



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
Γενική Δ/ση Εσωτερικής Λειτουργίας
Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού
Τμήμα Συλλογικών Οργάνων και Επιτροπών
Γραμματεία Περιφερειακού Συμβουλίου Αττικής
 Ταχ.Δ/ση : Λεωφ. Συγγρού 15-17
 Ταχ. Κωδ. : 117 43 Αθήνα
 Τηλ.: 213-2063532, 536, 775
 fax : 213 2063533
 e-mail : ssona@patt.gov.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Συνεδρίαση 10^η

ΑΠΟΦΑΣΗ υπ' αριθμ. 105/2019

Σήμερα 18/4/2019 ημέρα Πέμπτη και ώρα 15:30 συνήλθαν σε τακτική συνεδρίαση, που πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών (Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε, Παπάγου-Χολαργού), τα μέλη του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Αττικής, κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. οικ. 106900/12-4-2019 πρόσκλησης του Προέδρου κ. Θεόδωρου Σχινά, που κοινοποιήθηκε νόμιμα, στις 12-4-2019, στην Περιφερειάρχη Αττικής, σε καθένα από τους Αντιπεριφερειάρχες καθώς και σε καθένα από τους Περιφερειακούς Συμβούλους.

Θέμα 8^ο Η.Δ.

Έγκριση Πολυετή Στρατηγικού Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού στην Περιφέρεια Αττικής για τα έτη 2020 – 2023.

Διαπιστώθηκε η απαρτία, με σύνολο εβδομήντα τριών (73) παρόντων επί συνόλου εκατόν ένα (101) Περιφερειακών Συμβούλων, κατά την έναρξη της συνεδρίασης ενώ οι παρόντες και απόντες στη συζήτηση του συγκεκριμένου θέματος έχουν ως εξής:

Παρόντες:

Οι Αντιπεριφερειάρχες Αττικής κ. Καπάτας Χρήστος, Γαβρίλης Γεώργιος, Χατζηπέρος Παναγιώτης (Τάκης), Φιλίππου Πέτρος, Βασιλείου Ιωάννης.

Ο Πρόεδρος κ. Σχινάς Θεόδωρος
 Ο Γραμματέας κ. Βλάχος Γεώργιος

Τα μέλη του Π.Σ. κ.κ.:

Αγγελάκη Δήμητρα, Αγγελονίδη Χρηστίνα, Αγγελόπουλος Θεόδωρος, Αδαμοπούλου – Κουτσογιάννη Αικατερίνη, Αλεβιζόπουλος Γεώργιος, Αλεξίου Αθανάσιος, Αναγνωστοπούλου Μαργαρίτα, Αναλογίδου Μαρία - Καλλιόπη, Αποστολάκη Ευαγγελία, Βάβουλα Αριστέα, Βασιλάκη Άννα, Βασιλοπούλου Κυριακούλα (Κορίνα), Βέττα Καλλιόπη, Βλάχος Κωνσταντίνος, Βρούστης Αριστείδης, Βρύνα Φωτεινή,

Γαβράς Παναγιώτης, Γιαννακάκη Μαρία, Δαμιανός Πέτρος, Δανάκος Χριστόφορος, Δανέζη – Λούρα Αναστασία (Σίσσυ), Δανιά Νικολέττα, Δημάκος Δημήτριος, Δήμου Σταυρούλα, Ευαγγελίου Παρασκευάς (Πάρης), Ευσταθιάδης Μιλτιάδης, Ζαχαριάδης Κωνσταντίνος, Ζωγραφάκη -Τελεμέ Ελένη, Θεοχάρη Αικατερίνη (Καίτη), Καλογεράκος Κυριάκος, Καμάρας Παύλος, Καραμάνος Χρήστος, Κορδής Νεκτάριος, Κοροβέσης Στυλιανός, Κουκά Μαρίνα, Κρητικού Αικατερίνη (Κατερίνα), Κωστόπουλος Νικόλαος, Λαμπρίδου Μαρία, Λάσκαρη - Κρασοπούλου Βασιλική, Λεβέντη Αγγελική, Μαντάς Ασημάκης (Μάκης), Μαραβέλιας Δημήτριος, Μεθυμάκη Άννα, Μεταξά Ειρήνη, Μοίρας Ιωάννης, Μουλιανάκης Περικλής, Μπαλάφας Γεώργιος, Μπαρμπούρης Ευάγγελος, Νερούτσου Μαρία, Νικηταρά Φωτεινή, Νικολιδάκη Φλωρεντία (Φλώρα), Παλιού Αικατερίνη, Παναγιώταρος Ηλίας, Πανταζή Σταματία (Ματίνα), Πάντζας Σπυρίδων, Παππά Παναγιώτα, Πελέκης Ζαχαρίας, Πρωτονοτάριος Ιωάννης, Ράικου Ζωή, Σαπουνά Αγγελική (Αγγέλικα), Σταυροπούλου Καλλιόπη, Στεργίου Ιωάννα, Στεφανοπούλου Αναστασία, Τασούλη- Γεωργιάδου Ελισσάβετ, Τζήμερος Γλαύκος - Αθανάσιος, Τζίβα Αιμιλία, Τουτουντζή Παρασκευή (Βούλα), Τσούπρα Ιωάννα, Φαρμάκης Ταξιάρχης, Χρήστου - Γερμενή Ευγενία, Χριστάκη Μαρία, Χρυσικός Φώτιος.

Απόντες:

Η Περιφερειάρχης Αττικής κ. Δούρου Ρένα.

Οι Αντιπεριφερειάρχες κ.κ. Κυπριανίδου Ερμιόνη (Ερμίνα), Κορωναίου – Καμπά Σοφία, Τζόκας Σπυρίδων.

Τα μέλη του Π.Σ. κ.κ.:

Αδαμόπουλος Νικόλαος, Αθανασιάδης Παναγιώτης, Αναγνωστόπουλος Αθανάσιος (Νάσος), Αποστολοπούλου Μαλάμω, Γιάμαλη Αναστασία, Γούλας Απόστολος, Δαμάσκος Χαράλαμπος (Χάρης), Δημοπούλου Ελένη, Ζαφειρίου Ελένη, Ηλιόπουλος Αθανάσιος (Νάσος), Θανοπούλου Αικατερίνη, Καράμπελας Κωνσταντίνος, Καστανιάς Νικόλαος, Κορομάντζος Βασίλειος, Μανουσogiαννάκης Ιωάννης, Μαντούβαλος Πέτρος, Μεγάλης Ιωάννης, Μπαλού Αλεξάνδρα, Πατσαβός Παναγιώτης, Πρωτούλης Ιωάννης, Ροκοφύλλου Άννα, Σγουρός Ιωάννης, Σμέρος Ιωάννης, Σωτηροπούλου Ελένη, Τσαβαλιά Παρασκευή (Βιβή), Φωτόπουλος Ανδρέας, Ψαραδέλης Κωνσταντίνος.

Χρέη υπηρεσιακών γραμματέων άσκησαν οι υπάλληλοι της Περιφέρειας Αττικής κ. Σωτηροπούλου Ευαγγελία και κ. Ζαλοκώστα Ευανθία - Αναστασία.

Ο Πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου Αττικής κ. Θεόδωρος Σχινάς δίνει το λόγο στον Περιφερειακό Σύμβουλο κ. Φ. Χρυσικό ο οποίος θέτει υπ' όψιν του Περιφερειακού Συμβουλίου την υπ' αριθμ. πρωτ. 105543/12-4-2019 εισήγηση από το Γραφείο Περιφερειάρχη Αττικής καθώς και τους πέντε (5) συνημμένους πίνακες αυτής (ΥΠΕΣ Πολυετής Τακτικού 2020, 2021, 2022, 2023 και ΥΠΕΣ Αποστολή & Στρατηγική) (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ), που έχουν σταλεί μαζί με την πρόσκληση και έχουν ως εξής :

- ΣΧΕΤ.:** 1) Οι διατάξεις του Ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 17Α).
2) Η αριθ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28-02-2019 εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το οποίο μας διαβιβάστηκε μέσω της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής.

3) Η με αριθ. Εγκυκλίου 10 αριθ. πρωτ. 20616/20-03-2019 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

4) Η αριθ. 17/12-04-19 απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Με τις θεσπιζόμενες διατάξεις του Ν. 4590/2019, όπως διευκρινίζεται στα αναφερόμενα στην ανωτέρω σχετική (2) εγκύκλιο, εντός του πλαισίου των στρατηγικών προτεραιοτήτων που τέθηκαν στην Εθνική Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2017-2019, εγκαθίσταται σύστημα πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων προσωπικού, με σκοπό τον καλύτερο προγραμματισμό, την αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Πιο συγκεκριμένα:

A.1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του προαναφερόμενου Νόμου προβλέπεται ότι:

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

A.2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2, προβλέπεται ότι:

«1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.

2. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

A.3. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3, προβλέπεται ότι :

«1. Μέχρι το πέρας του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού (αυτοδίκαιες αποχωρήσεις),

β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,

γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,

δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

2. Οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία μέχρι τις 30 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής. »

Α.4. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 προβλέπεται ότι:

«1. Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα..... Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης... Τα αιτήματα κάθε Υπουργείου συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα,
γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,
δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής, και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.

2. Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, διαμορφώνει τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, ο οποίος κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Κατόπιν, το σχέδιο αυτό εγκρίνεται το αργότερο μέχρι τέλος Οκτωβρίου από την επιτροπή της παραγράφου 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006.. ».

Τέλος, βάσει της παρ. 2 του άρθρου 7 του Ν.4590/2019, ορίζεται μεταξύ άλλων ότι:

«Για τον πρώτο, μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού των ετών 2020-2023, τα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 3, υποβάλλονται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης μέχρι την 29η Μαρτίου 2019.

Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019.».

Στη συνέχεια, το Υπουργείο Εσωτερικών με την ανωτέρω σχετική (3) εγκύκλιο διευκρίνισε μεταξύ άλλων ότι:

«...το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Υ.Δ.ΑΝ) γνωστοποίησε τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α του ν.4590/2019 που αφορά στο αντικείμενο του θέματος, καλώντας τους υπόχρεους φορείς να αποστείλουν τα πολυετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων των ετών 2020-2023, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία τους σε τρία (3)

υποδείγματα πινάκων, τα οποία ανάρτησε στην ιστοσελίδα του Υπουργείου. Η εν λόγω εγκύκλιος εστάλη από το Υ.Δ.ΑΝ και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας, με την παράκληση να την κοινοποιήσουν στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της εποπτείας τους καθώς και στα νομικά πρόσωπα αυτών. Δεδομένου ωστόσο ότι τα στοιχεία του εν θέματι προγραμματισμού, κατά το μέρος που αφορούν φορείς Τ.Α, θα πρέπει, βάσει των προαναφερθέντων διατάξεων, να συλλεχθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών και κατόπιν κατάλληλης επεξεργασίας, ελέγχου και ανάλυσης τους να προωθηθούν από αυτό στο ΥΔ.ΑΝ για τις περαιτέρω, κατά νόμο, ενέργειές του, σας γνωστοποιούμε τα κάτωθι:

1. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΘΟΥΝ & ΠΡΟΤΥΠΟ ΑΡΧΕΙΟ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ

Το αρχείο πινάκων που πρέπει να χρησιμοποιηθεί από τους φορείς Τ.Α προς συμπλήρωση των στοιχείων του πολυετούς προγραμματισμού τους για τα έτη 2020-2023 θα πρέπει να είναι το συνημμένο της παρούσης εγκυκλίου, αρχείο xls με την ονομασία « POLYETES2023_ » , και όχι τα αρχεία που έχουν παρασχεθεί από το Υ.Δ.ΑΝ, ώστε να είναι δυνατή η αυτοματοποιημένη συλλογή των πινάκων, ο έλεγχος και γενικότερα η επεξεργασία τους από το ΥΠ.ΕΣ.

Συνεπώς οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας, στις οποίες έχει ήδη κοινοποιηθεί η προαναφερθείσα εγκύκλιος του Υ.Δ.ΑΝ με την παρότρυνση σχετικής ενημέρωσης των φορέων αρμοδιότητάς τους, θα πρέπει να γνωστοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο σε αυτούς και να μην προβούν σε καμία ενέργεια που να αφορά στη συλλογή των στοιχείων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο συνημμένο πρότυπο αρχείο xls έχουν ενσωματωθεί, κατόπιν κατάλληλης μορφοποίησης και εισαγωγής συναρτήσεων ελέγχου των καταχωρήσεων, όλα τα πεδία των πινάκων που παρασχέθηκαν από το ΥΔΑΝ, προσαρμοσμένα όμως στις ιδιαιτερότητες των φορέων της Τ.Α. και με στόχο τη διευκόλυνση τους κατά τη συμπλήρωση των πινάκων.

Συγκεκριμένα στο συνημμένο αρχείο περιλαμβάνονται οι, προς συμπλήρωση πίνακες, σε 4 επιμέρους, διακριτά φύλλα που αφορούν στον πολυετή προγραμματισμό του τακτικού προσωπικού για τα έτη 2020, 2021, 2022, 2023 μαζί με την τεκμηρίωση αναγκαιότητάς τους και επιπλέον 1 φύλλο που αφορά στις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού των ετών αυτών, όπως υποδείχθηκε από το Υ.Δ.ΑΝ (αποστολή & στρατηγική). Σε 2 διακριτά φύλλα του αρχείου αποτυπώνονται ως βοηθητικές αναφορές α. ο κατάλογος επαγγελματιών με τις σχετικές οδηγίες του Υ.Δ.ΑΝ και β. ο πίνακας οδηγιών της παρούσης εγκυκλίου, ως βοηθητικές αναφορές.

Επομένως από τους φορείς Τ.Α απαιτείται να συμπληρωθούν οι 5 πίνακες που αποτυπώνονται στα 5 διακριτά φύλλα του συνημμένου αρχείου xls.....

➤ ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (δεν συμπεριλαμβάνεται στον πολυετή προγραμματισμό):

Σημειώνεται ότι στο πρότυπο, προς συμπλήρωση, αρχείο δεν περιλαμβάνεται το παρασχεθέν, από το ΥΔΑΝ, υπόδειγμα που αφορά στον πολυετή προγραμματισμό του εποχικού προσωπικού, το οποίο δεν θα πρέπει να συμπληρωθεί από τους φορείς της Τ.Α

2. ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΛΛΟΥΝ ΠΟΛΥΕΤΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1 και 7 του ν.4590/2019, προσλήψεις πάσης φύσεως προσωπικού των κάτωθι φορέων διενεργούνται βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού :

- Άρθρο 1 - Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης - για τους φορείς

Τ.Α :Υποτομέας S1313 του ΜΦΓΚ (βλ. φορείς στο σύνδεσμο <http://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SEL08/>

3. ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- Προκειμένου οι φορείς Τ.Α να υποβάλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, “σκόπιμο θα ήταν να έχει προηγηθεί απόφαση του οικείου Συμβουλίου (Περιφερειακού, Δημοτικού, Διοικητικού), η οποία όμως δεν απαιτείται να αποσταλεί στην υπηρεσία μας.....”

Τονίζεται ιδιαίτερα ότι η ενημέρωση του ΥΠΕΣ θα πραγματοποιηθεί α π ο κ λ ε ι σ τ ι κ ά και μόνο μέσω της ανάρτησης του συμπληρωμένου πίνακα POLYETES2023_ στον ειδικό, διαδικτυακό τόπο. Αποστολές μέσω τηλεομοιοτυπίας ή ταχυδρομείου (φυσικού ή ηλεκτρονικού) δεν θα γίνονται δεκτές... ».

Σε εφαρμογή των ανωτέρω, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού προέβηκε στη συμπλήρωση των πέντε (5) φύλλων του αρχείου xls POLYETES2023_ (ΥΠΕΣ Πολυετής Τακτικού 2020, 2021, 2022, 2023 και ΥΠΕΣ Αποστολή & Στρατηγική), που αφορούν στον Προγραμματισμό προσλήψεων Τακτικού Προσωπικού για τα έτη 2020, 2021, 2022 και 2023, λαμβάνοντας υπόψη:

- 1) Τον αριθμό των υφιστάμενων κενών οργανικών θέσεων μονίμων και ΙΔΑΧ προσωπικού κατά κατηγορία και κλάδο (Βλ. συνημμένο πίνακα), για τη συμπλήρωση του οποίου υπολογίστηκαν: α) οι δεσμεύσεις των κενών οργανικών θέσεων που έχουν διατεθεί προς πλήρωση μέσω του Β΄ Κύκλου Κινητικότητας έτους 2018, β) οι δεσμεύσεις των κενών οργανικών θέσεων προς κάλυψη με μετάταξη είτε σε ανώτερη κατηγορία, είτε από προσωπικό άλλων φορέων, γ) οι δεσμεύσεις των κενών οργανικών θέσεων που διατίθενται προς διορισμό διακριθέντων αθλητών και δ) οι δεσμεύσεις των κενών οργανικών θέσεων από εκκρεμείς διορισμούς παλαιότερων ετών.
- 2) Τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του τακτικού προσωπικού όπως αυτές υπολογίστηκαν με βάση τις αυτοδίκαιες αποχωρήσεις (π.χ. αυτοδίκαιη απόλυση λόγω συμπλήρωσης 67ου έτους ηλικίας, αυτοδίκαιη λύση υπαλληλικής σχέσης κατόπιν παραίτησης, κλπ).
- 3) Τον αριθμό του συνόλου των εργαζομένων στις υπηρεσίες της Περιφέρειας Αττικής που συνεχώς βαίνει μειούμενος, με βάση τη συγκριτική επεξεργασία των στοιχείων του ανθρώπινου δυναμικού, όπως αυτά προκύπτουν από τη διαφορά του αριθμού των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων σε σχέση με τον αντίστοιχο αριθμό προσλήψεων σε βάθος πενταετίας 2014-2018 (Βλ. Πίνακα Αποχωρήσεων - Προσλήψεων).
- 4) Τις ανάγκες ενίσχυσης με τακτικό προσωπικό των υπηρεσιακών μονάδων της Περιφέρειας Αττικής που είναι υπεύθυνες για το σχεδιασμό, τον προγραμματισμό και την υλοποίηση πολιτικών σε περιφερειακό επίπεδο, ασκώντας αρμοδιότητες στους παρακάτω εννέα βασικούς τομείς περιφερειακής, δημόσιας πολιτικής:
 - Α. Προγραμματισμού - Ανάπτυξης
 - Β. Γεωργίας – Κτηνοτροφίας – Αλιείας
 - Γ. Φυσικών Πόρων – Ενέργειας – Βιομηχανίας
 - Δ. Απασχόλησης – Εμπορίου – Τουρισμού
 - Ε. Μεταφορών – Επικοινωνιών
 - ΣΤ. Έργων - Χωροταξίας - Περιβάλλοντος
 - Ζ. Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας
 - Η. Παιδείας – Πολιτισμού – Αθλητισμού
 - Θ. Πολιτικής Προστασίας και Διοικητικής Μέριμνας

- 5) Τις στρατηγικές προτεραιότητες της Περιφέρειας Αττικής για τη βελτίωση της αποδοτικότητας από το καταρτισμένο προσωπικό του φορέα μας, με στόχο την υλοποίηση του αναπτυξιακού οράματος της Περιφέρειας Αττικής και την εξυπηρέτηση των αναγκών των πολιτών, σε συνδυασμό με την υλοποίηση πλήθους εμβληματικών έργων και δράσεων της επικείμενης περιόδου, όπως αναλυτικά περιγράφονται στο φύλλο 5 (ΥΠΕΣ Αποστολή και Στρατηγική).
- 6) Το γεγονός ότι από της ιδρύσεως της Περιφέρειας Αττικής, ήτοι από τον Ιανουάριο του 2011, όταν τέθηκαν σε ισχύ οι διατάξεις του Νόμου 3852/2010 (ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ) και μέχρι σήμερα, δεν έχει εκδοθεί από το ΑΣΕΠ καμία προκήρυξη πρόσληψης τακτικού προσωπικού στην Περιφέρεια Αττικής, ενώ οι μοναδικές προσλήψεις νέων υπαλλήλων διενεργήθηκαν λόγω της διαδικασίας απορρόφησης διοριστέων παλαιών προκηρύξεων του ΑΣΕΠ (για προσωπικό των πρώην Νομαρχιών για τα έτη 2007 και 2008) και ως εκ τούτου καθίσταται ανεπαρκής η προσπάθεια ενίσχυσης του προσωπικού της Περιφέρειας Αττικής και η επίλυση των σοβαρότατων ελλείψεων σε ανθρώπινο δυναμικό, με την ως άνω διαδικασία, λόγω της παρέλευσης μακρού χρόνου από τις εν λόγω προκηρύξεις και των μεταβολών που έχουν επέλθει τόσο στις πραγματικές συνθήκες λειτουργίας του φορέα μας όσο και στις υπηρεσιακές ανάγκες σε συγκεκριμένες κατηγορίες και κλάδους προσωπικού.
- 7) Τον επιμερισμό των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη με κατανομή του αριθμού αυτών ανά έτος σε βάθος τετραετίας, σύμφωνα με τον διατιθέμενο αριθμό των κενών οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο, με στόχο την κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων του φορέα μας μέχρι το 2023.

Κατόπιν των ανωτέρω:

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Την έγκριση από το Περιφερειακό Συμβούλιο των πέντε (5) πινάκων που περιλαμβάνονται στα αντίστοιχα φύλλα του αρχείου (ΥΠΕΣ Πολυετής Τακτικού 2020, 2021, 2022, 2023 και ΥΠΕΣ Αποστολή & Στρατηγική) και αφορούν στον πολυετή στρατηγικό προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2020-2023 στην Περιφέρεια Αττικής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 163 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87Α') και την αριθ. Εγκύκλιο 10 (αριθ. πρωτ. 20616/20-03-2019) του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Περιφερειακό Συμβούλιο Αττικής μετά από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών του αποφασίζει κατά πλειοψηφία

Την έγκριση των πέντε (5) συνημμένων πινάκων της ανωτέρω εισήγησης (ΥΠΕΣ Πολυετής Τακτικού 2020, 2021, 2022, 2023 και ΥΠΕΣ Αποστολή & Στρατηγική) (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ), που αφορούν στον πολυετή στρατηγικό προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2020-2023 στην Περιφέρεια Αττικής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 163 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87Α') και την αριθ. Εγκύκλιο 10 (αριθ. πρωτ. 20616/20-03-2019) του Υπουργείου Εσωτερικών, όπως επισυνάπτονται και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσης.

Κατά της ανωτέρω απόφασης ψήφισαν οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι κ.κ. Χρ. Αγγελονίδης, Γλ. Τζήμερος, Α. Βασιλάκη, Π. Καμάρας, Μ. Κουκά, Α. Μαντάς, Φ. Νικολιδάκης, Ι. Πρωτονοτάριος, Ζ. Ράικου.

Λευκό δήλωσαν οι Περιφερειακές Σύμβουλοι κ. Δ. Αγγελάκη, Μ. Αναγνωστοπούλου, Α. Δανέζη – Λούρα, Στ. Δήμου, Α. Μεθυμάκη.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Π.Σ.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Π.Σ.

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΧΙΝΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΛΑΧΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

[illegible]

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2020-2023 (1)				
Συμπληρώνεται αυτόματα	Περιγράφεται συνοπτικά η αποστολή του φορέα με βάση τις οργανικές διατάξεις του	Αναφέρονται τα βασικά στρατηγικά κείμενα που αφορούν την προκείμενη περίοδο (π.χ. Στρατηγική Νέας Γενιάς, Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση κ.λπ.) Επιπλέον, εφόσον εκδοθεί, αναφέρονται οι σχετικές αποφάσεις στοχοθεσίας δυνάμει του ν. 4369/2016 (Α'33)	Αναφέρονται συνοπτικά οι Βασικές Στρατηγικές Προτεραιότητες για την περίοδο	Αναφέρονται εμβληματικά έργα και δράσεις της περιόδου στα οποία θα συμβάλλουν οι προγραμματιζόμενες προσλήψεις
ΦΟΡΕΑΣ	ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΦΟΡΕΑ	ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΑ ΚΕΙΜΕΝΑ ΠΟΥ ΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΕΑ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ ΕΜΒΛΗΜΑΤΙΚΑ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ (ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΤΙΤΛΟΙ ΔΡΑΣΕΩΝ/ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥΣ)
230010021002 - ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	Η κοινωνική, οικονομική και περιβαλλοντική ανασυγκρότηση της Αττικής, ως Περιφέρεια της Ευρώπης, με μοχλούς ανάπτυξης την πολιτιστική της ταυτότητα, τις τοπικές παραγωγικές δυνάμεις, την τεχνολογία και καινοτομία. Κεντρικό σημείο αναφοράς αποτελεί η ενεργοποίηση της κοινωνίας των πολιτών και η ενθάρρυνση της συμμετοχής τους στην ολοκληρωμένη και ισόρροπη ανάπτυξη της Αττικής	Έγκριση Στρατηγικού Σχεδίου Περιφέρειας Αττικής 2014-2019 ΑΠΟΦΑΣΗ υπ' αριθμ. 137/2016 (ΑΔΑ: 7ΘΡΖ7Λ7-6ΨΚ)	Βελτίωση της αποδοτικότητας από το καταρτισμένο προσωπικό του φορέα, με στόχο την υλοποίηση του αναπτυξιακού οράματος της Περιφέρειας Αττικής και την εξυπηρέτηση των αναγκών των πολιτών	1. Έργα Υποδομών για την ανάπλαση του Φαληρικού Όρμου (ΦΑΣΗ Α΄) και Δημιουργία Οικολογικού Πάρκου στο Φαληρικό Όρμο 2.Κατασκευή υποθαλάσσιου αγωγού σύνδεσης της Νήσου Αίγινας με την ΕΥΔΑΠ 3. Κατασκευή Αγωγού εκτροπής κυκλοβόρου και αγωγού Προφήτη Δανιήλ στον Κηφισό 4.Κατασκευή Πλήθους Αντιπλημμυρικών Έργων (Διευθετήσεις ρεμάτων & χειμάρρων, εκτροπή χειμάρρων, κατασκευή συλλεκτηρίου αγωγού ομβρίων, αποχέτευση ομβρίων κλπ.) 5. Κατασκευή Εθνικής Οδού Ελευσίνας-Θήβας-νέα χάραξη 6. Έργα Οδοποιίας (Σύνδεση Δυτικής Περιφερειακής Αιγιάλεω με την Ε.Ο. Αθηνών -Κορίνθου, Διόνυσος-Ν. Μάκρη, Μέγαρα-Αλεποχώρι και επεμβάσεις βελτίωσης οδικού δικτύου Περιφέρειας Αττικής) 7. Κέντρο Διαχείρισης Κυκλοφορίας (ΚΔΚ) της Περιφέρειας Αττικής (24ωρη λειτουργία του Κέντρου Διαχείρισης και Μελετών Κυκλοφορίας της Περιφέρειας Αττικής) 8. Προστασία και ανάδειξη του Πάρκου του Πεδίου του Άρεως (έργα συντήρησης και αναβάθμισης υποδομών)