετάβαση**, στις οποίες περιλαμβάνεται η διπλή Ανάπλαση του Βοτανικού- Ελαιώνα, η ανάπλαση του παραλιακού μετώπου της Αθήνας, η ανακαίνιση και αναβάθμιση υφιστάμενων εγκαταστάσεων του ΟΑΚΑ καθώς και η ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων και δικτύων υποδομών στα πρώην βασιλικά κτήματα στο Τατόι.
 - την **κατάρτιση και επικύρωση πολεοδομικών σχεδίων** ώστε να ολοκληρωθεί ο πολεοδομικός χάρτης της χώρας, διευκολύνοντας με τον τρόπο αυτό τη νόμιμη δόμηση και λύνοντας ένα από τα μεγάλα προβλήματα που διαχρονικά καθυστερεί και εμποδίζει την προσέλκυση επενδύσεων και την πολεοδομική ανάπτυξη.
 - την **κατάρτιση της θαλάσσιας και παράκτιας πολιτικής**, καθώς και νέου χωροταξικού σχεδιασμού για ΑΠΕ, τη βιομηχανία, τον τουρισμό και τις υδατοκαλλιέργειες.
 - τη **δημιουργία πλαισίου που θα ορίζει τα ενεργειακά φτωχά νοικοκυριά** και θα εισάγει μηχανισμούς παρακολούθησης και αντιμετώπισης της ενεργειακής φτώχειας.
- **σ' ένα πράσινο και βιώσιμο σύστημα μεταφορών που αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη χώρα.**

Οι δράσεις (μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις) που περιλαμβάνονται στον άξονα προωθούν την ηλεκτροκίνηση, μέσω της εγκατάστασης περισσότερων από 8.600 σημείων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε όλη την επικράτεια και της αύξησης των ηλεκτρικών οχημάτων, μέσω της παροχής κινήτρων για την αντικατάσταση των υπαρχόντων οχημάτων με ηλεκτρικά.

Επιπλέον, ο άξονας προωθεί επενδύσεις που στοχεύουν στη δημιουργία βιομηχανικών μονάδων καινοτόμου πράσινης τεχνολογίας, ενώ εισάγει μεταρρυθμίσεις που επιτρέπουν την εγκατάσταση και τη λειτουργία εξοπλισμού φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων (ΗΟ).

- **στην αποτελεσματική χρήση των φυσικών πόρων και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, στην αποτελεσματική διαχείριση των υδάτων και των υγρών αποβλήτων, την προστασία της βιοποικιλότητας και την προσαρμογή και αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος.**

Ειδικότερα, οι μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις που περιλαμβάνονται στον άξονα αφορούν σε δράσεις:

- **Προαγωγής της κυκλικής οικονομίας και προστασίας υδάτινων πόρων**, συμπεριλαμβανομένων του προγράμματος εξοικονομώ για το νερό, την εγκατάσταση υδρομέτρων και τηλεμετρίας, την κατασκευή υποδομών για τη διαχείριση του πόσιμου νερού και των υγρών αποβλήτων, το σχέδιο αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού του εθνικού δικτύου άρδευσης και επενδύσεις με στόχο τον περιορισμό των κινδύνων από πλημμύρες.
- **Προστασίας του περιβάλλοντος, μέσω δράσεων για τη βιοποικιλότητα**, αναδασώσεις και δασώσεις, την ανάπτυξη της Πάρνηθας, καθώς και μεταρρυθμίσεις, όπως ο εκσυγχρονισμός του Οργανισμού Περιβάλλοντος και κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ). Ειδικά για τις αναδασώσεις, ο άξονας προβλέπει την υλοποίηση δράσεων αναδάσωσης σε έκταση 16.500 εκταρίων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων του εθνικού σχεδίου Αναδάσωσης.
- **Πολιτικής προστασίας**, μέσω της εφαρμογής συστημάτων για την παρακολούθηση και διαχείριση κρίσεων, την απόκτηση εξοπλισμού για την πρόληψη και αντιμετώπιση πυρκαγιών, την απόκτηση εναέριων μέσων για τη διαχείριση κρίσεων, τη δημιουργία στρατηγικού πλαισίου για τη διαχείριση κινδύνων φυσικών καταστροφών, καθώς και τη δημιουργία 13 Περιφερειακών Κέντρων Πολιτικής Προστασίας.

B. ΕΣΠΑ 2021-2027

Παράλληλα, το νέο Εταιρικό Σύμφωνο για το Πλαίσιο Ανάπτυξης 2021 – 2027 το οποίο διαρθρώνεται σε πέντε (5) κύριους Στόχους Πολιτικής (ΣΠ), και έναν (1) Ειδικό Στόχο για το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης, που βρίσκονται σε άμεση συνάφεια με τις στρατηγικές προτεραιότητες, τους στόχους για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

Ειδικότερα, ο «**Στόχος Πολιτικής 2-Μια πιο πράσινη χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και ανθεκτική Ευρώπη μέσω της προώθησης της καθαρής και δίκαιης ενεργειακής μετάβασης, των πράσινων και γαλάζιων επενδύσεων, της κυκλικής οικονομίας, της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και της πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων**», αφορά στην αναγκαία για τη χώρα «πράσινη» μετάβαση και την ουσιαστική αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και των συνεπειών της.

Ο **Ειδικός Στόχος για το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης** επικεντρώνεται στη δίκαιη και βιώσιμη μετάβαση για τις λιγνιτικές περιοχές (Δυτική Μακεδονία, Μεγαλόπολη) που επηρεάζονται από την εφαρμογή της στρατηγικής πλήρους απολιγνιτοποίησης της ηλεκτροπαραγωγής ως το 2028. Το ΕΣΠΑ 2021 – 2027 και οι δράσεις στο πλαίσιο του Ειδικού Στόχου (αλλά και των 5 βασικών Στόχων Πολιτικής), λειτουργούν συμπληρωματικά ως προς τους στόχους, τις προτεραιότητες και τις πολιτικές του ΕΣΕΚ, το οποίο εξειδικεύει τον εθνικό στόχο για πλήρη απεξάρτηση του ενεργειακού συστήματος από τον λιγνίτη, και του Εθνικού και των Εδαφικών Σχεδίων Δίκαιης

Μετάβασης, που διαμορφώνουν έναν ολοκληρωμένο οδικό χάρτη για τη δίκαιη οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική μετάβαση των λιγνιτικών περιοχών.

1.5. ΔΙΚΤΥΩΣΗ- ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ

Η διασφάλιση των ανωτέρω στοιχείων αλλά και η επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί, πρέπει να είναι απόρροια μιας ευρείας και αποτελεσματικής συνεργασίας και συνέργειας του συνόλου των εμπλεκόμενων φορέων: **της επιστημονικής κοινότητας**, ώστε η έρευνα και η γνώση να υποστηρίζει με το κύρος της, το σχεδιασμό πολιτικών για την κοινωνία (και την οικονομία) αλλά και να ενημερώνει ορθά τους πολίτες που συχνά γίνονται δέκτες πρόχειρων εκτιμήσεων για την κλιματική αλλαγή και τις επιπτώσεις της, των **θεσμικών φορέων**, οι οποίοι με τη σειρά τους, τόσο σε εθνικό, όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο πρέπει να διασφαλίζουν το απαραίτητο ρυθμιστικό πλαίσιο, **των φορέων Αυτοδιοίκησης (Περιφέρειες, Δήμοι)** που καλούνται να εφαρμόσουν πολιτικές, να σχεδιάσουν και να εφαρμόσουν δράσεις και να υλοποιήσουν έργα, των **οικονομικών, παραγωγικών και κοινωνικών φορέων**, η συνεργασία των οποίων δύναται να διασφαλίσει ένα συνεκτικό μηχανισμό μεταφοράς τεχνογνωσίας και διακυβέρνησης, **και τέλος των πολιτών**, που η ενημέρωσή τους σχετικά με την επίδραση και προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής καθίσταται ιδιαίτερης σημασίας.

Η εφαρμογή των μέτρων μετριασμού και προσαρμογής της κλιματικής αλλαγής προϋποθέτει τη μεταφορά γνώσης από τη δημόσια διοίκηση προς τους κατά περίπτωση αρμόδιους φορείς, όσον αφορά στις νέες ευκαιρίες και απαιτήσεις στον σχεδιασμό και υλοποίηση πολιτικών.

Σημειώνουμε πως η ανταπόκριση της δημόσιας διοίκησης στη διάσταση της κλιματικής αλλαγής, **προϋποθέτει την ενημέρωση και τη μεταφορά γνώσης προς τους κατά περίπτωση αρμόδιους φορείς**, ως προς τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που διαμορφώνονται αλλά και για τις νέες απαιτήσεις σχεδιασμού. Πρέπει να καταστεί σαφές ότι η πρόκληση της κλιματικής αλλαγής δεν αποτελεί μία θεωρητική εξέλιξη, αλλά αντίθετα υφίσταται και επηρεάζει σημαντικούς κλάδους για την ανάπτυξη της χώρας καθώς και την κοινωνική συνοχή περιοχών και είναι δυνατόν να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά με συνέργειες και ολοκληρωμένο μακροχρόνιο σχεδιασμό.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, οι αναπτυξιακές προοπτικές που καλούνται να αξιοποιήσουν, αλλά και οι προκλήσεις που καλούνται να διαχειριστούν οι ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού τα επόμενα χρόνια διαμορφώνονται μέσα από ένα πολυπαραγοντικό πλαίσιο ενδογενών και εξωγενών παραγόντων, με οικονομικά, κοινωνικά, γεωγραφικά και γεωχωρικά χαρακτηριστικά και ιδιαιτερότητες.

Μεταξύ αυτών :

- **Η οικονομική κρίση που πέρασε η Ελλάδα την περασμένη δεκαετία**, η οποία είχε σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στο οικονομικό και το κοινωνικό πεδίο

και τα σημάδια που αφήνει πίσω της, παρά τη συντονισμένη προσπάθεια των τελευταίων ετών για ανάκαμψη.

- **Οι σημαντικές τάσεις σε παγκόσμιο επίπεδο, όπως η πράσινη μετάβαση και ο ψηφιακός μετασχηματισμός,** που επηρεάζουν τις οικονομίες και κοινωνίες και αλλάζουν την καθημερινότητα στις πόλεις και τα αστικά κέντρα.

Στα παραπάνω, έρχονται να προστεθούν νεότερες εξελίξεις όπως:

- **Η πρόσφατη υγειονομική κρίση,** λόγω της πανδημίας του COVID-19 και των περιοριστικών μέτρων που λήφθηκαν σε όλα τα επίπεδα για την ανάσχεση της διασποράς του ιού και την προστασία της δημόσιας υγείας.
- **Η δημιουργία του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Ανάκαμψης “Next Generation EU»,** και του εντασσόμενου σε αυτόν Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (Recovery & Resilience Facility).
- **Η έναρξη της νέας προγραμματικής περιόδου (2021 – 2027)** του Πολυετούς Δημοσιονομικού Πλαισίου και των Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων της Ε.Ε.

Μέσα σε αυτό το τοπίο, οι ΟΤΑ καλούνται να χαράξουν τις στρατηγικές τους κατευθύνσεις για τη δεκαετία 2021 – 2030, και οφείλουν να **αναζητήσουν πεδία ευκαιριών και νέων δυνατοτήτων που μπορούν να αξιοποιήσουν, αλλά και προκλήσεις και κινδύνους που θα πρέπει να διαχειριστούν με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο.**

Για την υλοποίηση αυτού του στόχου, η ενίσχυση του αναπτυξιακού ρόλου της Αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης, του δημοκρατικού προγραμματισμού και της ενίσχυσης της συμμετοχής της στο σχεδιασμό και την εφαρμογή των κοινωνικών πολιτικών και προγραμμάτων, καθίσταται καίριας σημασίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, **η δημιουργία ενός δικτύου,** μιας διαδραστικής πλατφόρμας, ενημέρωσης, ανταλλαγής πληροφοριών, δεδομένων, γνώσεων, εμπειριών και καλών πρακτικών, που θα λειτουργεί και θα ενεργεί ως αξιόπιστη διεπαφή τόσο μεταξύ των μελών του περιβαλλοντικά ευαίσθητου χώρου των τοπικών κοινοτήτων, όσο και σε επίπεδο λήψης αποφάσεων σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, που θα αναλαμβάνει ενιαίες και ολοκληρωμένες στρατηγικές πρωτοβουλίες και δράσεις και θα υποστηρίζει τεχνικά και επιστημονικά τους ΟΤΑ, σε θέματα που άπτονται της κλιματικής αλλαγής, της ενεργειακής μετάβασης της κυκλικής οικονομίας, κρίνεται απολύτως αναγκαία.

2. ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ CLIMATTICA

Το Όραμα

Η Περιφέρεια Αττικής λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους και την αναγκαιότητα προσαρμογής στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, και αξιολογώντας την ανθεκτικότητα, θεωρεί **τη δημιουργία ενός δικτύου Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή - το Climattica** επιτακτική ανάγκη για την απαιτούμενη συνεργασία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αξίζει να σημειωθεί πως η Αττική παράγει περίπου το 48% του συνολικού ΑΕΠ της χώρας και διατηρεί την κυρίαρχη θέση της στην εθνική οικονομία. Όσον αφορά στη δημιουργία Ακαθάριστης Προστιθέμενης Αξίας της χώρας, η Περιφέρεια Αττικής:

- Στον Πρωτογενή Τομέα, συμμετέχει με μόλις το 4,35%.
- Στο Δευτερογενή Τομέα, κατέχει το μεγαλύτερο μερίδιο με 33,38%.
- Στον Τριτογενή Τομέα, κατέχει το μεγαλύτερο μερίδιο με 47,20% .

Στην Περιφέρεια Αττικής εξακολουθεί να **συγκεντρώνεται το μεγαλύτερο μέρος του οικονομικά ενεργού πληθυσμού της χώρας (~38%) και της απασχόλησης (~37%)**. Ο πραγματικός πληθυσμός της Περιφέρειας ανέρχεται σε 3.786.616 κατοίκους, συγκεντρώνοντας σχεδόν το 35% του συνολικού πληθυσμού της χώρας, σε μία περιφέρεια που χωρικά κατέχει μόλις το 2,9% του ελλαδικού χώρου.

Με τα αστικά κέντρα να αποτελούν βασικούς παράγοντες που συμβάλλουν στην αλλαγή του κλίματος, λόγω των εκπομπών από τις διαφορετικές ανθρωπογενείς δραστηριότητες και του περιορισμού της βλάστησης και των χώρων πρασίνου, οι επιπτώσεις σε αυτά από την κλιματική αλλαγή είναι ιδιαίτερα έντονες, με αρνητικές συνέπειες για τη θερμοκρασία, την ποιότητα του αέρα και του νερού, την ανθεκτικότητα καίριων υποδομών, και τελικά την υγεία των πολιτών.

Όραμα της Περιφέρειας Αττικής είναι «να αποτελέσουν οι Περιφέρειες και οι Δήμοι ένα υπόδειγμα για την άσκηση βιώσιμων πολιτικών, αναζητώντας τις καλύτερες δυνατές απαντήσεις για τις προκλήσεις και ανάγκες της εποχής, αντλώντας από την εμπειρία και τις καλές πρακτικές, αλλά και από τη δημιουργικότητα όλων των κοινωνικών δυνάμεων: του κόσμου της γνώσης και της έρευνας, της επιχειρηματικότητας και της εργασίας, των οργανώσεων και φορέων της κοινωνίας των πολιτών».

Τι είναι το Climattica

Το CLIMATTICA® είναι ένα πολύ-συμμετοχικό Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων, μια διαδραστική πλατφόρμα, ενημέρωσης, ανταλλαγής πληροφοριών, δεδομένων, γνώσεων, εμπειριών και **καλών πρακτικών** των δυνητικών εταίρων, που θα λειτουργεί και θα ενεργεί ως αξιόπιστη διεπαφή τόσο μεταξύ των μελών του περιβαλλοντικά ευαίσθητου χώρου των τοπικών κοινοτήτων, όσο και σε επίπεδο λήψης αποφάσεων.

Είναι ένας φορέας, με εγγεγραμμένα συνδρομητικά μέλη, που αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και δράσεις και **υποστηρίζει επιστημονικά τους ΟΤΑ**, σε θέματα που άπτονται της κλιματικής αλλαγής, της ενεργειακής μετάβασης αλλά και σε δράσεις που υπάγονται στον τομέα της κυκλικής οικονομίας.

Η Αποστολή

Αποστολή του δικτύου είναι να ευαισθητοποιήσει τα μέλη του σχετικά με τους κινδύνους που ενέχει η κλιματική αλλαγή, αλλά και με τις ευκαιρίες και οφέλη που ανοίγονται με την κυκλική οικονομία, την 4η βιομηχανική επανάσταση και τη διαχείριση θαλάσσιων και λοιπών αποβλήτων.

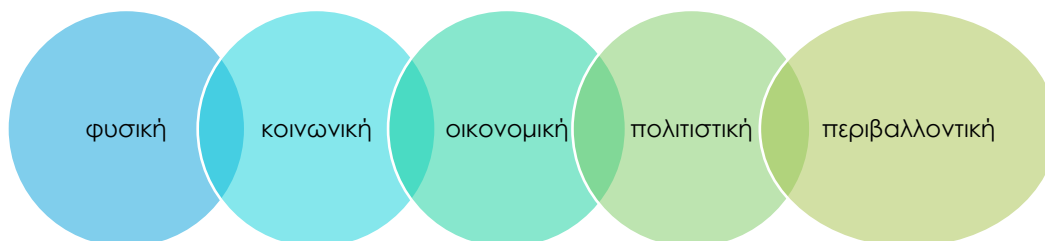
Επιπρόσθετα, αποσκοπεί στην προώθηση της φιλοσοφίας του θετικού οικολογικού αποτυπώματος, αλλά και όλων των οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών οφελών της περιβαλλοντικής ευσυνειδησίας και συνειδητότητας στους Φορείς.

Στόχος του Δικτύου

Στόχος του Δικτύου είναι **να αποτελέσει ένα κέντρο δημόσιας διαβούλευσης, ενισχύοντας έναν διαρθρωμένο διάλογο μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων – ΟΤΑ, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, κοινωνία των πολιτών, φορείς ιδιωτικού, δημόσιου τομέα και εμπειρογνώμονες** - καθώς είναι γεγονός ότι οι ΟΤΑ αντιμετωπίζουν σήμερα κοινές περιβαλλοντικές, οικονομικές και κοινωνικές προκλήσεις που απαιτούν, στοχευμένες, πολυεπίπεδες απαντήσεις, ολοκληρωμένο **σχεδιασμό και συλλογικές δράσεις**.

Ειδικότερα, αποσκοπεί:

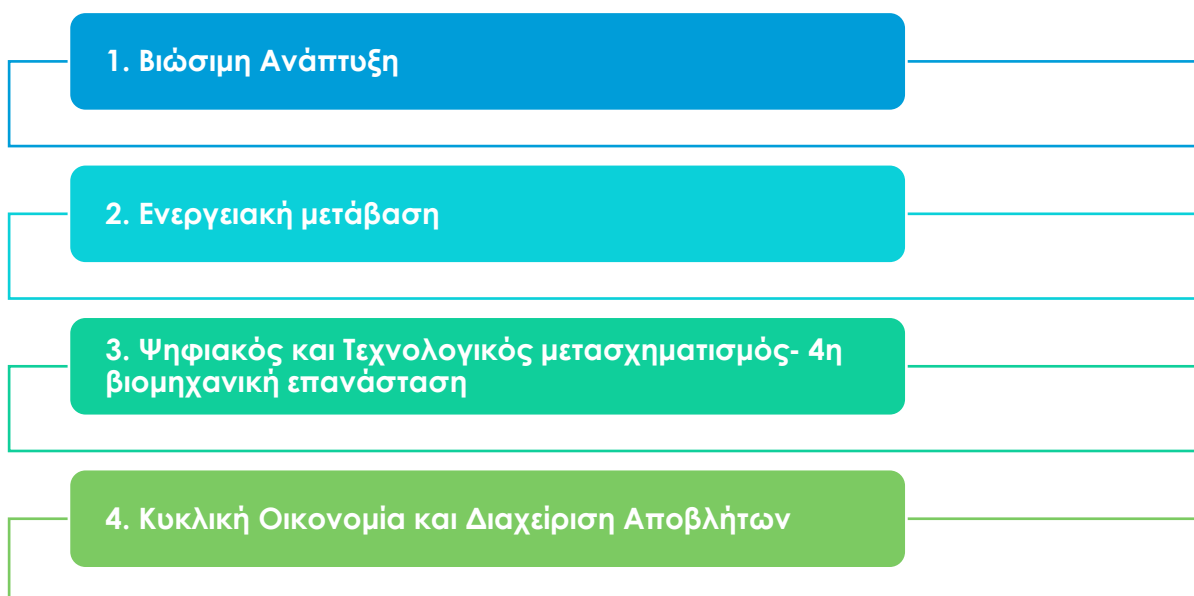
- Να αξιοποιηθούν τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των ΟΤΑ και να σχεδιαστεί ένα περιφερειακό, τοπικό μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης που θα λαμβάνει υπόψη του τις παρακάτω διαστάσεις:



- Να υπάρξει ενίσχυση, επιχειρησιακή εξειδίκευση και **διάχυση των Στρατηγικών** που σχεδιάζονται για την κλιματική αλλαγή και τη προστασία του περιβάλλοντος,
- Να αναδειχθούν **«καλές πρακτικές»**,
- Να σχεδιαστούν ενιαίες, ολοκληρωμένες και **συνεργατικές πρωτοβουλίες** και δράσεις με τους αρμόδιους φορείς,
- Να υποστηριχθούν **τεχνικά και επιστημονικά οι ΟΤΑ** για την εκπόνηση και υλοποίηση δράσεων με ευελιξία και αποτελεσματικότητα.

Οι Πυλώνες

Λαμβάνοντας υπόψη τις προκλήσεις που προαναφέρθηκαν, **το Δίκτυο CLIMATTICA απασχολείται με θέματα μετριασμού και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και διαρθρώνεται σε τέσσερις θεματικούς πυλώνες**, που αλληλοεπηρεάζονται και αλληλοσυνδέονται:



Ειδικότερα:

- 1) **Στην Βιώσιμη Ανάπτυξη:** Το δίκτυο δύναται να συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων (ΕΕ, ΗΕ) για την αειφόρο και βιώσιμη ανάπτυξη, για την προστασία του περιβάλλοντος και την μείωση των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής.
- 2) **Στην Ενεργειακή Μετάβαση:** Το δίκτυο δύναται να συμβάλλει στην προώθηση καινοτόμων βιώσιμων τεχνολογιών στην Καθαρή Ενέργεια, την εξοικονόμηση ενέργειας στα κτίρια και την καταπολέμηση της ενεργειακής φτώχειας.
- 3) **Στην Κυκλική Οικονομία:** Το δίκτυο δύναται να συμβάλλει στην εισαγωγή της έννοιας της Κυκλικής Οικονομίας και της **Διαχείρισης των αποβλήτων** για τη διασφάλιση της αειφόρου χρήσης των φυσικών πόρων.
- 4) **Στον Ψηφιακό και Τεχνολογικό Μετασχηματισμό:** Το δίκτυο δύναται να συμβάλλει στην ενεργοποίηση των δυνατοτήτων της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης.

Το Δίκτυο θα διαθέτει πολύ-λειτουργικότητα πάνω στις ακόλουθες **Θεματικές ενότητες δράσης:**

- ▶ Έξυπνες πόλεις, βιώσιμη κινητικότητα και διασύνδεση
- ▶ Κλιματική αλλαγή, διαχείριση φυσικών πόρων και καθαρή ενέργεια
- ▶ 4^η βιομηχανική επανάσταση, κοινωνικές, οικονομικές και πολιτικές επιπτώσεις
- ▶ Πράσινη ανάπτυξη, με έμφαση στην κυκλική οικονομία και εφαρμογές της σε επίπεδο ΟΤΑ
- ▶ Περιβάλλον, κλιματική αλλαγή και Υγεία
- ▶ Γαλάζια ανάπτυξη, με έμφαση στη διαχείριση θαλάσσιων αποβλήτων
- ▶ Ενίσχυση της κοινωνίας των πολιτών και συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών - Κοινωνική συνοχή και ψηφιακή δημοκρατία
- ▶ Εκπαίδευση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- ▶ Ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων
- ▶ Έξυπνη εξειδίκευση, βιομηχανική μετάβαση, επιχειρηματικότητα

Αναλυτικότερα, η **Σύσταση και Λειτουργία του Δικτύου** δύναται να υποστηρίξει και να επιταχύνει μέσα από δράσεις συνεργασίας, σύμπραξης και δικτύωσης, υφιστάμενες ή νέες πρωτοβουλίες για:

- Τη βιώσιμη ανάπτυξη, και την άσκηση επιρροής για προώθηση ρυθμιστικών μέτρων και κινητοποίηση δημόσιων και ιδιωτικών χρηματοδοτικών πόρων
- Την ενθάρρυνση για επενδύσεις σε φυσικούς πόρους και πράσινες θέσεις εργασίες
- Την κινητοποίηση για αύξηση της αποτελεσματικότητας στη χρήση των πόρων για μείωση των αποβλήτων και της κατανάλωσης ενέργειας.
- Την προώθηση ευκαιριών για καινοτομία στον τομέα του περιβάλλοντος.
- Τη δημιουργία νέων αγορών στη βάση της κυκλικής οικονομίας και την ενίσχυση της ζήτησης πράσινων τεχνολογιών, αγαθών και υπηρεσιών.

Αποτελεί για τα μέλη της ένα μηχανισμό προσέγγισης και διαχείρισης των πυλώνων δράσης, τόσο για τα κέντρα λήψης αποφάσεων, αλλά και για τους απλούς πολίτες, στη βάση διαθέσιμης και ανανεώσιμης επιστημονικής – ερευνητικής βάσης δεδομένων. Επίσης, λειτουργεί ως ένα μέσο ενίσχυσης περιφερειακού, τοπικού συντονισμού, δικτύωσης και συνεργασίας μεταξύ των Φορέων της ημεδαπής και δυνητικά και άλλων χωρών καθώς και παρατηρητικότητας, ώστε οι περιβαλλοντικές δράσεις και πρωτοβουλίες αυτών να βρίσκουν κοινό τόπο και ένα διαμεσολαβητικό φορέα μεταξύ των μελών της Εταιρείας και της ΕΕ για τους πυλώνες δράσης.

Τι κάνει το Climattica

Οι νέες τάσεις της αγοράς, η παγκοσμιοποίηση, η αναζήτηση νέων αγορών, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, η κλιματική αλλαγή, η διαφοροποίηση των ενεργειακών πηγών, απαιτούν νέες πρωτοβουλίες και δυναμικά εγχειρήματα.

Το Δίκτυο CLIMATTICA® ανταποκρίνεται στις ανάγκες μίας κοινωνίας και μίας οικονομίας που αλλάζει, καινοτομεί, ψηφιοποιείται στο πλαίσιο της δημιουργίας ενός αποκεντρωμένου αναπτυξιακού μοντέλου. Έργο του Climattica είναι να **παρέχει προστιθέμενο όφελος** στα μέλη του, μέσω μιας σειράς από δράσεις, όπως:

- **Συμβουλευτική, επιστημονική και ερευνητική υποστήριξη** καθώς και προτυποποίησης έργων και δικτύωσης/συνεργασίας,
- **Ανάπτυξη μεθοδολογίας** για την εκπόνηση σχεδίων δράσης για την κλιματική αλλαγή και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ στην εκτέλεση των αντίστοιχων δράσεων, συνεργασία **με επιστημονικούς φορείς** (ενδεικτικά Πανεπιστήμια, Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα, διεθνείς φορείς, καθώς και ιδιωτικές ή δημόσιες επιχειρήσεις, κρατικές αρχές και άλλους οργανισμούς και φορείς) και ενίσχυση του διαλόγου, ώστε να αποτελέσει κέντρο δημόσιας διαβούλευσης, μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων (Φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, κοινωνία των πολιτών, φορείς ιδιωτικού – δημόσιου τομέα και εμπειρογνώμονες),

- Συμβολή στη **διαμόρφωση πολιτικών** σε επίπεδο Φορέων – και κατ' επέκταση σε εθνικό επίπεδο, με συλλογική προσπάθεια και συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς
- Συμμετοχή σε **χρηματοδοτούμενα προγράμματα ΕΣΠΑ, Πράσινου Ταμείου**, κ.λπ. καθώς και σε ευρωπαϊκά προγράμματα που σχετίζονται με το περιβάλλον,
- Προώθηση καινοτόμων **συμπράξεων μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα**,
- Εκπόνηση ερευνών, μελετών, διοργάνωση συνεδρίων, και διεξαγωγή εκστρατειών ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του ευρύ κοινού.

3. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

3.1. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΙΔΡΥΣΗΣ

Η **Εταιρεία Αστική Μη Κερδοσκοπική (Α.Μκ.Ε.)** μπορεί να ιδρυθεί από τουλάχιστον δύο συμβαλλόμενους. Αναγκαία προϋπόθεση είναι:

- Ύπαρξη χώρου εγκατάστασης. Ο χώρος εγκατάστασης αποδεικνύεται είτε με μισθωτήριο ή παραχωρητήριο, είτε με συμβόλαιο ιδιοκτησίας ακινήτου, αν πρόκειται για ιδιόκτητο χώρο.)
- Καταστατικό που συντάσσεται με ιδιωτικό έγγραφο και δημοσιεύεται στο πρωτοδικείο ή στο Επιμελητήριο.
- Απαλλακτικό από τον ΟΑΕΕ.
- Έναρξη εργασιών (με απόφαση του Εφόρου κρίνεται κάθε φορά ο μη κερδοσκοπικός χαρακτήρας της επιχείρησης).

3.2. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ

Δικαίωμα Συμμετοχής στο Δίκτυο:(α) Την ιδιότητα του τακτικού μέλους – εταίρου της Εταιρείας μπορούν να αποκτήσουν Δήμοι, Περιφέρειες καθώς και Αναπτυξιακοί Οργανισμοί ΟΤΑ, υπό την προϋπόθεση ότι οι ΟΤΑ που είναι μέτοχοι αυτών έχουν ήδη καταστεί μέλη της Εταιρείας ή καθίστανται μέλη με την ίδια απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Επίσης την ιδιότητα του μέλους μπορούν να αποκτήσουν και άλλοι φορείς όπως ΦΟΔΣΑ, ΠΕΔ, ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ, οι οποίοι επιθυμούν να συμμετέχουν και συμφωνούν με το παρόν Καταστατικό.

(β) Την ιδιότητα του επίτιμου μέλους μπορούν να αποκτήσουν, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.), Πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα, δεξαμενές σκέψης κ.λπ., ΜΚΟ, εταιρείες - start-ups –επιχειρήσεις, σύλλογοι –σύνδεσμοι –ιδρύματα, οργανισμοί, κοινωνία των πολιτών, διεθνείς φορείς, πολλαπλασιαστές γνώμης (influencers)/ambassadors που θα μπορούν να προωθήσουν το μήνυμα

CLIMATTICA, που έχουν παρεμφερή με την Εταιρεία ενδιαφέροντα και σκοπούς και που συμβάλλουν με τη δραστηριότητά τους στην προώθηση των σκοπών και των στόχων της Εταιρείας.

Ιδρυτικά Μέλη

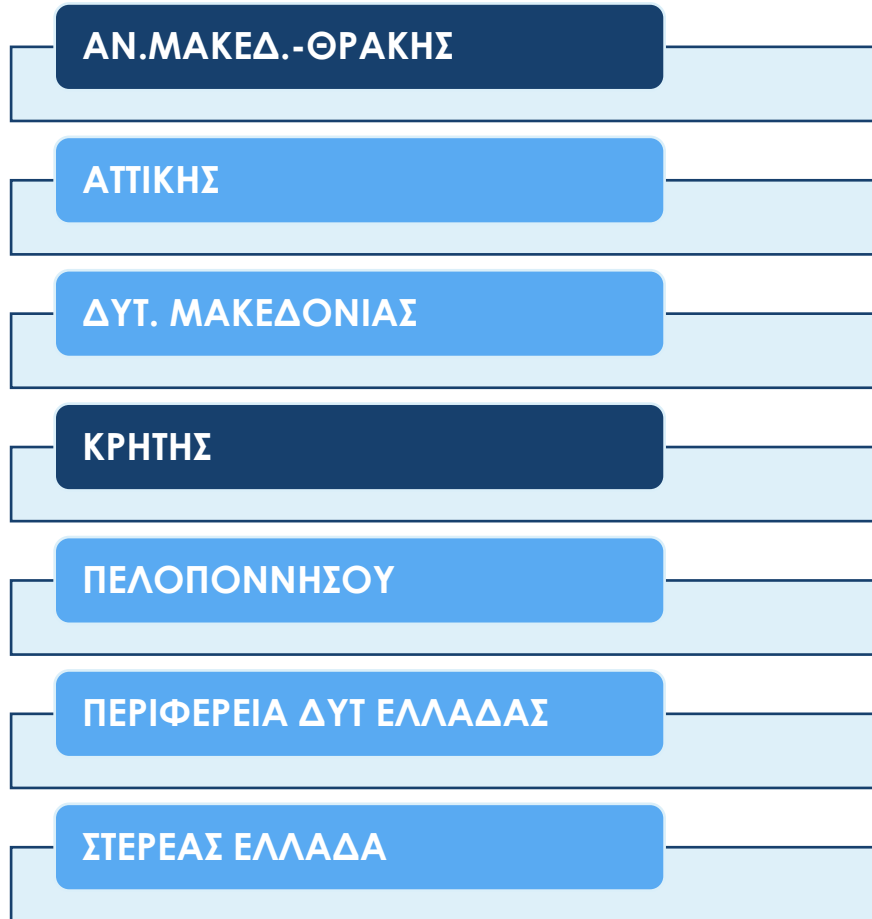
Σε συνέχεια της πρωτοβουλίας της Περιφέρειας Αττικής για την ίδρυση του Δικτύου Climattica, ΟΤΑ και φορείς προτίθενται να συνδράμουν και να συμμετάσχουν ως ιδρυτικά μέλη. Στα παρακάτω εδάφια αποτυπώνονται οι ΟΤΑ και οι φορείς που έχουν λάβει απόφαση έγκρισης συμμετοχής στο Δίκτυο από τα συλλογικά τους όργανα, οπότε και λογίζονται ως ιδρυτικά μέλη, καθώς και ΟΤΑ και φορείς που έχουν ήδη δρομολογήσει θέμα σε επόμενη συνεδρίαση των συλλογικών τους οργάνων με σκοπό τη λήψη απόφασης για τη συμμετοχή τους στο δίκτυο, οπότε λογίζονται ως δυνητικά ιδρυτικά μέλη.

Αναλυτικότερα,

- **25 Δήμοι** (εκ των οποίων 20 έχουν λάβει απόφαση συμμετοχής από το Δημοτικό τους Συμβούλιο και οι υπόλοιποι το προγραμματίζουν το επόμενο διάστημα).

ΑΓ.ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ/ ΚΑΜΑΤΕΡΟ	ΑΓ.ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ	ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	ΑΘΗΝΑΙΩΝ	ΑΡΓΟΥΣ
ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ	ΑΧΑΡΝΩΝ	ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ	ΙΘΑΚΗΣ	ΙΛΙΟΥ
ΚΕΑΣ – ΚΥΘΝΟΥ	ΚΟΖΑΝΗΣ	ΚΡΩΠΙΑΣ	ΜΑΝΔΡΑΣ ΕΙΔΥΛΛΙΑΣ	ΜΕΓΑΡΕΩΝ
ΜΥΚΟΝΟΥ	ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ	ΠΑΙΑΝΙΑΣ	ΠΑΛΛΙΟΥ ΦΑΛΗΡΟΥ	ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΠΥΛΑΙΑΣ ΧΟΡΤΙΑΤΗ	ΡΑΦΗΝΑΣ- ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ	ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ	ΩΡΩΠΟΥ

7 Περιφέρειες (εκ των οποίων 2 έχουν λάβει απόφαση συμμετοχής από το Περιφερειακό τους Συμβούλιο και οι υπόλοιπες το προγραμματίζουν το επόμενο διάστημα)



➤ **1 Φορέας** (έχει λάβει απόφαση συμμετοχής από το Διοικητικό του Συμβούλιο)

**ΔΙΑΔΥΜΑ
ΦΟΣΔΑ
ΔΥΤ.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

Απώτερος στόχος, η συμμετοχή όσων περισσότερων ΟΤΑ της χώρας είναι εφικτό στο δίκτυο, αλλά και κάθε φορέα ο οποίος λόγω του ρόλου και των αρμοδιοτήτων του δύναται να συνδράμει στην επίτευξη των σκοπών του δικτύου.

3.3. ΌΡΓΑΝΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

i. Όργανα εισήγησης και λήψης αποφάσεων

Τα όργανα που διοικούν την εταιρεία είναι τα εξής:

i) Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)

ii) Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

Για την άρτια διοίκηση της Εταιρείας δύνανται να οριστούν θέσεις διευθυντών, μετά από απόφαση του Δ.Σ., εφόσον αυτό προβλέπεται από Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας της εταιρείας. Λοιπά οργανωτικά και διοικητικά στελέχη μπορούν να προσλαμβάνονται κατόπιν απόφασης του Δ.Σ εφόσον υπάρχουν οι απαιτούμενοι πόροι. Οι Διευθυντές, εάν έχουν οριστεί, μπορούν να συμμετέχουν σε Συνεδριάσεις του Δ.Σ., χωρίς δικαίωμα ψήφου.

ii. Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων

Με στόχο την υποστήριξη και μεγιστοποίηση του αποτυπώματος των δράσεων και πρωτοβουλιών του Δικτύου, δύνανται να συγκροτηθεί Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων, με μέλη προερχόμενα από τον ακαδημαϊκό-ερευνητικό, από τη δημόσια διοίκηση, από την αγορά και την Κοινωνία των Πολιτών, καθώς και από τα μέλη του Δικτύου. Το Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων συγκροτείται κατόπιν εισηγήσεως του Δ.Σ. και ψήφου της Γ.Σ.

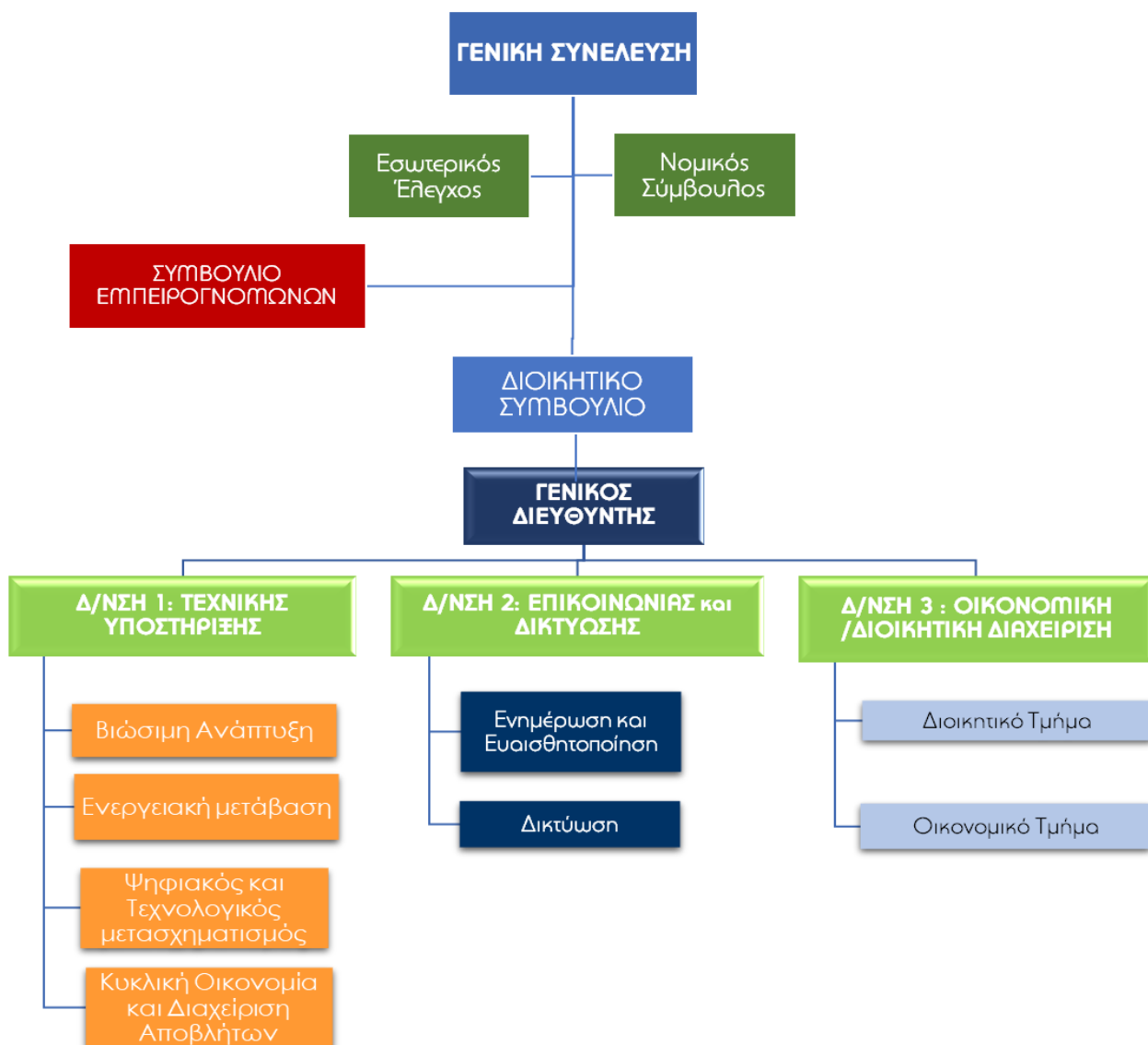
Το Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων θα δύνανται να εξειδικεύει τους στόχους του Δικτύου και να παρέχει κατευθύνσεις στις δραστηριότητές του, να υποστηρίζει επιστημονικά και συμβουλευτικά το Δίκτυο, και να λειτουργεί προωθητικά σε ό,τι έχει να κάνει με τη διάδοση και διάχυση του έργου και των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, την ανάδειξη του ρόλου της και τη δικτύωση και διασύνδεση της με την επιστημονική κοινότητα, τους θεσμικούς φορείς, τον κόσμο της παραγωγής και της επιχειρηματικότητας, την Κοινωνία των Πολιτών και τις περιβαλλοντικές και εθελοντικές οργανώσεις, καθώς και με συναφείς φορείς και πρωτοβουλίες στο εξωτερικό.

Ως επικεφαλής (Πρόεδρος) της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων σχεδιάζεται να προταθεί από το Δ.Σ. προς τη Γ.Σ. ο Ομότιμος Καθηγητής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, και Γενικός Γραμματέας της Ακαδημίας Αθηνών, **Δρ. Χρήστος Ζερεφός**, επιστήμονας διεθνούς φήμης και αναγνώρισης στα ζητήματα της κλιματικής αλλαγής.

iii. Οργανόγραμμα

Στο Διάγραμμα που ακολουθεί παρατίθεται ένα ενδεικτικό Οργανόγραμμα της Εταιρείας. Η Διεύθυνση Τεχνικής Υποστήριξης θα είναι επιφορτισμένη με τις δραστηριότητες προγραμματισμού έργων και δράσεων που θα υλοποιεί ή στα οποία θα συμμετέχει η Εταιρεία, εκπόνησης μελετών και εμπειρογνομοσυνών, συλλογής και διάδοσης βέλτιστων πρακτικών, καθώς και τεχνικής, επιστημονικής και συμβουλευτικής υποστήριξης ΟΤΑ και φορέων για την υλοποίηση ειδικών δράσεων

στα αντικείμενα δραστηριοποίησης της Εταιρείας. Η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Δικτύωσης θα είναι επιφορτισμένη με το σχεδιασμό, το συντονισμό και την υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού, καθώς και δικτύωσης της Εταιρείας με αντίστοιχες πρωτοβουλίες στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Η Διεύθυνση Οικονομικής και Διοικητικής Διαχείρισης, τέλος, θα είναι επιφορτισμένη με την πραγματοποίηση και παρακολούθηση όλων των απαραίτητων ενεργειών για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και την αποδοτική διαχείριση των πόρων της, στο πλαίσιο του σκοπού και των αρμοδιοτήτων της.



iv. Κανονισμός Λειτουργίας

Για την καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας, απαραίτητη είναι η σύνταξη και εφαρμογή Κανονισμών. Ειδικότερα, προτείνεται η σύνταξη:

Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας

- Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας
- Κανονισμού Λειτουργίας Οργάνων Διοίκησης
- Κανονισμού Προσωπικού

Κανονισμού Προμηθειών

Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας

A. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΚΕΥ), ο οποίος περιλαμβάνει:

- **Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (Κανονισμός Οργάνωσης):** ο Κανονισμός αυτός αφορά στην οργάνωση της Εταιρείας σε διοικητικές ενότητες και την κατανομή αρμοδιοτήτων σε αυτές, κατά τρόπον ώστε να εξυπηρετούνται οι στόχοι και το αντικείμενο της εταιρείας.
- **Κανονισμό Λειτουργίας Οργάνων Διοίκησης:** ο Κανονισμός αυτός αφορά στην καθημερινή λειτουργία των καταστατικών οργάνων της διοίκησης.
- **Κανονισμό Προσωπικού:** ο Κανονισμός αυτός αφορά στην καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις στην Εταιρεία.

B. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ: ο Κανονισμός αυτός άπτεται των ζητημάτων καθημερινής διαχείρισης, και περιγράφει διεξοδικά τις ακολουθούμενες διαδικασίες.

Γ. ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ κατά το πρότυπο 9001: προκειμένου να επιτευχθεί η διαχειριστική ωριμότητα της εταιρείας μέσω του ελέγχου των διεργασιών της, της διασφάλισης της πρόληψης προβλημάτων ποιότητας και της ποιοτικής παροχής υπηρεσιών της κρίνεται απαραίτητη η πιστοποίηση της Εταιρείας κατά το παραπάνω πρότυπο.

4. ΤΕΧΝΙΚΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

4.1. ΊΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Με την σύσταση της Εταιρείας το 2021, οι μέτοχοι θα καταβάλουν τις εισφορές που τους αναλογούν, οι οποίες θα σχηματίσουν το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας, καθώς και τις ετήσιες συνδρομές τους.

Το ποσό της εισφοράς των μελών καθορίζεται ως εξής:

- i. Για Περιφέρειες και Δήμους: πεντακόσια ευρώ (500€) για Δήμους/ Περιφέρειες έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους και για Δήμους/Περιφέρειες άνω των 10.000 κατοίκων, προσαύξηση, επί του ως άνω ποσού, εκατό ευρώ (100€) για κάθε επιπλέον δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους.
- ii. Για άλλα μέλη: πέντε χιλιάδες ευρώ (5.000€).

Στο Πίνακα που ακολουθεί παρατίθεται μια εκτίμηση των εισφορών των **φερόμενων ως ιδρυτικών μελών** (δηλαδή των μελών που ήδη έχουν λάβει μέσα από συλλογικά όργανα αποφάσεις συμμετοχής στο Δίκτυο και των δυνητικών μελών που έχουν προγραμματίσει να συζητηθεί και να ληφθεί απόφαση συμμετοχής σε προσεχείς συνεδριάσεις των συλλογικών τους οργάνων).

Πίνακας 1: Εισφορές Επικείμενων Ιδρυτικών Μελών του Climattica

A/A	ΜΕΛΗ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	ΕΙΣΦΟΡΑ - ΣΥΝΔΡΟΜΗ
A/A	ΔΗΜΟΙ		
1	ΑΓ.ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ/ΚΑΜΑΤΕΡΟ	62.529	1.025,29 €
2	ΑΓ.ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ	59.704	997,04 €
3	ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	26.550	665,50 €
4	ΑΘΗΝΑΙΩΝ	664.046	6.140,46 €
5	ΑΡΓΟΥΣ	42.022	820,22 €
6	ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ	30.251	702,51 €
7	ΑΧΑΡΝΩΝ	106.943	1.469,43 €
8	ΔΙΟΝΥΣΟΥ	40.193	801,93 €
9	ΙΘΑΚΗΣ	3.231	500,00 €
10	ΙΛΙΟΥ	84.793	1.247,93 €
11	ΚΕΑΣ – ΚΥΘΝΟΥ	1456	500,00 €
12	ΚΟΖΑΝΗΣ	71.388	1.113,88 €
13	ΚΡΩΠΙΑΣ	30,307	703,07 €
14	ΜΑΝΔΡΑΣ ΕΙΔΥΛΛΙΑΣ	17,885	578,85 €
15	ΜΕΓΑΡΕΩΝ	36,924	769,24 €
16	ΜΥΚΟΝΟΥ	10.134	501,34 €
17	ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ	67,134	1.071,34 €
18	ΠΑΙΑΝΙΑΣ	26,668	666,68
19	ΠΑΛΑΙΟΥ ΦΑΛΗΡΟΥ	64.021	1.040,21 €
20	ΠΕΙΡΑΙΩΣ	163.688	2.036,88 €
21	ΠΥΛΑΙΑΣ ΧΟΡΤΙΑΤΗ	70.110	1.101,10 €

A/A	ΜΕΛΗ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	ΕΙΣΦΟΡΑ - ΣΥΝΔΡΟΜΗ
22	ΡΑΦΗΝΑΣ-ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	20,266	602,66 €
23	ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ	39,283	792,83 €
24	ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ	29.002	690,00 €
25	ΩΡΩΠΟΥ	32.211	722,11 €
	ΥΠΟΣΥΝΟΛΟ Α		26.593,82 €
	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ		
1	ΑΝ.ΜΑΚΕΔ.-ΘΡΑΚΗΣ	608.182	6.481,82 €
2	ΑΤΤΙΚΗΣ	3828000	38.680,00 €
3	ΔΥΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	283.689	3.236,89 €
4	ΚΡΗΤΗΣ	634.930	6.749,30 €
5	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	1.086.935	11.269,35 €
6	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤ ΕΛΛΑΔΑΣ	679.798	7.197,96 €
7	ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	547390	5.873,90 €
	ΥΠΟΣΥΝΟΛΟ Β		79.489,22 €
	ΛΟΙΠΟΙ ΦΟΡΕΙΣ		
1	ΔΙΑΔΥΜΑ ΦΟΔΣΑ ΔΥΤ.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		5.000,00 €
	ΥΠΟΣΥΝΟΛΟ Γ		5.000,00 €
	ΣΥΝΟΛΟ Α+Β+Γ		111.083,04 €

Στη συνέχεια της παρούσας ενότητας, επιχειρείται μια **ενδεικτική αποτύπωση των βασικών στοιχείων** οικονομικών εισροών και εκροών της Εταιρείας, η οποία θα εξειδικευτεί στο αναλυτικό επιχειρησιακό σχέδιο που θα εκπονηθεί από την Εταιρεία αμέσως μετά τη σύστασή της, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία των διαδικασιών και το ευρύτερο περιβάλλον.

Σχετικά με τις χρηματοροές της εταιρείας στους σχετικούς υπολογισμούς λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των εισφορών των ιδρυτικών μελών, **των οποίων τα συλλογικά όργανα έχουν ήδη λάβει θετική απόφαση συμμετοχής στο Δίκτυο**, καθώς και η εισφορά της Περιφέρειας Αττικής.

Συγκεκριμένα: 20 Δήμων, 3 Περιφερειών και 1 Φορέα.

Το ανωτέρω σύνολο υπολογίζεται ότι ανέρχεται σε περίπου 70.000€. Κατ' επέκταση, το συνολικό ποσό κατά το έτος σύστασης (2021), αναμένεται να ανέρχεται σε περίπου 140.000€, δηλαδή ποσό 70.000€ από εισφορές συμμετοχής (μετοχικό κεφάλαιο) και ποσό 70.000€ από τις ετήσιες συνδρομές των μελών.

Πίνακας 2: Προϋπολογισμός - Εισροές

ΕΙΣΡΟΕΣ			
A/A	Κατηγορία	2021 (έτος σύστασης / 3 μήνες)	2022
1	Εισφορές Μελών / Κεφάλαιο	70.000 €	
2	Ετήσιες Συνδρομές Μελών	70.000 €	70.000 €
		140.000 €	70.000 €

Από το παραπάνω ποσό, κατά το πρώτο έτος σύστασης της Εταιρείας (2021) ένα μέρος θα αξιοποιηθεί για τις απαιτούμενες ενέργειες ίδρυσης ως νομικό πρόσωπο και αρχικής εγκατάστασης. Συγκεκριμένα, ποσό που εκτιμάται πως θα ανέλθει στις 18.000 € θα αφορά τις αμοιβές σύστασης, την εγκατάσταση σε κατάλληλο χώρο και τη διαμόρφωση και τον εξοπλισμό του χώρου (γραφεία, θέσεις εργασίας κ.α.), τα απαραίτητα πληροφοριακά συστήματα (υλικό και λογισμικό), την ανάπτυξη της ιστοσελίδας της Εταιρείας, και τυχόν απρόβλεπτες δαπάνες.

Πέραν αυτών, για την έναρξη της λειτουργίας της η Εταιρεία θα στελεχωθεί με τα απολύτως αναγκαία στελέχη που απαιτούνται σε μια νέα εταιρεία, όπως ενδεικτικά ο χρηματοοικονομικός σύμβουλος, ο νομικός σύμβουλος, ένα στέλεχος διοικητικής υποστήριξης, ένα στέλεχος για την προώθηση και διάδοση του σκοπού και των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, και ένα διοικητικό στέλεχος (σε θέση Διευθυντή ή Γενικού Γραμματέα). Στα έξοδα αυτά θα προστεθούν το ετήσιο μίσθωμα του χώρου εγκατάστασης, και οι δαπάνες για λογαριασμούς ρεύματος και τηλεφωνίας, για αναλώσιμα, και για προμήθειες υπόλοιπων αναγκαίων αγαθών. Το ποσό που εκτιμάται για έξοδα λειτουργίας κατά το έτος σύστασης διαμορφώνεται σε 24.000 €.

Πίνακας 3: Προϋπολογισμός - Εκροές

ΕΚΡΟΕΣ			
A. Έξοδα πρώτης εγκατάστασης		2021 (έτος σύστασης / 3 μήνες)	2022
1	Γραφεία - Εξοπλισμός	6.000 €	0 €
2	Αμοιβές σύστασης	1.500 €	0 €
3	Ανάπτυξη website	3.000 €	0 €
4	Λογισμικό (άδειες)	1.500 €	0 €
5	Διαμόρφωση χώρου έδρας	3.000 €	0 €
6	Απρόβλεπτα	3.000 €	0 €
Σύνολο δαπανών πρώτης εγκατάστασης		18.000 €	0 €
B. Έξοδα Λειτουργίας		2021 (έτος σύστασης / 3 μήνες)	2022
1	Μέλος Διοίκησης	6.250 €	25.000 €
2	Διοικητικό Προσωπικό	3.250 €	13.000 €
3	Στέλεχος marketing	3.500 €	14.000 €
4	Λογιστής	1.000 €	4.000 €
5	Νομικός Σύμβουλος	2.000 €	8.000 €
6	Μισθώματα	3.000 €	12.000 €
7	Αναλώσιμα-προμήθειες-ΔΕΚΟ	1.250 €	5.000 €
8	Λοιπά έξοδα, αποσβέσεις	1.250 €	5.000 €
9	Ταξίδια	500 €	3.000 €
10	Συναντήσεις, εκδηλώσεις, συνέδρια	500 €	2.000 €
11	Διαδίκτυο, κοινωνικά δίκτυα	500 €	3.000 €
12	Καταχωρίσεις, διαφημίσεις	1.000 €	4.000 €
Σύνολο Λειτουργικών δαπανών		24.000 €	98.000 €
(A+B) ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΡΟΩΝ		42.000 €	98.000 €

Αφού ολοκληρωθούν η ίδρυση και πρώτη εγκατάσταση της εταιρείας, καθώς και η άμεση στελέχωσή της, στη συνέχεια θα ακολουθήσουν οι πρώτες απαιτούμενες ενέργειες για την **ανάπτυξη της ίδιας της Εταιρείας** (μέσω της προσέλκυσης νέων μελών) και για την **προώθηση, προβολή και δικτύωσή** της. Η διαδικασία αυτή θα είναι διαρκής, καθώς η δικτύωση, η συμμετοχή σε δραστηριότητες και έργα στους τομείς με τους οποίους ασχολείται, και η διάδοση των δραστηριοτήτων της, είναι μεταξύ των σκοπών ίδρυσης.

Στο πλαίσιο ανάπτυξης της Εταιρείας και προώθησης των σκοπών και στόχων της, προβλέπονται δαπάνες ταξιδιών και συναντήσεων, και δράσεις εξωστρέφειας (εκδηλώσεις, συνέδρια, προβολή στο διαδίκτυο και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, καταχωρήσεις στον Τύπο). Παράλληλα, για το σχεδιασμό και την υλοποίηση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και δράσεων εξωστρέφειας, θα δύναται να αξιοποιεί εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες, για τη διάρκεια της εκάστοτε δραστηριότητας.

4.2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Τα κύρια κανάλια εισόδων της Εταιρείας αποτελούνται από :



(Α) Εισφορές Νέων Μελών: Οι εισφορές που καταβάλουν τα νέα μέλη του Δικτύου, που εντάσσονται σε αυτό (εισφορά εισόδου).

(Β) Ετήσιες Συνδρομές: Οι ετήσιες συνδρομές που οφείλουν να καταβάλουν τα μέλη. Το ποσό της ετήσιας συνδρομής ορίζεται δια του παρόντος ίσο με το ποσό της αρχικής εισφοράς κατά τις διακρίσεις που γίνονται ανωτέρω υπό (α) για τα πρώτα τρία (3) έτη λειτουργίας της Εταιρείας. Μετά την πάροδο των τριών (3) ετών μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση καταστατικού.

(Γ) Συμμετοχή σε Προγράμματα: Ποσά που θα προέρχονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και από συγχρηματοδοτούμενα εθνικά ή Ευρωπαϊκά προγράμματα και λοιπές χρηματοδοτήσεις, ενισχύσεις, ειδικές εισφορές κ.λπ., από δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις, φορείς, ιδιώτες, εθνικούς, κρατικούς ή ιδιωτικούς οργανισμούς της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

(Δ) Χορηγίες, δημοσιεύσεις, εκδηλώσεις, εκδόσεις: Ποσά που προέρχονται από τις δραστηριότητες της Εταιρείας και τις δράσεις εξωστρέφειας που πραγματοποιεί.

Εκτός των παραπάνω, στην κατηγορία των έκτακτων εσόδων μπορεί να προστεθεί κάθε νόμιμο έσοδο που γίνεται αποδεκτό με απόφαση του Δ.Σ. (π.χ. δωρεές), και δεν προκύπτει από τις τακτικές δραστηριότητες της Εταιρείας και τα σταθερά κανάλια εσόδων της.

4.3. ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σύμφωνα με τα ανωτέρω εδάφια, οι εκτιμώμενες εισφορές και οι συνδρομές των ιδρυτικών μελών του Δικτύου, δηλαδή των ΟΤΑ και φορέων που έχουν ήδη λάβει έγκριση από τα συλλογικά τους όργανα για συμμετοχή, καθώς και της Περιφέρειας Αττικής που έχει δρομολογήσει τις σχετικές διαδικασίες συμμετοχής, επαρκούν για την κάλυψη των δαπανών ίδρυσης και λειτουργίας του Δικτύου κατά τα πρώτα 2 έτη, με μηδενική ανάλωση του μετοχικού κεφαλαίου που θα σχηματιστεί από τις εισφορές των ιδρυτικών μελών.

Σημειώνουμε πως δεν έχει ληφθεί υπόψη

- η συμμετοχή νέων μελών, η οποία όπως άλλωστε διαφαίνεται στο κεφάλαιο 3 έχει ήδη δρομολογηθεί από αρκετούς ΟΤΑ.
- τα έσοδα από δράσεις και προγράμματα που θα υλοποιεί το Δίκτυο.

Όλα τα ανωτέρω, σε συνδυασμό με την τακτική πληρωμή των οικονομικών υποχρεώσεων των μελών προς το Δίκτυο, την αποτελεσματικότητα των δαπανών ανάπτυξης ως προς την προσέγγιση νέων μελών και την ανάπτυξη του Δικτύου και των δραστηριοτήτων, καθώς και την κατάλληλα κοστολογημένη υλοποίηση έργων και δράσεων και τη συμμετοχή του Δικτύου σε χρηματοδοτικά προγράμματα, εξασφαλίζουν την περαιτέρω βιωσιμότητά του.

4.4. ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ

Στις άμεσες προτεραιότητες για το επόμενο χρονικό διάστημα περιλαμβάνονται τα απαραίτητα βήματα και ενέργειες για τη θεσμική συγκρότηση της Εταιρείας ως νομικής οντότητας, την αρχική εγκατάσταση και την έναρξη της λειτουργίας της.

Ειδικότερα, για το διάστημα **έως το τέλος του έτους (2021)** απαιτούνται τα παρακάτω βήματα: επικαιροποίηση των ιδρυτικών μελών, υπογραφή του Καταστατικού της Εταιρείας, σύσταση της Εταιρείας με την πραγματοποίηση των απαιτούμενων πράξεων, σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης για την εκλογή του πρώτου Δ.Σ., συγκρότηση του Δ.Σ. σε Σώμα, ανάδειξη των οργάνων του και παροχή των εξουσιοδοτήσεων για τις βασικές αποφάσεις, εξεύρεση χώρου εγκατάστασης και αρχική εγκατάσταση, ορισμός Διευθυντή ή/και Γενικού Γραμματέα, και εισήγηση από το Δ.Σ. προς τη Γ.Σ. για τη σύσταση και συγκρότηση της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων.

Παράλληλα, θα προχωρήσουν οι διαδικασίες για τη στελέχωση της Εταιρείας με τα απαραίτητα στελέχη για την εκκίνηση της λειτουργίας της, και την υποστήριξη των πρώτων ενεργειών και δραστηριοτήτων. Ακόμα, η Διοίκηση της Εταιρείας θα πρέπει να καταρτίσει **επιχειρησιακό σχέδιο** ενεργειών και δράσεων για το πρώτο έτος από τη σύσταση της Εταιρείας, καθώς και να δρομολογηθεί **η πρώτη δράση εξωστρέφειας**, που θα «συστήσει» την Εταιρεία στο ευρύτερο κοινό.

«ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή- CLIMATTICA»

Στην Αθήνα, σήμερα την ... του μηνός ... του έτους δύο χιλιάδες είκοσι ένα (2021), μεταξύ των κάτωθι υπογραφόντων το παρόν, ήτοι:

- ...
- ...

συνομολογήθηκε και έγινε αμοιβαία αποδεκτή η σύσταση αστικής μη κερδοσκοπικής Εταιρείας σύμφωνα με τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις:

ΑΡΘΡΟ 1: ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ

1.1 Συνίσταται Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία (εφεξής η «Εταιρεία») με την επωνυμία «Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή- CLIMATTICA». Η επωνυμία αυτή θα χρησιμοποιείται και στις σχέσεις της Εταιρείας με το εξωτερικό.

ΑΡΘΡΟ 2: ΕΔΡΑ

2.1 Έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο **Δήμος...**, η δραστηριότητα και το έργο της, όμως, εκτείνεται σε όλη την ελληνική επικράτεια. Η ταχυδρομική διεύθυνση της Εταιρείας ορίζεται στα όρια της έδρας της με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), χωρίς να απαιτείται τροποποίηση καταστατικού.

2.2 Η Εταιρεία μπορεί να ιδρύει ή να καταργεί Υποκαταστήματα ή Παραρτήματα σε άλλες πόλεις της Ελλάδας ή του Εξωτερικού με απόφαση του Δ.Σ..

ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ

3.1 Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται στα 50 έτη.

ΑΡΘΡΟ 4: ΣΚΟΠΟΣ

4.1. Η Εταιρεία στοχεύει να αφυπνίσει σχετικά με τους κινδύνους που ενέχει η κλιματική αλλαγή, αλλά και με τις ευκαιρίες που ανοίγονται με την κυκλική οικονομία, την 4^η βιομηχανική επανάσταση και τη διαχείριση θαλάσσιων και λοιπών αποβλήτων, καθώς και η προώθηση της φιλοσοφίας του θετικού οικολογικού αποτυπώματος, αλλά και όλων των οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών οφελών της περιβαλλοντικής ευσυνειδησίας και συνειδητότητας στους Φορείς. Η Εταιρεία αποτελεί για τα μέλη της ένα μηχανισμό προσέγγισης και διαχείρισης των πυλώνων δράσης, τόσο για τα κέντρα λήψης αποφάσεων, αλλά και για τους απλούς πολίτες, στη βάση διαθέσιμης και ανανεώσιμης επιστημονικής – ερευνητικής βάσης δεδομένων. Επίσης, λειτουργεί ως ένα μέσο ενίσχυσης περιφερειακού, τοπικού συντονισμού, δικτύωσης και συνεργασίας μεταξύ των Φορέων της ημεδαπής και δυνητικά και άλλων χωρών καθώς και παρατηρητικότητας, ώστε οι περιβαλλοντικές δράσεις και πρωτοβουλίες αυτών να βρίσκουν κοινό τόπο και ένα διαμεσολαβητικό φορέα μεταξύ των μελών της Εταιρείας και της ΕΕ για τους πυλώνες δράσης.

4.2 Ειδικότερα σκοποί της εταιρείας είναι:

(α) Η δημιουργία ενός δικτύου Περιφερειών και Δήμων και λοιπών φορέων που σχετίζονται με τη διαχείριση του περιβάλλοντος (Περιφέρειες, Δήμοι, Αναπτυξιακοί Οργανισμοί ΟΤΑ, ΦΟΔΣΑ, ΠΕΔ, ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ που εφεξής θα αποκαλούνται «Φορείς») που θα απαντά στις προκλήσεις των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής, της Ενεργειακής Μετάβασης, της υιοθέτησης των Αρχών της Κυκλικής Οικονομίας και της ενίσχυσης του Ψηφιακού και Τεχνολογικού Μετασχηματισμού. Πρόκειται για ένα πολύ-συμμετοχικό Δίκτυο, μια διαδραστική πλατφόρμα ενημέρωσης, ανταλλαγής

πληροφοριών, δεδομένων, γνώσεων, εμπειριών και καλών πρακτικών των μελών της, που θα λειτουργεί και θα ενεργεί ως αξιόπιστη διεπαφή, τόσο μεταξύ των μελών της περιβαλλοντικά «ευαίσθητης» κοινότητας των τοπικών κοινοτήτων, όσο και σε επίπεδο λήψης αποφάσεων σε εθνικό, Ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.

(β) Η συνεισφορά στη δημιουργία κινήτρων διαπεριφερειακής συνεργασίας, με στόχο την βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης των πολιτών και την ενίσχυση της ελκυστικότητάς τους, ως τόπων διαμονής και αξιοποίησης επενδυτικών ευκαιριών για την ανάπτυξη και την απασχόληση.

(γ) Η αξιοποίηση των ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων των Φορέων και η οικοδόμηση ενός περιφερειακού, τοπικού μοντέλου βιώσιμης ανάπτυξης, που θα λαμβάνει υπόψη του τη φυσική, κοινωνική, οικονομική, πολιτιστική και περιβαλλοντική διάσταση, ώστε να αποτελέσουν οι Φορείς ένα υπόδειγμα για την άσκηση βιώσιμων πολιτικών, αναζητώντας τις καλύτερες δυνατές απαντήσεις για τις προκλήσεις και ανάγκες, αντλώντας από την εμπειρία και τις καλές πρακτικές, αλλά και από τη δημιουργικότητα όλων των κοινωνικών δυνάμεων του κόσμου, της γνώσης και της έρευνας, της επιχειρηματικότητας και της εργασίας, των οργανώσεων και φορέων της κοινωνίας των πολιτών.

(δ) Η ανάληψη και ο σχεδιασμός πολιτικών βέλτιστων δράσεων και στρατηγικών, η δρομολόγηση ενιαίων και ολοκληρωμένων πρωτοβουλιών και δράσεων, η ανάδειξη «καλών πρακτικών» και η τεχνική και επιστημονική υποστήριξη των Φορέων, με σκοπό την αφύπνιση και κινητοποίηση των μελών, ώστε να ανταποκριθούν με τρόπο γόνιμο και πρωτοποριακό. Ειδικότερα:

i) Στην **Κλιματική Αλλαγή**: Η Εταιρεία θα συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων (ΕΕ, ΗΕ) για την αειφόρο και βιώσιμη ανάπτυξη, για την προστασία του περιβάλλοντος και την μείωση των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής.

ii) Στην **Ενεργειακή Μετάβαση**: Η Εταιρεία θα συμβάλλει στην προώθηση καινοτόμων βιώσιμων τεχνολογιών στην Καθαρή Ενέργεια, την εξοικονόμηση ενέργειας στα κτίρια και την καταπολέμηση της ενεργειακής φτώχειας.

iii) Στην **Κυκλική Οικονομία**: Η Εταιρεία θα συμβάλλει στην εισαγωγή της έννοιας της Κυκλικής Οικονομίας και της Διαχείρισης των αποβλήτων για τη διασφάλιση της αειφόρου χρήσης των φυσικών πόρων.

iv) Στον **Ψηφιακό και Τεχνολογικό Μετασχηματισμό**: Η Εταιρεία θα συμβάλλει στην ενεργοποίηση των δυνατοτήτων της 4^{ης} Βιομηχανικής Επανάστασης.

(ε) Η βελτίωση της διακυβέρνησης με γνώμονα την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

(στ) Η άσκηση επιρροής για προώθηση ρυθμιστικών μέτρων και κινητοποίηση δημόσιων και ιδιωτικών χρηματοδοτικών πόρων στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.

(ζ) Η ενθάρρυνση για επενδύσεις σε φυσικούς πόρους και πράσινες θέσεις εργασίας

(η) Η κινητοποίηση για αύξηση της αποτελεσματικότητας στη χρήση των πόρων για μείωση των αποβλήτων και της κατανάλωσης ενέργειας.

(θ) Η προώθηση ευκαιριών για καινοτομία στον τομέα του περιβάλλοντος.

(ι) Η στήριξη της δημιουργίας νέων αγορών στη βάση της κυκλικής οικονομίας και η ενίσχυση της ζήτησης πράσινων τεχνολογιών, αγαθών και υπηρεσιών.

ΑΡΘΡΟ 5: ΜΕΣΑ ΕΠΙΔΙΩΞΗΣ ΤΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

5.1 Η Εταιρεία επιδιώκει την πραγματοποίηση των σκοπών της, όπως αυτοί περιγράφονται στο προηγούμενο άρθρο, με κάθε νόμιμο μέσο και στο πλαίσιο της κείμενης σχετικής νομοθεσίας.

5.2 Ειδικότερα, για τη πραγματοποίηση των σκοπών της, η Εταιρεία δύναται, όλως ενδεικτικώς, να:

- παρέχει επιστημονική και ερευνητική υποστήριξη στις δραστηριότητες των μελών της και ενημερωτικές, συμβουλευτικές, επικοινωνιακές υπηρεσίες, καθώς και υπηρεσίες άσκησης επιρροής, προτυποποίησης έργων και δικτύωσης/συνεργασίας και θεματικά προγράμματα διαπίστευσης,
- συμμετέχει σε χρηματοδοτούμενα προγράμματα ΕΣΠΑ, Πράσινου Ταμείου, κ.λπ. καθώς και σε ευρωπαϊκά προγράμματα που σχετίζονται με το περιβάλλον,
- συμβάλει στη Δικτύωση μεταξύ τους και μεταξύ άλλων Φορέων,
- δημιουργεί την κατάλληλη υλικοτεχνική υποδομή με ικανή στελέχωση στην έδρα της, αλλά και σε όλη την χώρα για την κάλυψη των αναγκών της,
- αναπτύσσει τη μεθοδολογία για την εκπόνηση σχεδίων δράσης για την κλιματική αλλαγή και βοηθά τα μέλη στην εκτέλεση των αντίστοιχων δράσεων,
- παρέχει συστάσεις στα μέλη σχετικά με τα προγράμματα στα οποία θέλουν να συμμετάσχουν και συνεργασία ως προς την έρευνα, κατάρτιση και υποστήριξη ως προς τη διακυβέρνηση για βιώσιμη ανάπτυξη μέσω των πυλώνων δράσης (ευθυγράμμιση των θεσμών και της διακυβέρνησης με την Ατζέντα 2030),
- συνεργάζεται με επιστημονικούς φορείς (ενδεικτικά Πανεπιστήμια, Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα, διεθνείς φορείς, καθώς και ιδιωτικές ή δημόσιες επιχειρήσεις, κρατικές αρχές και άλλους οργανισμούς και φορείς) και ενίσχυση του διαλόγου, ώστε να αποτελέσει κέντρο δημόσιας διαβούλευσης, μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων (Φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, κοινωνία των πολιτών, φορείς ιδιωτικού – δημόσιου τομέα και εμπειρογνώμονες),
- συμβάλλει στη διαμόρφωση πολιτικών σε επίπεδο Φορέων – και κατ' επέκταση σε εθνικό επίπεδο, υπό ένα ολοκληρωμένο και ενιαίο πρίσμα,
- παρέχει σοβαρές επιστημονικές πληροφορίες σχετικά με τις υφιστάμενες περιβαλλοντικές πολιτικές, τις παγκόσμιες και ευρωπαϊκές εξελίξεις, τις επιπτώσεις συνέπειες στην κοινωνία και ιδιαίτερα στην τοπική και περιφερειακή αυτοδιοίκηση, αλλά και στη ζωή των πολιτών,
- προωθεί καινοτόμες συμπράξεις μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα,
- εκπονεί έρευνες, μελέτες και προβαίνει σε διοργάνωση συνεδρίων, διεξαγωγή εκστρατειών ενημερώσεως του κοινού, καθώς και έκδοση περιοδικών ή άλλων συγγραμμάτων και ενημερωτικών φυλλαδίων.

ΑΡΘΡΟ 6: ΜΕΛΗ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

6.1 Δικαίωμα συμμετοχής στην Εταιρεία:

(α) Την ιδιότητα του τακτικού μέλους – εταίρου της Εταιρείας μπορούν να αποκτήσουν Δήμοι, Περιφέρειες καθώς και Αναπτυξιακοί Οργανισμοί ΟΤΑ, υπό την προϋπόθεση ότι οι ΟΤΑ που είναι μέτοχοι αυτών έχουν ήδη καταστεί μέλη της Εταιρείας ή καθίστανται μέλη με την ίδια απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Επίσης την ιδιότητα του μέλους μπορούν να αποκτήσουν και άλλοι φορείς όπως ΦΟΔΣΑ, ΠΕΔ, ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ, οι οποίοι επιθυμούν να συμμετέχουν και συμφωνούν με το παρόν Καταστατικό.

(β) Την ιδιότητα του επίτιμου μέλους μπορούν να αποκτήσουν, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.), Πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα, δεξαμενές σκέψης κ.λπ., ΜΚΟ, εταιρείες - start-ups –επιχειρήσεις, σύλλογοι –σύνδεσμοι –ιδρύματα, οργανισμοί, κοινωνία των πολιτών, διεθνείς φορείς, πολλαπλασιαστές γνώμης (influencers)/ambassadors που θα μπορούν να προωθήσουν το μήνυμα CLIMATTICA, που έχουν παρεμφερή με την Εταιρεία ενδιαφέροντα και σκοπούς και που συμβάλλουν με τη δραστηριότητά τους στην προώθηση των σκοπών και των στόχων της Εταιρείας.

(γ) Η διάθεση, μεταβίβαση, εκχώρηση της ιδιότητας του μέλους της εταιρείας απαγορεύεται.

6.2 Διαδικασία εισόδου στην εταιρεία:

(α) Κάθε υποψήφιος Φορέας που επιθυμεί να γίνει μέλος της Εταιρείας πρέπει να υποβάλει στο Δ.Σ. της Εταιρείας αίτηση, υπογεγραμμένη από το νόμιμο κατά περίπτωση εκπρόσωπο αυτού, συνοδευόμενη υποχρεωτικά από σχετική απόφαση του αρμόδιου κατά περίπτωση οργάνου του Φορέα, στην οποία θα αναφέρεται ότι ο υποψήφιος Φορέας συμφωνεί και αποδέχεται ανεπιφύλακτα τους όρους του Καταστατικού και δεσμεύεται να καταβάλει την εισφορά εισόδου του στην Εταιρεία και την ετήσια συνδρομή κάθε χρόνο, όπως αυτή ισχύει σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και τις σχετικές αποφάσεις του αρμόδιου οργάνου.

(β) Δια αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνεται ή απορρίπτεται δικαιολογημένα η αίτηση κάθε υποψήφιου Φορέα και ορίζεται ημερομηνία σύγκλησης Γενικής Συνέλευσης για την έγκριση της εισόδου υποψηφίων μελών. Από την κοινοποίηση στο Φορέα, μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δια της οποίας εγκρίνεται η αίτηση του Φορέα και το αργότερα μέχρι την προηγούμενη ημέρα από την ορισθείσα ημερομηνία διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης για την έγκριση της εισόδου, αυτός οφείλει να καταβάλει το ποσό της εισφοράς του για την είσοδό του στην Εταιρεία. Από την ημερομηνία καταβολής του ποσού της εισφοράς, ο Φορέας καθίσταται δόκιμο μέλος και μπορεί να συμμετέχει στις γενικές συνελεύσεις χωρίς δικαίωμα ψήφου.

(γ) Δια της αποφάσεως της Γενικής Συνέλευσης που εγκρίνει την είσοδο των δόκιμων μελών, αποφασίζεται και η προβλεπόμενη από το νόμο τροποποίηση καταστατικού και υπογράφεται το κωδικοποιημένο κείμενο του τροποποιημένου καταστατικού τόσο από τα υφιστάμενα όσο και από τα δόκιμα μέλη, τα οποία καθίστανται τακτικά μέλη από τη δημοσίευση του τροποποιημένου καταστατικού στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, όπως ο νόμος ορίζει.

6.3 Δικαιώματα μελών:

(α) Τα τακτικά μέλη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν καταβάλει όλες τις συνδρομές μέχρι και το προηγούμενο της ημερομηνίας διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης έτος.

(β) Τα τακτικά μέλη έχουν δικαίωμα να εκλεγούν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, δια ορισθέντος εκπροσώπου, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν καταβάλει όλες τις συνδρομές μέχρι και το προηγούμενο της ημερομηνίας διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης έτος.

(γ) Η συμμετοχή των μελών στην Εταιρεία δεν περιορίζει την αυτονομία τους και τη δυνατότητα να αναπτύσσουν παράλληλα άλλες δραστηριότητες, έκαστος κεχωρισμένως ή από κοινού με άλλους. Επίσης, υπάρχει ανεξαρτησία των μελών αναφορικά με την επιλογή των προγραμμάτων που θα υλοποιούν σε συνεργασία με την Εταιρεία.

(δ) Οι αποζημιώσεις συμμετοχής των αιρετών και άλλων εκπροσώπων των μελών στις συνεδριάσεις των οργάνων δεν επιβαρύνουν υποχρεωτικά την Εταιρεία, η οποία μπορεί όμως να αναγνωρίζει και να αποδίδει δαπάνες που γίνονται για τον σκοπό αυτό.

6.4 Υποχρεώσεις μελών:

(α) Κάθε τακτικό μέλος υποχρεούται να καταβάλλει την αρχική εισφορά για τη συμμετοχή του στην Εταιρεία και κάθε έτος την ετήσια συνδρομή, σύμφωνα με τα ισχύοντα κατωτέρω για την εισφορά και τις συνδρομές των μελών. Το μέλος που εισέρχεται στην Εταιρεία καταβάλει το ποσό της εισφοράς για τη συμμετοχή του καθώς και την αναλογία της συνδρομής για το έτος κατά το οποίο εισέρχεται. Η ετήσια συνδρομή καταβάλλεται στη διάρκεια του έτους, κατά το οποίο οφείλεται. Εφόσον καταβάλλεται αργότερα λογίζεται ως ετήσια συνδρομή του έτους που ακολουθεί την τελευταία καταβολή ετήσιας συνδρομής.

(β) Τα μέλη υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού, καθώς και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης στο μέτρο που αυτές δεν παραβιάζουν το καταστατικό και την κείμενη νομοθεσία.

6.5 Αποχώρηση και διαγραφή μέλους:

(α) Αποχώρηση μέλους είναι δυνατή κατόπιν έγκαιρης έγγραφης (με συστημένη επιστολή ή με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου συνοδευόμενο από απόδειξη παραλαβής) ενημέρωσης του Δ.Σ. της Εταιρείας, τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη σκοπούμενη αποχώρηση και αφού πρώτα διευθετηθούν τυχόν υποχρεώσεις του έναντι της Εταιρείας. Σε περίπτωση αποχώρησης η Εταιρεία δεν λύεται, αλλά συνεχίζει μεταξύ των λοιπών μελών.

β) Διαγραφή μέλους είναι δυνατή για σπουδαίο λόγο, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Το μέλος που αποχωρεί ή διαγράφεται από την Εταιρεία δεν έχει δικαίωμα επιστροφής της εισφοράς του, ούτε των συνδρομών του, ούτε δικαιούται αποζημίωσης οποιουδήποτε είδους αποκλειστικά και μόνο λόγω της αποχώρησης ή διαγραφής του από την εταιρεία. Δικαιούται όμως να παραλαμβάνει κάθε αντικείμενο, εξοπλισμό ή άλλο είδος που τυχόν είχε παραχωρήσει προς χρήση στην Εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 7: ΚΕΦΑΛΑΙΟ – ΠΟΡΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

7.1 Το κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των ... (€ ...) και σχηματίζεται από τις εισφορές που έχουν καταβάλει τα Ιδρυτικά Μέλη. Το κεφάλαιο θα αναπροσαρμόζεται κάθε φορά κατά το ποσό της εισφοράς των νέων μελών της Εταιρείας.

7.2 Οι πόροι της Εταιρείας προέρχονται από:

(α) Το κεφάλαιο της εταιρείας όπως διαμορφώνεται από τις εισφορές των μελών. Το ποσό της εισφοράς των μελών καθορίζεται ως εξής:

i.) Για Περιφέρειες και Δήμους: πεντακόσια ευρώ (500€) για Δήμους/ Περιφέρειες έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους και για Δήμους/Περιφέρειες άνω των 10.000 κατοίκων, προσαύξηση, επί του ως άνω ποσού, εκατό ευρώ (100€) για κάθε επιπλέον δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους.

ii.) Για άλλα μέλη: πέντε χιλιάδες ευρώ (5.000€).

(β) Τις ετήσιες συνδρομές που οφείλουν να καταβάλουν τα μέλη. Το ποσό της ετήσιας συνδρομής ορίζεται δια του παρόντος ίσο με το ποσό της αρχικής εισφοράς κατά τις διακρίσεις που γίνονται ανωτέρω υπό (α) για τα πρώτα τρία (3) έτη λειτουργίας της Εταιρείας. Μετά την πάροδο των τριών (3) ετών μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση καταστατικού.

(γ) Ποσά που θα προέρχονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και από συγχρηματοδοτούμενα εθνικά ή Ευρωπαϊκά προγράμματα και λοιπές χρηματοδοτήσεις, ενισχύσεις, ειδικές εισφορές κ.λπ., από δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις, φορείς, ιδιώτες, εθνικούς, κρατικούς ή ιδιωτικούς οργανισμούς της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

(δ) Ποσά που εισπράττονται από τους ενδιαφερόμενους που κάνουν χρήση των υπηρεσιών της Εταιρείας.

(ε) Δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες, δημοσιεύσεις, εκδηλώσεις, εκδόσεις, χορηγίες κ.λπ..

(στ) Από κάθε άλλο νόμιμο έσοδο που γίνεται αποδεκτό με απόφαση του Δ.Σ..

ΑΡΘΡΟ 8: ΟΡΓΑΝΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

8.1. Τα όργανα που διοικούν την εταιρεία είναι τα εξής:

i) Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)

ii) Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

8.2 Με σκοπό την υποστήριξη των προγραμμάτων και δράσεων της Εταιρείας, μπορεί να δημιουργηθεί ένα Συμβούλιο Εμπειρογνώμων. Τα μέλη αυτού μπορεί να προέρχονται

είτε από τα μέλη του Δικτύου, είτε από την ευρύτερη αγορά, εισηγείται γι' αυτά το ΔΣ και ψηφίζονται από τη ΓΣ.

8.3 Για την καλύτερη διοίκηση της Εταιρείας μπορεί να οριστούν θέσεις διευθυντών, μετά από απόφαση του Δ.Σ., εφόσον αυτό προβλέπεται από Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας της εταιρείας. Λοιπά οργανωτικά και διοικητικά στελέχη μπορούν να προσλαμβάνονται κατόπιν απόφασης του Δ.Σ εφόσον υπάρχουν οι απαιτούμενοι πόροι.

8.4 Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων όπως και οι Διευθυντές, εάν έχουν οριστεί, μπορούν να συμμετέχουν σε στις Συνεδριάσεις του ΔΣ, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

ΑΡΘΡΟ 9: ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

9.1 Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας..

9.2 Κάθε μέλος συμμετέχει με μία (1) ψήφο στη Γ.Σ., υπό την προϋπόθεση ότι έχει καταβάλει όλες τις συνδρομές μέχρι και το προηγούμενο της ημερομηνίας διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης έτος, ώστε να θεωρείται ταμειακώς ενήμερο μέλος.

9.3 Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται τακτικά μία (1) φορά το χρόνο ή έκτακτα, κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου ή εάν το ζητήσει το 1/3 των μελών της με σχετική επιστολή προς το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο είναι υποχρεωμένο να την δεχτεί και να υλοποιήσει άμεσα το αίτημα.

9.4 Θεωρείται ότι υπάρχει απαρτία, όταν είναι παρόντα τουλάχιστον το 1/2 των μελών που είναι ταμειακώς ενήμερα. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει απαρτία κατά την πρώτη ορισθείσα ημερομηνία, η Γενική Συνέλευση συγκαλείται εκ νέου, μετά από επτά (7) ημέρες, την ίδια ώρα και στον ίδιο τόπο, χωρίς πρόσκληση των μελών και ευρίσκεται σε απαρτία με όσα μέλη είναι παρόντα. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται κατ' απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, εκτός των περιπτώσεων που ορίζεται διαφορετικά στο παρόν Καταστατικό, όπως εκάστοτε ισχύει.

9.5 Ο χρόνος και ο χώρος της Γ.Σ. αποφασίζεται από το Δ.Σ. και κοινοποιείται στα Τακτικά Μέλη τουλάχιστον δέκα πέντε (15) ημέρες πριν από τη διεξαγωγή της. Προς τούτο, αποστέλλεται, σχετική πρόσκληση (ηλεκτρονική ή έντυπη) από το Δ.Σ., στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο ακριβής τόπος και τα θέματα της Γ.Σ.. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται και να αποφασίζει με τηλεδιάσκεψη. Οι αποφάσεις για την εκλογή οργάνων λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία.

9.6 Η Γ.Σ. εποπτεύει και ελέγχει συνολικά την δράση της Εταιρείας για την εκπλήρωση των σκοπών της. Επίσης, η Γ.Σ.:

(α) Ψηφίζει το Πρόγραμμα Δράσης και προτείνει ενδεχόμενες νέες προσεγγίσεις.

(β) Ψηφίζει τον Προϋπολογισμό του επόμενου έτους.

(γ) Εγκρίνει την είσοδο των δόκιμων μελών, μετά από πρόταση του Δ.Σ..

(δ) Αποφασίζει για τυχόν τροποποιήσεις ή συμπληρώσεις του Καταστατικού, καθώς και για τη λύση της Εταιρείας. Στις περιπτώσεις αυτές, απαιτείται πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) των παριστάμενων μελών.

(ε) Αποφασίζει για τη διαγραφή μελών ή για την υπαγωγή τους στη κατηγορία των επίτιμων, μετά από πρόταση του Δ.Σ..

(στ) Ψηφίζει τον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας.

(ζ) Εκλέγει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση αυτή, απαιτείται πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) των παριστάμενων μελών.

(η) Εγκρίνει τον ισολογισμό της προηγούμενης χρήσης και απαλλάσσει το Δ.Σ. από την ευθύνη της προηγούμενης περιόδου.

9.7 Κάθε μέλος – φορέας εκπροσωπείται στη Γ.Σ. από το νόμιμο κατά περίπτωση εκπρόσωπο αυτού, ή από άλλο πρόσωπο που έχει ειδικώς εξουσιοδοτηθεί με απόφαση του νομίμου εκπροσώπου του φορέα ή του αρμόδιου κατά περίπτωση οργάνου αυτού.

9.8 Ο εκπρόσωπος ενός Φορέα-μέλους μπορεί να εκπροσωπήσει στη Γενική Συνέλευση και άλλο μέλος, αρκεί να προσκομίσει έγγραφη και νόμιμη προς τούτο εξουσιοδότηση του απόντος, η οποία θα γίνει αποδεικτική από το σώμα της Γ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 10: ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

10.1 Κατά την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. διαπιστώνει την ύπαρξη απαρτίας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο παρόν Καταστατικό. Ακολούθως, ο Πρόεδρος καλεί το σώμα για την υποβολή υποψηφιοτήτων για το Προεδρείο. Το Προεδρείο της Γ.Σ. αποτελείται από τον Πρόεδρο της Γ.Σ., τον Γραμματέα της Γ.Σ και ένα μέλος, είναι υπεύθυνο για την ομαλή διεξαγωγή της Γ.Σ.. Σε περίπτωση διαφωνίας των μελών του Προεδρείου κατά τη διάρκεια της Γ.Σ., η τελική απόφαση λαμβάνεται με απλή πλειοψηφία μεταξύ των μελών του. Από το σύνολο των υποψηφίων για το Προεδρείο εκλέγονται, μετά από φανερή ψηφοφορία, οι τρεις (3) υποψηφιότητες που συγκέντρωσαν τις περισσότερες ψήφους. Τέλος, το τριμελές Προεδρείο ορίζει μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα και προχωρά στον οριστικό καθορισμό της Ημερήσιας Διάταξης και στη διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης. Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας υπογράφουν τα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης, μετά το πέρας της διαδικασίας.

10.2 Εφόσον πρόκειται για Γενική Συνέλευση, η οποία εκλέγει νέο Διοικητικό Συμβούλιο, ακολουθούνται οι εξής διαδικασίες:

(α) Αποστέλλεται σύμφωνα με το άρθρο 9 (παράγραφος 9.5) πρόσκληση στα μέλη με θέμα ημερήσιας διάταξης την εκλογή Δ.Σ..

(β) Η υποβολή των υποψηφιοτήτων γίνεται με υποβολή προς το Διοικητικό Συμβούλιο, αίτησης υποψηφιότητας (υπογεγραμμένης και από τον νόμιμο εκπρόσωπο του Φορέα), δια της οποίας καθορίζεται το πρόσωπο που θα εκπροσωπεί το Φορέα στο Διοικητικό Συμβούλιο σε περίπτωση εκλογής του, τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γ.Σ.

(γ) Κάθε υποψηφιότητα αφορά υποψηφιότητα Φορέα, και όχι υποψηφιότητα φυσικού προσώπου. Επομένως, εάν το πρόσωπο που εκπροσωπεί το Φορέα στο Διοικητικό Συμβούλιο παραιτηθεί, ο νόμιμος εκπρόσωπος του Φορέα ή το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο του Φορέα υποχρεούται να ορίσει νέο πρόσωπο για την εκπροσώπηση του στο Δ.Σ., με έγγραφη δήλωσή του, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την παραίτηση. Επίσης, ο Φορέας μπορεί να αντικαθιστά το πρόσωπο που τον εκπροσωπεί στο Διοικητικό Συμβούλιο οποτεδήποτε με έγγραφη δήλωση του νομίμου εκπροσώπου του ή του κατά περίπτωση αρμοδίου οργάνου του.

(δ) Οι υποψηφιότητες ανακηρύσσονται από το Δ.Σ. που συνεδριάζει την προηγούμενη ημέρα της Γ.Σ. και αναρτώνται σε εμφανές σημείο στο χώρο της Γ.Σ. ή αποστέλλονται με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου την προηγούμενη ημέρα από αυτήν της διεξαγωγής της Γ.Σ..

(ε) Το σώμα της Γ.Σ. εκλέγει τριμελή Εφορευτική Επιτροπή που θα είναι υπεύθυνη για τη διεξαγωγή των εκλογών και η οποία εκλέγει, μεταξύ των μελών της, τον Πρόεδρο, αποφασίζει δε ομόφωνα ή, επί αδυναμίας, με απλή πλειοψηφία των μελών της.

(στ) Έχουν εκτυπωθεί ψηφοδέλτια, όπου εμφανίζονται σε ενιαίο κατάλογο και με αλφαβητική σειρά, τα υποψήφια μέλη και τα ονοματεπώνυμα των προσώπων που εκπροσωπούν τα υποψήφια μέλη.

(ζ) Κατά την ψηφοφορία, η οποία είναι μυστική και γίνεται με κάλπη, τα μέλη της Γ.Σ. επιλέγουν τους υποψήφιους βάζοντας ένα σταυρό αριστερά ή δεξιά δίπλα στον υποψήφιο φορέα και μπορούν να βάλουν μέχρι και έντεκα (11) σταυρούς.

(η) Μετά το πέρας της ψηφοφορίας, η Εφορευτική Επιτροπή ανοίγει την κάλπη, καταμετρά τα ψηφοδέλτια τα οποία υπογράφονται από τον Πρόεδρό της και καταμετρά του σταυρούς των υποψηφίων.

(θ) Σε περίπτωση που η Γενική Συνέλευση διεξάγεται μέσω τηλεδιάσκεψης δεν ακολουθείται η ανωτέρω διαδικασία, αλλά η εκλογή γίνεται μέσω κατάλληλου λογισμικού για μυστικές ψηφοφορίες.

(ι) Στο τέλος της καταμέτρησης, ο Πρόεδρος της Εφορευτικής Επιτροπής ανακοινώνει προς το σώμα της Γ.Σ. τα τελικά αποτελέσματα και τα ονόματα των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 11: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

11.1 Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρείας αποτελείται από 7 μέχρι και 13 μέλη. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει νόμιμα, εφόσον είναι παρόντα στη συνεδρίαση τουλάχιστον το 51% από τα μέλη του και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

11.2 Εάν μέλος του Δ.Σ. απουσιάζει αδικαιολόγητα επί τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις ή υποπέσει σε σοβαρή παράβαση των Κανονισμών που διέπουν την Εταιρεία, το Δ.Σ. με απόφασή του, μπορεί να το απαλλάξει από τα καθήκοντά του.

11.3 Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τετραετής.

11.4 Το Δ.Σ., κατά την πρώτη συνεδρίασή του μετά από την εκλογή του, συγκροτείται σε σώμα, εκλέγοντας, με απλή πλειοψηφία και φανερά τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον μία φορά το μήνα, μετά από πρόκληση του Προέδρου και έκτακτα, όταν οι συνθήκες το επιβάλουν ή/και ζητηθεί από τουλάχιστον τρία (3) μέλη του. Σε κάθε συνεδρίαση του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά, τα οποία επικυρώνονται αμέσως ή στην επόμενη συνεδρίαση, με υπογραφή τους από όλα τα παριστάμενα σε αυτή μέλη. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει και μέσω τηλεδιάσκεψης. Σε αυτή την περίπτωση, αλλά και σε κάθε άλλη περίπτωση τα πρακτικά μπορούν να υπογράφονται με ιδιόχειρη ή ηλεκτρονική υπογραφή δια περιφοράς. Ακριβές αντίγραφο από τα αποσπάσματα των πρακτικών εκδίδει ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος βάζοντας την υπογραφή του.

11.5 Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., τα απόντα μέλη μπορούν να εξουσιοδοτήσουν εγγράφως άλλα μέλη του Δ.Σ. για να τους εκπροσωπήσουν. Κάθε παρόν μέλος του Δ.Σ. έχει δικαίωμα σε μία μόνο εξουσιοδότηση από άλλο μέλος. Παρόν μέλος νοείται και το συμμετέχον μέσω ηλεκτρονικής συμμετοχής.

11.6 Δικαίωμα παρακολούθησης των εργασιών του Δ.Σ. έχουν τα Τακτικά μέλη.

ΑΡΘΡΟ 12: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

12.1 Το Δ.Σ. ασκεί τη γενική διαχείριση και διοίκηση των υποθέσεων της Εταιρείας, την οποία εκπροσωπεί έναντι τρίτων και κάθε δικαστικής αρχής.

12.2 Το Δ.Σ.:

(α) Αποφασίζει για την υλοποίηση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και χαράσσει την πολιτική της Εταιρείας στο πλαίσιο της σκοπών της.

(β) Εγκρίνει τα ετήσια ή πολυετή προγράμματα ανάπτυξης και στόχων, όπως αυτά έχουν οριστεί από τη Γενική Συνέλευση.

(γ) Εισηγείται την έκτακτη σύγκλιση της Γενικής Συνέλευσης.

(δ) Διορίζει διευθυντές και καθορίζει τις αρμοδιότητές τους, μέσα στο πλαίσιο του Κανονισμού Οργάνωσης και Λειτουργίας όπως κάθε φορά ισχύει.

(ε) Συντάσσει τον προγραμματισμό δράσεων, τον ισολογισμό και τον προϋπολογισμό της Εταιρείας.

(στ) Συντάσσει και εισηγείται προς έγκριση στη Γ.Σ. τον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας, καθώς και τον Κανονισμό Προμηθειών της Εταιρείας. Οι Κανονισμοί οριστικοποιούνται με την ψήφισή τους από τη Γενική Συνέλευση. Για την τροποποίηση ή συμπλήρωση απαιτείται έγκριση από την Γ.Σ..

(ζ) Εγκρίνει τις προσλήψεις ή απολύσεις του προσωπικού, και καθορίζει το σύστημα αμοιβών και εργασιακών σχέσεων.

(η) Ελέγχει τις πράξεις τυχόν διευθυντών και κάθε άλλου εξουσιοδοτημένου από το Δ.Σ. οργάνου.

(θ) Αποφασίζει για την κατάρτιση συμβάσεων και προγραμματικών συμφωνιών.

12.3 Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να εκχωρεί αντικείμενα των αρμοδιοτήτων του στους διευθυντές εάν υπάρχουν.

12.4 Το Δ.Σ. αποφασίζει με προκαθορισμένα διαφανή κριτήρια για την ανάθεση έργων, μελετών και εργασιών και την υπογραφή συμβάσεων στο πλαίσιο των κατευθύνσεων της Γ.Σ. Αναθέτει υπηρεσίες σε εξωτερικούς συμβούλους για ειδικές περιπτώσεις, καθώς και την ανάθεση νομικών ή άλλων υπηρεσιών.

12.5 Το Δ.Σ. ενημερώνει στη Γ.Σ. τα σχετικά με τις πολιτικές που αποφασίζονται σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο.

12.6 Το Δ.Σ. εγκρίνει τις Πολιτικές που εισηγούνται οι Επιτροπές Εργασίας του Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων.

ΑΡΘΡΟ 13: ΠΡΟΕΔΡΟΣ

13.1 Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ο Πρόεδρος της Εταιρείας. Η θητεία του Προέδρου ακολουθεί τη θητεία του Δ.Σ. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου είναι ενδεικτικά οι εξής:

(α) Εκπροσωπεί την Εταιρεία σε όλες τις σχέσεις της με τρίτους και σε κάθε δημόσια, δικαστική, φορολογική και άλλη Αρχή, τραπεζικό οργανισμό και ασκεί γενική εποπτεία για τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Δύναται να αναθέσει, με απόφαση του Δ.Σ., μέρος των δραστηριοτήτων και αρμοδιοτήτων του σε άλλα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, σε υπαλλήλους και συνεργάτες της Εταιρείας, σε διευθυντές, καθώς και σε οποιονδήποτε τρίτο για την εκπροσώπηση της Εταιρείας ενώπιον οποιασδήποτε δημόσιας, διοικητικής, φορολογικής και άλλης αρχής ή τραπεζικού οργανισμού, να διορίζει πληρεξούσιους δικηγόρους και γενικά είναι υπεύθυνος για κάθε ενέργεια που προσιδιάζει ως εκ της φύσεώς της στον Πρόεδρο του Δ.Σ..

(β) Αναλαμβάνει αναπτυξιακές πρωτοβουλίες με στόχο την εξυπηρέτηση των στόχων και του ευρύτερου συμφέροντος της Εταιρείας.

(γ) Συγκαλεί και προεδρεύει του Δ.Σ. και συντάσσει την Ημερήσια Διάταξη για τις συνεδριάσεις.

(δ) Υπογράφει συμβάσεις με τρίτους, κατ' εξουσιοδότηση σχετικών αποφάσεων του Δ.Σ.

13.2 Η Εταιρεία δεσμεύεται και αναλαμβάνει έγκυρα υποχρεώσεις με την υπογραφή του Προέδρου ή του νόμιμου αναπληρωτή του.

ΑΡΘΡΟ 14: ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

14.1 Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν αυτός κωλύεται στην εκπλήρωση των καθηκόντων του και στην εκπροσώπηση της Εταιρείας. Επίσης, είναι επιφορτισμένος με την εξέταση των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους στην Εταιρεία και τη σύνταξη των σχετικών εισηγήσεων στο Δ.Σ. για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων. Επίσης, συνεπικουρεί τον Πρόεδρο στην εκπροσώπηση της Εταιρείας, σε ό,τι αυτή συνίσταται, σε επαφές με άλλους φορείς για τη σύναψη συνεργασιών.

ΑΡΘΡΟ 15: ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

15.1 Ο Γενικός Γραμματέας φυλάσσει τη σφραγίδα της Εταιρείας, ως και τα βιβλία αυτής, συντάσσει τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ., φροντίζει για τη διεκπεραίωση της αλληλογραφίας και συντονίζει τη δραστηριότητα των οργάνων και των υπηρεσιών της Εταιρείας. Επίσης, έχει την ευθύνη της εποπτείας της υπαγωγής της Εταιρείας σε προγράμματα (χρηματοδοτούμενα είτε από εθνικούς πόρους, είτε από Κοινοτικούς πόρους) και της πορείας υλοποίησής τους.

ΑΡΘΡΟ 16: ΤΑΜΙΑΣ

16.1 Ο Ταμίας της Εταιρείας επιμελείται των εισπράξεων και πληρωμών, συντάσσει και υποβάλλει προς το Δ.Σ. τον ετήσιο ισολογισμό και τον προϋπολογισμό, τηρεί τα οικονομικά βιβλία και είναι αρμόδιος για την κίνηση τυχόν τραπεζικών λογαριασμών της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 17: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ – ΕΛΕΓΧΟΣ

17.1 Το διαχειριστικό έτος της Εταιρείας συμπίπτει με το έτος που ορίζεται από το Νόμο.

17.2 Τα έσοδα της Εταιρείας από οποιαδήποτε πηγή και να προέρχονται, κατατίθενται σε τραπεζικούς λογαριασμούς στο όνομά της.

17.3 Η διάθεση και πραγματοποίηση οποιασδήποτε δαπάνης από τους λογαριασμούς αυτούς γίνεται με ειδική εντολή του Δ.Σ., του ταμία ή άλλου προσώπου που έχει οριστεί για το σκοπό αυτό με απόφαση του Δ.Σ.

17.4 Ο οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος γίνεται από δύο (2) λογιστές, που ορίζονται από το Δ.Σ.. Οι λογιστές που ασκούν τον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας, οφείλουν να υποβάλλουν το αργότερο μέχρι τέλος Μαρτίου κάθε έτους έκθεση για την οικονομική διαχείριση και τον ισολογισμό του προηγούμενου διαχειριστικού έτους που έλεγξαν. Οι εκθέσεις υποβάλλονται στο Δ.Σ. το οποίο εν συνεχεία υποβάλλει τα αποτελέσματα στη Γ.Σ. για έγκριση.

ΑΡΘΡΟ 18: ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

18.1 Η περιουσία που είναι δυνατό να δημιουργηθεί από τη λειτουργία και τη δραστηριότητα της Εταιρείας αποτελεί το ενεργητικό αυτής, το οποίο και θα πρέπει είναι κατατεθειμένο σε τραπεζικό λογαριασμό στο όνομα της Εταιρείας, εφόσον υπερβαίνει το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ.

18.2 Ο σκοπός της Εταιρείας δεν είναι κερδοσκοπικός. Επομένως, η τυχόν θετική διαφορά μεταξύ των κάθε μορφής εσόδων της Εταιρείας και των εξόδων, δαπανών ή τυχόν ζημίας των κατά νόμο αποσβέσεων και κάθε άλλου εταιρικού βάρους παραμένει στην Εταιρεία και δημιουργεί το αποθεματικό της, το οποίο πρόκειται να διατεθεί για την κάλυψη εξόδων και δαπανών για την επίτευξη των σκοπών της και όχι για τη διανομή κερδών στα μέλη. Τα οποιαδήποτε περιουσιακά στοιχεία δεν μπορούν υπό οποιαδήποτε συνθήκη να θεωρηθούν ως κέρδη προς εταίρους. Ρητά ορίζεται ότι αποτελούν περιουσία που πρέπει να χρησιμοποιηθεί και να αξιοποιηθεί για την επιδίωξη και εκπλήρωση των καταστατικών σκοπών της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 19: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

19.1 Η Γ.Σ., κατόπιν σχετικής εισήγησης του Δ.Σ., δύναται να εγκρίνει τον εσωτερικό Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας. Εκεί περιλαμβάνονται οι ειδικότερες αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του συμβουλίου εμπειρογνομόνων, των διευθυντών, λοιπών διοικητικών στελεχών και του προσωπικού της Εταιρείας και γενικά κάθε θέμα που κρίνεται αναγκαίο για την εύρυθμη λειτουργία της.

19.2 Τροποποίηση, διόρθωση, ερμηνεία και συμπλήρωση του Κανονισμού, επιτρέπεται μόνο με νεότερη απόφαση της Γ.Σ., επί της βάσει είτε σχετικής πρότασης του Δ.Σ., είτε εμπειριστατωμένου αιτήματος του 1/3 των ταμειακώς μελών.

ΑΡΘΡΟ 20: ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

20.1 Η Εταιρεία λύεται για οποιοδήποτε λόγο με απόφαση της Γ.Σ. των μελών, λαμβανόμενης με πλειοψηφία 2/3 των παριστάμενων μελών και εισέρχεται στο στάδιο εκκαθάρισης, κατά τα οριζόμενα στο Αστικό Κώδικα, εάν δεν ρυθμίζεται ειδικότερα κάποιος θέμα δια του παρόντος. Η διάρκεια της εκκαθάρισης καθορίζεται από την απόφαση της Γ.Σ. δια της οποίας αποφασίζεται η έναρξη της εκκαθάρισης, αλλά δεν μπορεί να υπερβεί τη διετία.

20.2 Εφόσον επήλθε λόγος λύσεως, το Δ.Σ. συγκαλείται εκτάκτως, προκειμένου να διαπιστώσει τούτο και να καθορίσει την περαιτέρω διαδικασία, σύμφωνα με το Καταστατικό και το νόμο.

20.3 Από τη λύση της Εταιρείας και μετά, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. συνεχίζει να ασκεί τα καθήκοντά του, ως ο διορισμένος πλέον, δια του παρόντος, εκκαθαριστής της Εταιρείας, για τους σκοπούς της εκκαθάρισης. Δια αποφάσεως της Γ.Σ. είναι δυνατόν να ορισθεί εξωτερικός εκκαθαριστής της Εταιρείας. Ο ορισμός του εκκαθαριστή συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύση της εξουσίας του Δ.Σ..

20.4 Όσο διαρκεί η εντολή του, ο εκκαθαριστής:

(α) Εκπροσωπεί την Εταιρεία έναντι τρίτων και ενώπιον δικαστικών και διοικητικών αρχών για τους σκοπούς της εκκαθάρισης.

(β) Ενεργεί την απογραφή της εταιρικής περιουσίας και δημοσιεύει τις οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με το νόμο. Την ίδια υποχρέωση έχει κατά τη λήξη της εκκαθάρισης.

(η) Επιμελείται τη διανομή του προϊόντος της εκκαθάρισης, σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου.

20.5 Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών της εκκαθάρισης της Εταιρείας, η τυχόν εναπομείνασα περιουσία της περιέρχεται σε εγνωσμένου κύρους μη κερδοσκοπική οργάνωση, με αντικείμενο το περιβάλλον και την κλιματική αλλαγή, σύμφωνα με τη σχετική απόφαση της Γ.Σ. δια της οποίας τέθηκε αυτή σε εκκαθάριση.

ΑΡΘΡΟ 21: ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

21.1 Κάθε διαφορά μεταξύ των μελών απορρέουσα από τις διατάξεις του Καταστατικού, που αφορά ενδεικτικά τη λειτουργία της Εταιρείας, την άσκηση των καθηκόντων και την εκπλήρωση των υποχρεώσεων των μελών και των οργάνων της, θα επιλύεται από το καθ' ύλη αρμόδια δικαστήριο της έδρας της Εταιρείας, σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί συμβιβαστική επίλυση της διαφοράς.

21.2 Για κάθε θέμα που δεν υπάρχει ρητή ρύθμιση από το παρόν Καταστατικό, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του Α.Κ..

21.3 Κάθε μέλος δικαιούται να λαμβάνει γνώση των εταιρικών υποθέσεων.

21.4 Τα δικαιώματα γενικά θα πρέπει να ασκούνται όπως επιβάλλει η καλή πίστη, η αγαστή εταιρική συνεργασία και το συμφέρον της Εταιρείας.

21.5 Το παρόν Καταστατικό, αποτελούμενο από 21 άρθρα, αφού αναγνώστηκε, κατέστη κατανοητό και αποδεκτό από όλα τα συμβαλλόμενα μέρη, υπεγράφη από τα συμβαλλόμενα μέρη, όπως αυτά νομίμως εκπροσωπούνται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

.....»

Στη συνεδρίαση επίσης συμμετείχε ο Εκτελεστικός Γραμματέας κ. Ι. Σελίμης, ο οποίος απάντησε σε διευκρινιστικές ερωτήσεις επί του θέματος και η Γενική Δ/ντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης & Κλιματικής Αλλαγής Περιφέρειας Αττικής κ. Α. Παρασκευοπούλου, που ενημέρωσε το Σώμα για την υπ. αριθμ. πρωτ. 617239/22-7-2021 εισήγησή της.

Μετά το πέρας των τοποθετήσεων του Περιφερειάρχη Αττικής, των επικεφαλής και των ειδικών αγορητών των παρατάξεων καθώς και των Περιφερειακών Συμβούλων που ζήτησαν το λόγο επί του θέματος, ο Πρόεδρος έθεσε προς ψήφιση την ανωτέρω εισήγηση.

**Το Περιφερειακό Συμβούλιο Αττικής
μετά από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών του
και**

έχοντας υπόψη:

- το άρθρο 101 του Ν. 3852/2010 "Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πρόγραμμα Καλλικράτης" όπως ισχύει,
- το άρθρο 741 του Αστικού Κώδικα,
- το άρθρο 219 του Ν. 3463/2006 "Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων»,
- την υπ' αριθμ. πρωτ. 458503/7-6-2021 γνωμοδότηση του Γραφείου Νομικής Υποστήριξης Περιφερειάρχη & Συλλογικών Οργάνων Περιφέρειας Αττικής,
- την από 14/7/2021 απάντηση του Προέδρου της Διυπουργικής Επιτροπής Διεθνών & Ευρωπαϊκών Συνεργασιών Δήμων & Περιφερειών στο από 13/7/2021 ερώτημα του Εκτελεστικού Γραμματέα Περιφέρειας Αττικής (μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου),
- την υπ. αριθμ. πρωτ. 617239/22-7-2021 εισήγηση της Γενικής Δ/σης Βιώσιμης Ανάπτυξης & Κλιματικής Αλλαγής της Περιφέρειας Αττικής προς τον Αντιπεριφερειάρχη Πολιτικής Προστασίας & Περιβάλλοντος Περιφέρειας Αττικής,
- την ως άνω εισήγηση του Αντιπεριφερειάρχη Πολιτικής Προστασίας & Περιβάλλοντος Περιφέρειας Αττικής και του Εντεταλμένου Περιφερειακού Συμβούλου κ. Ν. Παπαγεωργίου καθώς και τον οδικό χάρτη σύστασης και λειτουργίας και το σχέδιο καταστατικού λειτουργίας του υπό σύσταση Δικτύου, που τη συνοδεύουν,

αποφασίζει κατά πλειοψηφία

A) Εγκρίνει τη συμμετοχή-ένταξη της Περιφέρειας Αττικής ως ιδρυτικό μέλος στην υπό σύσταση Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία (ΑΜΚΕ) με την επωνυμία "Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή – Climattica".

B) Εγκρίνει το σχέδιο του Καταστατικού Λειτουργίας του υπό σύσταση Δικτύου που έχει ως ακολούθως :

**«ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΠΟ
ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή-
CLIMATTICA»**

Στην Αθήνα, σήμερα την ... του μηνός ... του έτους δύο χιλιάδες είκοσι ένα (2021), μεταξύ των κάτωθι υπογραφόντων το παρόν, ήτοι:

- ...
- ...

συνομολογήθηκε και έγινε αμοιβαία αποδεκτή η σύσταση αστικής μη κερδοσκοπικής Εταιρείας σύμφωνα με τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις:

ΑΡΘΡΟ 1: ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ

1.1 Συνίσταται Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία (εφεξής η «Εταιρεία») με την επωνυμία «Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή- CLIMATTICA». Η επωνυμία αυτή θα χρησιμοποιείται και στις σχέσεις της Εταιρείας με το εξωτερικό.

ΑΡΘΡΟ 2: ΕΔΡΑ

2.1 Έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο **Δήμος...**, η δραστηριότητα και το έργο της, όμως, εκτείνεται σε όλη την ελληνική επικράτεια. Η ταχυδρομική διεύθυνση της Εταιρείας ορίζεται στα όρια της έδρας της με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), χωρίς να απαιτείται τροποποίηση καταστατικού.

2.2 Η Εταιρεία μπορεί να ιδρύει ή να καταργεί Υποκαταστήματα ή Παραρτήματα σε άλλες πόλεις της Ελλάδας ή του Εξωτερικού με απόφαση του Δ.Σ..

ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ

3.1 Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται στα 50 έτη.

ΑΡΘΡΟ 4: ΣΚΟΠΟΣ

4.1. Η Εταιρεία στοχεύει να αφυπνίσει σχετικά με τους κινδύνους που ενέχει η κλιματική αλλαγή, αλλά και με τις ευκαιρίες που ανοίγονται με την κυκλική οικονομία, την 4^η βιομηχανική επανάσταση και τη διαχείριση θαλάσσιων και λοιπών αποβλήτων, καθώς και η προώθηση της φιλοσοφίας του θετικού οικολογικού αποτυπώματος, αλλά και όλων των οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών οφελών της περιβαλλοντικής ευσυνειδησίας και συνειδητότητας στους Φορείς. Η Εταιρεία αποτελεί για τα μέλη της ένα μηχανισμό προσέγγισης και διαχείρισης των πυλώνων δράσης, τόσο για τα κέντρα λήψης αποφάσεων, αλλά και για τους απλούς πολίτες, στη βάση διαθέσιμης και ανανεώσιμης επιστημονικής – ερευνητικής βάσης δεδομένων. Επίσης, λειτουργεί ως ένα μέσο ενίσχυσης περιφερειακού, τοπικού συντονισμού, δικτύωσης και συνεργασίας μεταξύ των Φορέων της ημεδαπής και δυνητικά και άλλων χωρών καθώς και παρατηρητικότητας, ώστε οι περιβαλλοντικές δράσεις και πρωτοβουλίες αυτών να βρίσκουν κοινό τόπο και ένα διαμεσολαβητικό φορέα μεταξύ των μελών της Εταιρείας και της ΕΕ για τους πυλώνες δράσης.

4.2 Ειδικότερα σκοποί της εταιρείας είναι:

(α) Η δημιουργία ενός δικτύου Περιφερειών και Δήμων και λοιπών φορέων που σχετίζονται με τη διαχείριση του περιβάλλοντος (Περιφέρειες, Δήμοι, Αναπτυξιακοί Οργανισμοί ΟΤΑ, ΦΟΔΣΑ, ΠΕΔ, ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ που εφεξής θα αποκαλούνται «Φορείς») που θα απαντά στις προκλήσεις των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής, της Ενεργειακής Μετάβασης, της υιοθέτησης των Αρχών της Κυκλικής Οικονομίας και της ενίσχυσης του Ψηφιακού και Τεχνολογικού Μετασχηματισμού. Πρόκειται για ένα πολύ-συμμετοχικό Δίκτυο, μια διαδραστική πλατφόρμα ενημέρωσης, ανταλλαγής πληροφοριών, δεδομένων, γνώσεων, εμπειριών και καλών πρακτικών των μελών της, που θα λειτουργεί και θα ενεργεί ως αξιόπιστη διεπαφή, τόσο μεταξύ των μελών της περιβαλλοντικά «ευαίσθητης» κοινότητας των τοπικών κοινοτήτων, όσο και σε επίπεδο λήψης αποφάσεων σε εθνικό, Ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.

(β) Η συνεισφορά στη δημιουργία κινήτρων διαπεριφερειακής συνεργασίας, με στόχο την βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης των πολιτών και την ενίσχυση της ελκυστικότητάς τους, ως τόπων διαμονής και αξιοποίησης επενδυτικών ευκαιριών για την ανάπτυξη και την απασχόληση.

(γ) Η αξιοποίηση των ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων των Φορέων και η οικοδόμηση ενός περιφερειακού, τοπικού μοντέλου βιώσιμης ανάπτυξης, που θα λαμβάνει υπόψη

του τη φυσική, κοινωνική, οικονομική, πολιτιστική και περιβαλλοντική διάσταση, ώστε να αποτελέσουν οι Φορείς ένα υπόδειγμα για την άσκηση βιώσιμων πολιτικών, αναζητώντας τις καλύτερες δυνατές απαντήσεις για τις προκλήσεις και ανάγκες, αντλώντας από την εμπειρία και τις καλές πρακτικές, αλλά και από τη δημιουργικότητα όλων των κοινωνικών δυνάμεων του κόσμου, της γνώσης και της έρευνας, της επιχειρηματικότητας και της εργασίας, των οργανώσεων και φορέων της κοινωνίας των πολιτών.

(δ) Η ανάληψη και ο σχεδιασμός πολιτικών βέλτιστων δράσεων και στρατηγικών, η δρομολόγηση ενιαίων και ολοκληρωμένων πρωτοβουλιών και δράσεων, η ανάδειξη «καλών πρακτικών» και η τεχνική και επιστημονική υποστήριξη των Φορέων, με σκοπό την αφύπνιση και κινητοποίηση των μελών, ώστε να ανταποκριθούν με τρόπο γόνιμο και πρωτοποριακό. Ειδικότερα:

i) Στην **Κλιματική Αλλαγή**: Η Εταιρεία θα συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων (ΕΕ, ΗΕ) για την αειφόρο και βιώσιμη ανάπτυξη, για την προστασία του περιβάλλοντος και την μείωση των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής.

ii) Στην **Ενεργειακή Μετάβαση**: Η Εταιρεία θα συμβάλλει στην προώθηση καινοτόμων βιώσιμων τεχνολογιών στην Καθαρή Ενέργεια, την εξοικονόμηση ενέργειας στα κτίρια και την καταπολέμηση της ενεργειακής φτώχειας.

iii) Στην **Κυκλική Οικονομία**: Η Εταιρεία θα συμβάλλει στην εισαγωγή της έννοιας της Κυκλικής Οικονομίας και της Διαχείρισης των αποβλήτων για τη διασφάλιση της αειφόρου χρήσης των φυσικών πόρων.

iv) Στον **Ψηφιακό και Τεχνολογικό Μετασχηματισμό**: Η Εταιρεία θα συμβάλλει στην ενεργοποίηση των δυνατοτήτων της 4^{ης} Βιομηχανικής Επανάστασης.

(ε) Η βελτίωση της διακυβέρνησης με γνώμονα την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

(στ) Η άσκηση επιρροής για προώθηση ρυθμιστικών μέτρων και κινητοποίηση δημόσιων και ιδιωτικών χρηματοδοτικών πόρων στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.

(ζ) Η ενθάρρυνση για επενδύσεις σε φυσικούς πόρους και πράσινες θέσεις εργασίας

(η) Η κινητοποίηση για αύξηση της αποτελεσματικότητας στη χρήση των πόρων για μείωση των αποβλήτων και της κατανάλωσης ενέργειας.

(θ) Η προώθηση ευκαιριών για καινοτομία στον τομέα του περιβάλλοντος.

(ι) Η στήριξη της δημιουργίας νέων αγορών στη βάση της κυκλικής οικονομίας και η ενίσχυση της ζήτησης πράσινων τεχνολογιών, αγαθών και υπηρεσιών.

ΑΡΘΡΟ 5: ΜΕΣΑ ΕΠΙΔΙΩΞΗΣ ΤΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

5.1 Η Εταιρεία επιδιώκει την πραγματοποίηση των σκοπών της, όπως αυτοί περιγράφονται στο προηγούμενο άρθρο, με κάθε νόμιμο μέσο και στο πλαίσιο της κείμενης σχετικής νομοθεσίας.

5.2 Ειδικότερα, για τη πραγματοποίηση των σκοπών της, η Εταιρεία δύναται, όπως ενδεικτικώς, να:

- παρέχει επιστημονική και ερευνητική υποστήριξη στις δραστηριότητες των μελών της και ενημερωτικές, συμβουλευτικές, επικοινωνιακές υπηρεσίες, καθώς και υπηρεσίες άσκησης επιρροής, προτυποποίησης έργων και δικτύωσης/συνεργασίας και θεματικά προγράμματα διαπίστευσης,

- συμμετέχει σε χρηματοδοτούμενα προγράμματα ΕΣΠΑ, Πράσινου Ταμείου, κ.λπ. καθώς και σε ευρωπαϊκά προγράμματα που σχετίζονται με το περιβάλλον,

- συμβάλλει στη Δικτύωση μεταξύ τους και μεταξύ άλλων Φορέων,

- δημιουργεί την κατάλληλη υλικοτεχνική υποδομή με ικανή στελέχωση στην έδρα της, αλλά και σε όλη την χώρα για την κάλυψη των αναγκών της,

- αναπτύσσει τη μεθοδολογία για την εκπόνηση σχεδίων δράσης για την κλιματική αλλαγή και βοηθά τα μέλη στην εκτέλεση των αντίστοιχων δράσεων,

- παρέχει συστάσεις στα μέλη σχετικά με τα προγράμματα στα οποία θέλουν να συμμετάσχουν και συνεργασία ως προς την έρευνα, κατάρτιση και υποστήριξη ως προς τη διακυβέρνηση για βιώσιμη ανάπτυξη μέσω των πυλώνων δράσης (ευθυγράμμιση των θεσμών και της διακυβέρνησης με την Ατζέντα 2030),
- συνεργάζεται με επιστημονικούς φορείς (ενδεικτικά Πανεπιστήμια, Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα, διεθνείς φορείς, καθώς και ιδιωτικές ή δημόσιες επιχειρήσεις, κρατικές αρχές και άλλους οργανισμούς και φορείς) και ενίσχυση του διαλόγου, ώστε να αποτελέσει κέντρο δημόσιας διαβούλευσης, μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων (Φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, κοινωνία των πολιτών, φορείς ιδιωτικού – δημόσιου τομέα και εμπειρογνώμονες),
- συμβάλλει στη διαμόρφωση πολιτικών σε επίπεδο Φορέων – και κατ' επέκταση σε εθνικό επίπεδο, υπό ένα ολοκληρωμένο και ενιαίο πρίσμα,
- παρέχει σοβαρές επιστημονικές πληροφορίες σχετικά με τις υφιστάμενες περιβαλλοντικές πολιτικές, τις παγκόσμιες και ευρωπαϊκές εξελίξεις, τις επιπτώσεις συνέπειες στην κοινωνία και ιδιαίτερα στην τοπική και περιφερειακή αυτοδιοίκηση, αλλά και στη ζωή των πολιτών,
- προωθεί καινοτόμες συμπράξεις μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα,
- εκπονεί έρευνες, μελέτες και προβαίνει σε διοργάνωση συνεδρίων, διεξαγωγή εκστρατειών ενημερώσεως του κοινού, καθώς και έκδοση περιοδικών ή άλλων συγγραμμάτων και ενημερωτικών φυλλαδίων.

ΑΡΘΡΟ 6: ΜΕΛΗ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

6.1 Δικαίωμα συμμετοχής στην Εταιρεία:

(α) Την ιδιότητα του τακτικού μέλους – εταίρου της Εταιρείας μπορούν να αποκτήσουν Δήμοι, Περιφέρειες καθώς και Αναπτυξιακοί Οργανισμοί ΟΤΑ, υπό την προϋπόθεση ότι οι ΟΤΑ που είναι μέτοχοι αυτών έχουν ήδη καταστεί μέλη της Εταιρείας ή καθίστανται μέλη με την ίδια απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Επίσης την ιδιότητα του μέλους μπορούν να αποκτήσουν και άλλοι φορείς όπως ΦΟΔΣΑ, ΠΕΔ, ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ, οι οποίοι επιθυμούν να συμμετέχουν και συμφωνούν με το παρόν Καταστατικό.

(β) Την ιδιότητα του επίτιμου μέλους μπορούν να αποκτήσουν, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.), Πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα, δεξαμενές σκέψης κ.λπ., ΜΚΟ, εταιρείες - start-ups –επιχειρήσεις, σύλλογοι –σύνδεσμοι –ιδρύματα, οργανισμοί, κοινωνία των πολιτών, διεθνείς φορείς, πολλαπλασιαστές γνώμης (influencers)/ambassadors που θα μπορούν να προωθήσουν το μήνυμα CLIMATTICA, που έχουν παρεμφερή με την Εταιρεία ενδιαφέροντα και σκοπούς και που συμβάλλουν με τη δραστηριότητά τους στην προώθηση των σκοπών και των στόχων της Εταιρείας.

(γ) Η διάθεση, μεταβίβαση, εκχώρηση της ιδιότητας του μέλους της εταιρείας απαγορεύεται.

6.2 Διαδικασία εισόδου στην εταιρεία:

(α) Κάθε υποψήφιος Φορέας που επιθυμεί να γίνει μέλος της Εταιρείας πρέπει να υποβάλει στο Δ.Σ. της Εταιρείας αίτηση, υπογεγραμμένη από το νόμιμο κατά περίπτωση εκπρόσωπο αυτού, συνοδευόμενη υποχρεωτικά από σχετική απόφαση του αρμόδιου κατά περίπτωση οργάνου του Φορέα, στην οποία θα αναφέρεται ότι ο υποψήφιος Φορέας συμφωνεί και αποδέχεται ανεπιφύλακτα τους όρους του Καταστατικού και δεσμεύεται να καταβάλει την εισφορά εισόδου του στην Εταιρεία και την ετήσια συνδρομή κάθε χρόνο, όπως αυτή ισχύει σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και τις σχετικές αποφάσεις του αρμόδιου οργάνου.

(β) Δια αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνεται ή απορρίπτεται δικαιολογημένα η αίτηση κάθε υποψήφιου Φορέα και ορίζεται ημερομηνία σύγκλησης Γενικής Συνέλευσης για την έγκριση της εισόδου υποψήφιων μελών. Από την

κοινοποίηση στο Φορέα, μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δια της οποίας εγκρίνεται η αίτηση του Φορέα και το αργότερα μέχρι την προηγούμενη ημέρα από την ορισθείσα ημερομηνία διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης για την έγκριση της εισόδου, αυτός οφείλει να καταβάλει το ποσό της εισφοράς του για την είσοδό του στην Εταιρεία. Από την ημερομηνία καταβολής του ποσού της εισφοράς, ο Φορέας καθίσταται δόκιμο μέλος και μπορεί να συμμετέχει στις γενικές συνελεύσεις χωρίς δικαίωμα ψήφου.

(γ) Δια της αποφάσεως της Γενικής Συνέλευσης που εγκρίνει την είσοδο των δόκιμων μελών, αποφασίζεται και η προβλεπόμενη από το νόμο τροποποίηση καταστατικού και υπογράφεται το κωδικοποιημένο κείμενο του τροποποιημένου καταστατικού τόσο από τα υφιστάμενα όσο και από τα δόκιμα μέλη, τα οποία καθίστανται τακτικά μέλη από τη δημοσίευση του τροποποιημένου καταστατικού στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, όπως ο νόμος ορίζει.

6.3 Δικαιώματα μελών:

(α) Τα τακτικά μέλη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν καταβάλει όλες τις συνδρομές μέχρι και το προηγούμενο της ημερομηνίας διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης έτος.

(β) Τα τακτικά μέλη έχουν δικαίωμα να εκλεγούν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, δια ορισθέντος εκπροσώπου, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν καταβάλει όλες τις συνδρομές μέχρι και το προηγούμενο της ημερομηνίας διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης έτος.

(γ) Η συμμετοχή των μελών στην Εταιρεία δεν περιορίζει την αυτονομία τους και τη δυνατότητα να αναπτύσσουν παράλληλα άλλες δραστηριότητες, έκαστος κεχωρισμένως ή από κοινού με άλλους. Επίσης, υπάρχει ανεξαρτησία των μελών αναφορικά με την επιλογή των προγραμμάτων που θα υλοποιούν σε συνεργασία με την Εταιρεία.

(δ) Οι αποζημιώσεις συμμετοχής των αιρετών και άλλων εκπροσώπων των μελών στις συνεδριάσεις των οργάνων δεν επιβαρύνουν υποχρεωτικά την Εταιρεία, η οποία μπορεί όμως να αναγνωρίζει και να αποδίδει δαπάνες που γίνονται για τον σκοπό αυτό.

6.4 Υποχρεώσεις μελών:

(α) Κάθε τακτικό μέλος υποχρεούται να καταβάλλει την αρχική εισφορά για τη συμμετοχή του στην Εταιρεία και κάθε έτος την ετήσια συνδρομή, σύμφωνα με τα ισχύοντα κατωτέρω για την εισφορά και τις συνδρομές των μελών. Το μέλος που εισέρχεται στην Εταιρεία καταβάλει το ποσό της εισφοράς για τη συμμετοχή του καθώς και την αναλογία της συνδρομής για το έτος κατά το οποίο εισέρχεται. Η ετήσια συνδρομή καταβάλλεται στη διάρκεια του έτους, κατά το οποίο οφείλεται. Εφόσον καταβάλλεται αργότερα λογίζεται ως ετήσια συνδρομή του έτους που ακολουθεί την τελευταία καταβολή ετήσιας συνδρομής.

(β) Τα μέλη υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού, καθώς και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης στο μέτρο που αυτές δεν παραβιάζουν το καταστατικό και την κείμενη νομοθεσία.

6.5 Αποχώρηση και διαγραφή μέλους:

(α) Αποχώρηση μέλους είναι δυνατή κατόπιν έγκαιρης έγγραφης (με συστημένη επιστολή ή με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου συνοδευόμενο από απόδειξη παραλαβής) ενημέρωσης του Δ.Σ. της Εταιρείας, τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη σκοπούμενη αποχώρηση και αφού πρώτα διευθετηθούν τυχόν υποχρεώσεις του έναντι της Εταιρείας. Σε περίπτωση αποχώρησης η Εταιρεία δεν λύεται, αλλά συνεχίζει μεταξύ των λοιπών μελών.

β) Διαγραφή μέλους είναι δυνατή για σπουδαίο λόγο, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Το μέλος που αποχωρεί ή διαγράφεται από την Εταιρεία δεν έχει δικαίωμα επιστροφής της εισφοράς του, ούτε των συνδρομών του, ούτε δικαιούται αποζημίωσης οποιουδήποτε είδους αποκλειστικά και μόνο λόγω της αποχώρησης ή διαγραφής του από την εταιρεία. Δικαιούται όμως να παραλαμβάνει κάθε αντικείμενο, εξοπλισμό ή άλλο είδος που τυχόν είχε παραχωρήσει προς χρήση στην Εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 7: ΚΕΦΑΛΑΙΟ – ΠΟΡΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

7.1 Το κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των ... (€ ...) και σχηματίζεται από τις εισφορές που έχουν καταβάλλει τα Ιδρυτικά Μέλη. Το κεφάλαιο θα αναπροσαρμόζεται κάθε φορά κατά το ποσό της εισφοράς των νέων μελών της Εταιρείας.

7.2 Οι πόροι της Εταιρείας προέρχονται από:

(α) Το κεφάλαιο της εταιρείας όπως διαμορφώνεται από τις εισφορές των μελών. Το ποσό της εισφοράς των μελών καθορίζεται ως εξής:

i.) Για Περιφέρειες και Δήμους: πεντακόσια ευρώ (500€) για Δήμους/ Περιφέρειες έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους και για Δήμους/Περιφέρειες άνω των 10.000 κατοίκων, προσαύξηση, επί του ως άνω ποσού, εκατό ευρώ (100€) για κάθε επιπλέον δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους.

ii.) Για άλλα μέλη: πέντε χιλιάδες ευρώ (5.000€).

(β) Τις ετήσιες συνδρομές που οφείλουν να καταβάλουν τα μέλη. Το ποσό της ετήσιας συνδρομής ορίζεται δια του παρόντος ίσο με το ποσό της αρχικής εισφοράς κατά τις διακρίσεις που γίνονται ανωτέρω υπό (α) για τα πρώτα τρία (3) έτη λειτουργίας της Εταιρείας. Μετά την πάροδο των τριών (3) ετών μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση καταστατικού.

(γ) Ποσά που θα προέρχονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και από συγχρηματοδοτούμενα εθνικά ή Ευρωπαϊκά προγράμματα και λοιπές χρηματοδοτήσεις, ενισχύσεις, ειδικές εισφορές κ.λπ., από δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις, φορείς, ιδιώτες, εθνικούς, κρατικούς ή ιδιωτικούς οργανισμούς της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

(δ) Ποσά που εισπράττονται από τους ενδιαφερόμενους που κάνουν χρήση των υπηρεσιών της Εταιρείας.

(ε) Δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες, δημοσιεύσεις, εκδηλώσεις, εκδόσεις, χορηγίες κ.λπ..

(στ) Από κάθε άλλο νόμιμο έσοδο που γίνεται αποδεκτό με απόφαση του Δ.Σ..

ΑΡΘΡΟ 8: ΟΡΓΑΝΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

8.1. Τα όργανα που διοικούν την εταιρεία είναι τα εξής:

i) Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)

ii) Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

8.2 Με σκοπό την υποστήριξη των προγραμμάτων και δράσεων της Εταιρείας, μπορεί να δημιουργηθεί ένα Συμβούλιο Εμπειρογνώμων. Τα μέλη αυτού μπορεί να προέρχονται είτε από τα μέλη του Δικτύου, είτε από την ευρύτερη αγορά, εισηγείται γι' αυτά το ΔΣ και ψηφίζονται από τη ΓΣ.

8.3 Για την καλύτερη διοίκηση της Εταιρείας μπορεί να οριστούν θέσεις διευθυντών, μετά από απόφαση του Δ.Σ., εφόσον αυτό προβλέπεται από Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας της εταιρείας. Λοιπά οργανωτικά και διοικητικά στελέχη μπορούν να προσλαμβάνονται κατόπιν απόφασης του Δ.Σ εφόσον υπάρχουν οι απαιτούμενοι πόροι.

8.4 Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων όπως και οι Διευθυντές, εάν έχουν οριστεί, μπορούν να συμμετέχουν σε στις Συνεδριάσεις του ΔΣ, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

ΑΡΘΡΟ 9: ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

9.1 Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας..

9.2 Κάθε μέλος συμμετέχει με μία (1) ψήφο στη Γ.Σ., υπό την προϋπόθεση ότι έχει καταβάλει όλες τις συνδρομές μέχρι και το προηγούμενο της ημερομηνίας διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης έτος, ώστε να θεωρείται ταμειακώς ενήμερο μέλος.

9.3 Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται τακτικά μία (1) φορά το χρόνο ή έκτακτα, κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου ή εάν το ζητήσει το 1/3 των μελών της με σχετική επιστολή προς το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο είναι υποχρεωμένο να την δεχτεί και να υλοποιήσει άμεσα το αίτημα.

9.4 Θεωρείται ότι υπάρχει απαρτία, όταν είναι παρόντα τουλάχιστον το 1/2 των μελών που είναι ταμειακώς ενήμερα. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει απαρτία κατά την πρώτη ορισθείσα ημερομηνία, η Γενική Συνέλευση συγκαλείται εκ νέου, μετά από επτά (7) ημέρες, την ίδια ώρα και στον ίδιο τόπο, χωρίς πρόσκληση των μελών και ευρίσκεται σε απαρτία με όσα μέλη είναι παρόντα. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται κατ' απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, εκτός των περιπτώσεων που ορίζεται διαφορετικά στο παρόν Καταστατικό, όπως εκάστοτε ισχύει.

9.5 Ο χρόνος και ο χώρος της Γ.Σ. αποφασίζεται από το Δ.Σ. και κοινοποιείται στα Τακτικά Μέλη τουλάχιστον δέκα πέντε (15) ημέρες πριν από τη διεξαγωγή της. Προς τούτο, αποστέλλεται, σχετική πρόσκληση (ηλεκτρονική ή έντυπη) από το Δ.Σ., στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο ακριβής τόπος και τα θέματα της Γ.Σ.. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται και να αποφασίζει με τηλεδιάσκεψη. Οι αποφάσεις για την εκλογή οργάνων λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία.

9.6 Η Γ.Σ. εποπτεύει και ελέγχει συνολικά την δράση της Εταιρείας για την εκπλήρωση των σκοπών της. Επίσης, η Γ.Σ.:

(α) Ψηφίζει το Πρόγραμμα Δράσης και προτείνει ενδεχόμενες νέες προσεγγίσεις.

(β) Ψηφίζει τον Προϋπολογισμό του επόμενου έτους.

(γ) Εγκρίνει την είσοδο των δόκιμων μελών, μετά από πρόταση του Δ.Σ..

(δ) Αποφασίζει για τυχόν τροποποιήσεις ή συμπληρώσεις του Καταστατικού, καθώς και για τη λύση της Εταιρείας. Στις περιπτώσεις αυτές, απαιτείται πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) των παριστάμενων μελών.

(ε) Αποφασίζει για τη διαγραφή μελών ή για την υπαγωγή τους στη κατηγορία των επίτιμων, μετά από πρόταση του Δ.Σ..

(στ) Ψηφίζει τον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας.

(ζ) Εκλέγει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση αυτή, απαιτείται πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) των παριστάμενων μελών.

(η) Εγκρίνει τον ισολογισμό της προηγούμενης χρήσης και απαλλάσσει το Δ.Σ. από την ευθύνη της προηγούμενης περιόδου.

9.7 Κάθε μέλος – φορέας εκπροσωπείται στη Γ.Σ. από το νόμιμο κατά περίπτωση εκπρόσωπο αυτού, ή από άλλο πρόσωπο που έχει ειδικώς εξουσιοδοτηθεί με απόφαση του νομίμου εκπροσώπου του φορέα ή του αρμόδιου κατά περίπτωση οργάνου αυτού.

9.8 Ο εκπρόσωπος ενός Φορέα-μέλους μπορεί να εκπροσωπήσει στη Γενική Συνέλευση και άλλο μέλος, αρκεί να προσκομίσει έγγραφη και νόμιμη προς τούτο εξουσιοδότηση του απόντος, η οποία θα γίνει αποδεικτική από το σώμα της Γ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 10: ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

10.1 Κατά την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. διαπιστώνει την ύπαρξη απαρτίας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο παρόν Καταστατικό. Ακολούθως,

ο Πρόεδρος καλεί το σώμα για την υποβολή υποψηφιοτήτων για το Προεδρείο. Το Προεδρείο της Γ.Σ. αποτελείται από τον Πρόεδρο της Γ.Σ., τον Γραμματέα της Γ.Σ και ένα μέλος, είναι υπεύθυνο για την ομαλή διεξαγωγή της Γ.Σ.. Σε περίπτωση διαφωνίας των μελών του Προεδρείου κατά τη διάρκεια της Γ.Σ., η τελική απόφαση λαμβάνεται με απλή πλειοψηφία μεταξύ των μελών του. Από το σύνολο των υποψηφίων για το Προεδρείο εκλέγονται, μετά από φανερή ψηφοφορία, οι τρεις (3) υποψηφιότητες που συγκέντρωσαν τις περισσότερες ψήφους. Τέλος, το τριμελές Προεδρείο ορίζει μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα και προχωρά στον οριστικό καθορισμό της Ημερήσιας Διάταξης και στη διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης. Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας υπογράφουν τα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης, μετά το πέρας της διαδικασίας.

10.2 Εφόσον πρόκειται για Γενική Συνέλευση, η οποία εκλέγει νέο Διοικητικό Συμβούλιο, ακολουθούνται οι εξής διαδικασίες:

(α) Αποστέλλεται σύμφωνα με το άρθρο 9 (παράγραφος 9.5) πρόσκληση στα μέλη με θέμα ημερήσιας διάταξης την εκλογή Δ.Σ..

(β) Η υποβολή των υποψηφιοτήτων γίνεται με υποβολή προς το Διοικητικό Συμβούλιο, αίτησης υποψηφιότητας (υπογεγραμμένης και από τον νόμιμο εκπρόσωπο του Φορέα), δια της οποίας καθορίζεται το πρόσωπο που θα εκπροσωπεί το Φορέα στο Διοικητικό Συμβούλιο σε περίπτωση εκλογής του, τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γ.Σ.

(γ) Κάθε υποψηφιότητα αφορά υποψηφιότητα Φορέα, και όχι υποψηφιότητα φυσικού προσώπου. Επομένως, εάν το πρόσωπο που εκπροσωπεί το Φορέα στο Διοικητικό Συμβούλιο παραιτηθεί, ο νόμιμος εκπρόσωπος του Φορέα ή το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο του Φορέα υποχρεούται να ορίσει νέο πρόσωπο για την εκπροσώπηση του στο Δ.Σ., με έγγραφη δήλωσή του, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την παραίτηση. Επίσης, ο Φορέας μπορεί να αντικαθιστά το πρόσωπο που τον εκπροσωπεί στο Διοικητικό Συμβούλιο οποτεδήποτε με έγγραφη δήλωση του νομίμου εκπροσώπου του ή του κατά περίπτωση αρμοδίου οργάνου του.

(δ) Οι υποψηφιότητες ανακηρύσσονται από το Δ.Σ. που συνεδριάζει την προηγούμενη ημέρα της Γ.Σ. και αναρτώνται σε εμφανές σημείο στο χώρο της Γ.Σ. ή αποστέλλονται με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου την προηγούμενη ημέρα από αυτήν της διεξαγωγής της Γ.Σ..

(ε) Το σώμα της Γ.Σ. εκλέγει τριμελή Εφορευτική Επιτροπή που θα είναι υπεύθυνη για τη διεξαγωγή των εκλογών και η οποία εκλέγει, μεταξύ των μελών της, τον Πρόεδρο, αποφασίζει δε ομόφωνα ή, επί αδυναμίας, με απλή πλειοψηφία των μελών της.

(στ) Έχουν εκτυπωθεί ψηφοδέλτια, όπου εμφανίζονται σε ενιαίο κατάλογο και με αλφαβητική σειρά, τα υποψήφια μέλη και τα ονοματεπώνυμα των προσώπων που εκπροσωπούν τα υποψήφια μέλη.

(ζ) Κατά την ψηφοφορία, η οποία είναι μυστική και γίνεται με κάλπη, τα μέλη της Γ.Σ. επιλέγουν τους υποψήφιους βάζοντας ένα σταυρό αριστερά ή δεξιά δίπλα στον υποψήφιο φορέα και μπορούν να βάλουν μέχρι και έντεκα (11) σταυρούς.

(η) Μετά το πέρας της ψηφοφορίας, η Εφορευτική Επιτροπή ανοίγει την κάλπη, καταμετρά τα ψηφοδέλτια τα οποία υπογράφονται από τον Πρόεδρό της και καταμετρά του σταυρούς των υποψηφίων.

(θ) Σε περίπτωση που η Γενική Συνέλευση διεξάγεται μέσω τηλεδιάσκεψης δεν ακολουθείται η ανωτέρω διαδικασία, αλλά η εκλογή γίνεται μέσω κατάλληλου λογισμικού για μυστικές ψηφοφορίες.

(ι) Στο τέλος της καταμέτρησης, ο Πρόεδρος της Εφορευτικής Επιτροπής ανακοινώνει προς το σώμα της Γ.Σ. τα τελικά αποτελέσματα και τα ονόματα των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 11: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

11.1 Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρείας αποτελείται από 7 μέχρι και 13 μέλη. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει νόμιμα, εφόσον είναι παρόντα στη συνεδρίαση τουλάχιστον το 51% από τα μέλη του και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

11.2 Εάν μέλος του Δ.Σ. απουσιάζει αδικαιολόγητα επί τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις ή υποπέσει σε σοβαρή παράβαση των Κανονισμών που διέπουν την Εταιρεία, το Δ.Σ. με απόφασή του, μπορεί να το απαλλάξει από τα καθήκοντά του.

11.3 Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τετραετής.

11.4 Το Δ.Σ., κατά την πρώτη συνεδριάσή του μετά από την εκλογή του, συγκροτείται σε σώμα, εκλέγοντας, με απλή πλειοψηφία και φανερά τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον μία φορά το μήνα, μετά από πρόκληση του Προέδρου και έκτακτα, όταν οι συνθήκες το επιβάλουν ή/και ζητηθεί από τουλάχιστον τρία (3) μέλη του. Σε κάθε συνεδρίαση του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά, τα οποία επικυρώνονται αμέσως ή στην επόμενη συνεδρίαση, με υπογραφή τους από όλα τα παριστάμενα σε αυτή μέλη. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει και μέσω τηλεδιάσκεψης. Σε αυτή την περίπτωση, αλλά και σε κάθε άλλη περίπτωση τα πρακτικά μπορούν να υπογράφονται με ιδιόχειρη ή ηλεκτρονική υπογραφή δια περιφοράς. Ακριβές αντίγραφο από τα αποσπάσματα των πρακτικών εκδίδει ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος βάζοντας την υπογραφή του.

11.5 Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., τα απόντα μέλη μπορούν να εξουσιοδοτήσουν εγγράφως άλλα μέλη του Δ.Σ. για να τους εκπροσωπήσουν. Κάθε παρόν μέλος του Δ.Σ. έχει δικαίωμα σε μία μόνο εξουσιοδότηση από άλλο μέλος. Παρόν μέλος νοείται και το συμμετέχον μέσω ηλεκτρονικής συμμετοχής.

11.6 Δικαίωμα παρακολούθησης των εργασιών του Δ.Σ. έχουν τα Τακτικά μέλη.

ΑΡΘΡΟ 12: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

12.1 Το Δ.Σ. ασκεί τη γενική διαχείριση και διοίκηση των υποθέσεων της Εταιρείας, την οποία εκπροσωπεί έναντι τρίτων και κάθε δικαστικής αρχής.

12.2 Το Δ.Σ.:

(α) Αποφασίζει για την υλοποίηση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και χαράσσει την πολιτική της Εταιρείας στο πλαίσιο της σκοπών της.

(β) Εγκρίνει τα ετήσια ή πολυετή προγράμματα ανάπτυξης και στόχων, όπως αυτά έχουν οριστεί από τη Γενική Συνέλευση.

(γ) Εισηγείται την έκτακτη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης.

(δ) Διορίζει διευθυντές και καθορίζει τις αρμοδιότητές τους, μέσα στο πλαίσιο του Κανονισμού Οργάνωσης και Λειτουργίας όπως κάθε φορά ισχύει.

(ε) Συντάσσει τον προγραμματισμό δράσεων, τον ισολογισμό και τον προϋπολογισμό της Εταιρείας.

(στ) Συντάσσει και εισηγείται προς έγκριση στη Γ.Σ. τον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας, καθώς και τον Κανονισμό Προμηθειών της Εταιρείας. Οι Κανονισμοί οριστικοποιούνται με την ψήφισή τους από τη Γενική Συνέλευση. Για την τροποποίηση ή συμπλήρωση απαιτείται έγκριση από την Γ.Σ..

(ζ) Εγκρίνει τις προσλήψεις ή απολύσεις του προσωπικού, και καθορίζει το σύστημα αμοιβών και εργασιακών σχέσεων.

(η) Ελέγχει τις πράξεις τυχόν διευθυντών και κάθε άλλου εξουσιοδοτημένου από το Δ.Σ. οργάνου.

(θ) Αποφασίζει για την κατάρτιση συμβάσεων και προγραμματικών συμφωνιών.

12.3 Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να εκχωρεί αντικείμενα των αρμοδιοτήτων του στους διευθυντές εάν υπάρχουν.

12.4 Το Δ.Σ. αποφασίζει με προκαθορισμένα διαφανή κριτήρια για την ανάθεση έργων, μελετών και εργασιών και την υπογραφή συμβάσεων στο πλαίσιο των κατευθύνσεων της Γ.Σ. Αναθέτει υπηρεσίες σε εξωτερικούς συμβούλους για ειδικές περιπτώσεις, καθώς και την ανάθεση νομικών ή άλλων υπηρεσιών.

12.5 Το Δ.Σ. ενημερώνει στη Γ.Σ. τα σχετικά με τις πολιτικές που αποφασίζονται σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο.

12.6 Το Δ.Σ. εγκρίνει τις Πολιτικές που εισηγούνται οι Επιτροπές Εργασίας του Συμβουλίου Εμπειρογνομώνων.

ΑΡΘΡΟ 13: ΠΡΟΕΔΡΟΣ

13.1 Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ο Πρόεδρος της Εταιρείας. Η θητεία του Προέδρου ακολουθεί τη θητεία του Δ.Σ. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου είναι ενδεικτικά οι εξής:

(α) Εκπροσωπεί την Εταιρεία σε όλες τις σχέσεις της με τρίτους και σε κάθε δημόσια, δικαστική, φορολογική και άλλη Αρχή, τραπεζικό οργανισμό και ασκεί γενική εποπτεία για τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Δύναται να αναθέσει, με απόφαση του Δ.Σ., μέρος των δραστηριοτήτων και αρμοδιοτήτων του σε άλλα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, σε υπαλλήλους και συνεργάτες της Εταιρείας, σε διευθυντές, καθώς και σε οποιονδήποτε τρίτο για την εκπροσώπηση της Εταιρείας ενώπιον οποιασδήποτε δημόσιας, διοικητικής, φορολογικής και άλλης αρχής ή τραπεζικού οργανισμού, να διορίζει πληρεξούσιους δικηγόρους και γενικά είναι υπεύθυνος για κάθε ενέργεια που προσιδιάζει ως εκ της φύσεώς της στον Πρόεδρο του Δ.Σ..

(β) Αναλαμβάνει αναπτυξιακές πρωτοβουλίες με στόχο την εξυπηρέτηση των στόχων και του ευρύτερου συμφέροντος της Εταιρείας.

(γ) Συγκαλεί και προεδρεύει του Δ.Σ. και συντάσσει την Ημερήσια Διάταξη για τις συνεδριάσεις.

(δ) Υπογράφει συμβάσεις με τρίτους, κατ' εξουσιοδότηση σχετικών αποφάσεων του Δ.Σ.

13.2 Η Εταιρεία δεσμεύεται και αναλαμβάνει έγκυρα υποχρεώσεις με την υπογραφή του Προέδρου ή του νόμιμου αναπληρωτή του.

ΑΡΘΡΟ 14: ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

14.1 Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν αυτός κωλύεται στην εκπλήρωση των καθηκόντων του και στην εκπροσώπηση της Εταιρείας. Επίσης, είναι επιφορτισμένος με την εξέταση των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους στην Εταιρεία και τη σύνταξη των σχετικών εισηγήσεων στο Δ.Σ. για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων. Επίσης, συνεπικουρεί τον Πρόεδρο στην εκπροσώπηση της Εταιρείας, σε ό,τι αυτή συνίσταται, σε επαφές με άλλους φορείς για τη σύναψη συνεργασιών.

ΑΡΘΡΟ 15: ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

15.1 Ο Γενικός Γραμματέας φυλάσσει τη σφραγίδα της Εταιρείας, ως και τα βιβλία αυτής, συντάσσει τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ., φροντίζει για τη διεκπεραίωση της αλληλογραφίας και συντονίζει τη δραστηριότητα των οργάνων και των υπηρεσιών της Εταιρείας. Επίσης, έχει την ευθύνη της εποπτείας της υπαγωγής της Εταιρείας σε προγράμματα (χρηματοδοτούμενα είτε από εθνικούς πόρους, είτε από Κοινοτικούς πόρους) και της πορείας υλοποίησής τους.

ΑΡΘΡΟ 16: ΤΑΜΙΑΣ

16.1 Ο Ταμίας της Εταιρείας επιμελείται των εισπράξεων και πληρωμών, συντάσσει και υποβάλλει προς το Δ.Σ. τον ετήσιο ισολογισμό και τον προϋπολογισμό, τηρεί τα οικονομικά βιβλία και είναι αρμόδιος για την κίνηση τυχόν τραπεζικών λογαριασμών της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 17: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ – ΕΛΕΓΧΟΣ

17.1 Το διαχειριστικό έτος της Εταιρείας συμπίπτει με το έτος που ορίζεται από το Νόμο.

17.2 Τα έσοδα της Εταιρείας από οποιαδήποτε πηγή και να προέρχονται, κατατίθενται σε τραπεζικούς λογαριασμούς στο όνομά της.

17.3 Η διάθεση και πραγματοποίηση οποιασδήποτε δαπάνης από τους λογαριασμούς αυτούς γίνεται με ειδική εντολή του Δ.Σ., του ταμιά ή άλλου προσώπου που έχει οριστεί για το σκοπό αυτό με απόφαση του Δ.Σ.

17.4 Ο οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος γίνεται από δύο (2) λογιστές, που ορίζονται από το Δ.Σ.. Οι λογιστές που ασκούν τον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας, οφείλουν να υποβάλλουν το αργότερο μέχρι τέλος Μαρτίου κάθε έτους έκθεση για την οικονομική διαχείριση και τον ισολογισμό του προηγούμενου διαχειριστικού έτους που έλεγξαν. Οι εκθέσεις υποβάλλονται στο Δ.Σ. το οποίο εν συνεχεία υποβάλλει τα αποτελέσματα στη Γ.Σ. για έγκριση.

ΑΡΘΡΟ 18: ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

18.1 Η περιουσία που είναι δυνατό να δημιουργηθεί από τη λειτουργία και τη δραστηριότητα της Εταιρείας αποτελεί το ενεργητικό αυτής, το οποίο και θα πρέπει είναι κατατεθειμένο σε τραπεζικό λογαριασμό στο όνομα της Εταιρείας, εφόσον υπερβαίνει το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ.

18.2 Ο σκοπός της Εταιρείας δεν είναι κερδοσκοπικός. Επομένως, η τυχόν θετική διαφορά μεταξύ των κάθε μορφής εσόδων της Εταιρείας και των εξόδων, δαπανών ή τυχόν ζημίας των κατά νόμο αποσβέσεων και κάθε άλλου εταιρικού βάρους παραμένει στην Εταιρεία και δημιουργεί το αποθεματικό της, το οποίο πρόκειται να διατεθεί για την κάλυψη εξόδων και δαπανών για την επίτευξη των σκοπών της και όχι για τη διανομή κερδών στα μέλη. Τα οποιαδήποτε περιουσιακά στοιχεία δεν μπορούν υπό οποιαδήποτε συνθήκη να θεωρηθούν ως κέρδη προς εταίρους. Ρητά ορίζεται ότι αποτελούν περιουσία που πρέπει να χρησιμοποιηθεί και να αξιοποιηθεί για την επιδίωξη και εκπλήρωση των καταστατικών σκοπών της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 19: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

19.1 Η Γ.Σ., κατόπιν σχετικής εισήγησης του Δ.Σ., δύναται να εγκρίνει τον εσωτερικό Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας. Εκεί περιλαμβάνονται οι ειδικότερες αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του συμβουλίου εμπειρογνομόνων, των διευθυντών, λοιπών διοικητικών στελεχών και του προσωπικού της Εταιρείας και γενικά κάθε θέμα που κρίνεται αναγκαίο για την εύρυθμη λειτουργία της.

19.2 Τροποποίηση, διόρθωση, ερμηνεία και συμπλήρωση του Κανονισμού, επιτρέπεται μόνο με νεότερη απόφαση της Γ.Σ., επί της βάσει είτε σχετικής πρότασης του Δ.Σ., είτε εμπειριστατωμένου αιτήματος του 1/3 των ταμειακώς μελών.

ΑΡΘΡΟ 20: ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

20.1 Η Εταιρεία λύεται για οποιοδήποτε λόγο με απόφαση της Γ.Σ. των μελών, λαμβανόμενης με πλειοψηφία 2/3 των παριστάμενων μελών και εισέρχεται στο στάδιο εκκαθάρισης, κατά τα οριζόμενα στο Αστικό Κώδικα, εάν δεν ρυθμίζεται ειδικότερα κάποιος θέμα δια του παρόντος. Η διάρκεια της εκκαθάρισης καθορίζεται από την

απόφαση της Γ.Σ. δια της οποίας αποφασίζεται η έναρξη της εκκαθάρισης, αλλά δεν μπορεί να υπερβεί τη διετία.

20.2 Εφόσον επήλθε λόγος λύσεως, το Δ.Σ. συγκαλείται εκτάκτως, προκειμένου να διαπιστώσει τούτο και να καθορίσει την περαιτέρω διαδικασία, σύμφωνα με το Καταστατικό και το νόμο.

20.3 Από τη λύση της Εταιρείας και μετά, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. συνεχίζει να ασκεί τα καθήκοντά του, ως ο διορισμένος πλέον, δια του παρόντος, εκκαθαριστής της Εταιρείας, για τους σκοπούς της εκκαθάρισης. Δια αποφάσεως της Γ.Σ. είναι δυνατόν να ορισθεί εξωτερικός εκκαθαριστής της Εταιρείας. Ο ορισμός του εκκαθαριστή συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύση της εξουσίας του Δ.Σ..

20.4 Όσο διαρκεί η εντολή του, ο εκκαθαριστής:

(α) Εκπροσωπεί την Εταιρεία έναντι τρίτων και ενώπιον δικαστικών και διοικητικών αρχών για τους σκοπούς της εκκαθάρισης.

(β) Ενεργεί την απογραφή της εταιρικής περιουσίας και δημοσιεύει τις οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με το νόμο. Την ίδια υποχρέωση έχει κατά τη λήξη της εκκαθάρισης.

(η) Επιμελείται τη διανομή του προϊόντος της εκκαθάρισης, σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου.

20.5 Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών της εκκαθάρισης της Εταιρείας, η τυχόν εναπομείνασα περιουσία της περιέρχεται σε εγνωσμένου κύρους μη κερδοσκοπική οργάνωση, με αντικείμενο το περιβάλλον και την κλιματική αλλαγή, σύμφωνα με τη σχετική απόφαση της Γ.Σ. δια της οποίας τέθηκε αυτή σε εκκαθάριση.

ΑΡΘΡΟ 21: ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

21.1 Κάθε διαφορά μεταξύ των μελών απορρέουσα από τις διατάξεις του Καταστατικού, που αφορά ενδεικτικά τη λειτουργία της Εταιρείας, την άσκηση των καθηκόντων και την εκπλήρωση των υποχρεώσεων των μελών και των οργάνων της, θα επιλύεται από το καθ' ύλη αρμόδια δικαστήριο της έδρας της Εταιρείας, σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί συμβιβαστική επίλυση της διαφοράς.

21.2 Για κάθε θέμα που δεν υπάρχει ρητή ρύθμιση από το παρόν Καταστατικό, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του Α.Κ..

21.3 Κάθε μέλος δικαιούται να λαμβάνει γνώση των εταιρικών υποθέσεων.

21.4 Τα δικαιώματα γενικά θα πρέπει να ασκούνται όπως επιβάλλει η καλή πίστη, η αγαστή εταιρική συνεργασία και το συμφέρον της Εταιρείας.

21.5 Το παρόν Καταστατικό, αποτελούμενο από 21 άρθρα, αφού αναγνώστηκε, κατέστη κατανοητό και αποδεκτό από όλα τα συμβαλλόμενα μέρη, υπεγράφη από τα συμβαλλόμενα μέρη, όπως αυτά νομίμως εκπροσωπούνται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

.....»

Γ) Ορίζει ως εκπρόσωπο της Περιφέρειας Αττικής στην υπό σύσταση Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία με την επωνυμία “Δίκτυο Περιφερειών και Δήμων για την Κλιματική Αλλαγή – Climattica” τον Περιφερειάρχη κ. Πατούλη Γεώργιο, με αναπληρωτή του τον Περιφερειακό Σύμβουλο κ. Παπαγεωργίου Νικόλαο.

Δ) Εγκρίνει την αρχική εισφορά ένταξης της Περιφέρειας Αττικής, ποσού 38.680 ευρώ, ως ιδρυτικό μέλος στο υπό σύσταση Δίκτυο, καθώς και την ετήσια συνδρομή της,

ποσού 38.680 ευρώ, σύμφωνα με το άρθρο 7 του ανωτέρω σχεδίου Καταστατικού Λειτουργίας.

Κατά της ανωτέρω εισήγησης ψήφισαν :

- οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της παράταξης «Ανεξάρτητη Αυτοδιοίκηση Αττικής» κ.κ. Ι. Σγουρός, Α. Αβραμίδου-Λαμπροπούλου, Σ. Αδαμόπουλος, Ε. Αλμπάνης, Ν. Ανδρουλακάκης, Γ. Γιομπαζολιάς, Γ. Κατριβάνος, Δ. Κασικάρης, Ε. Λυμπέρη, Σ. Μεθενίτης, Α. Μεθυμάκη, Λ. Μίχας,
- οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της παράταξης «Λαϊκή Συσπείρωση Αττικής» κ.κ. Α. Αυγερινού, Σ. Βαλαβάνη, Σ. Μπενετάτος, Κ. Παναγιώτου, Η. Σιώρας, Γ. Τημπλαλέξης, Ν. Χρονοπούλου,
- οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της παράταξης «Οικολογική Συμμαχία για την Περιφέρεια Αττικής» κ.κ. Γ. Δημητρίου, Στ. Αναστασοπούλου, Χρ. Τατάγια,
- οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της παράταξης «Αντικαπιταλιστική Ανατροπή στην Αττική Ανταρσία σε Κυβέρνηση ΕΕ ΔΝΤ» κ.κ. Δ. Κουτσούμπα, Η. Λοίζος,
- η Περιφερειακή Σύμβουλος της παράταξης «Ανυπότακτη Αττική» κ. Μ. Τσίχλη,
- η Περιφερειακή Σύμβουλος της παράταξης «Νέα Αρχή για την Αττική» κ. Ε. Αβραμοπούλου,
- οι ανεξάρτητοι Περιφερειακοί Σύμβουλοι κ.κ. Δ. Ανδρεάκος, Ε. Αποστολόπουλος, Π. Ασημακόπουλος.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Π.Σ.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Π.Σ.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ