



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΕΡΙΦ. ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Δ/ση: Λ. Συγγρού 15 – 17

Τ.Κ.: 117 43 Αθήνα

Τηλ.: 213 20 63 822

213 20 63 776

Συνεδρίαση 11^η

Απόφαση υπ' αριθμ. 383/2025

Στην Αθήνα, σήμερα **24-03-2025**, ημέρα **Δευτέρα** και ώρα **13:00**, στο κτίριο της Περιφέρειας Αττικής (Λ. Συγγρού 15-17), συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η **Περιφερειακή Επιτροπή**, ύστερα από την υπ' αριθ. πρωτ: **342324/20-03-2025** πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία κοινοποιήθηκε νόμιμα στα μέλη της στις 20-03-2025.

Θέμα 3^ο εκτός ημερήσιας διάταξης

Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2026-2029.

Στην συνεδρίαση συμμετέχουν:

Ο Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής, κος Νικόλαος Χαρδαλιάς και

Τα τακτικά μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής κκ.:

- Κωνσταντέλλου Αθηνά
- Γώγος Χρήστος
- Παπασπύρου Αθανασία
- Βάρσου Μαργαρίτα
- Βλάχου Γεωργία
- Μπαλάφας Γεώργιος
- Λογοθέτη Αικατερίνη
- Γεράκη Αικατερίνη

Τα αναπληρωματικά μέλη:

- Αλεξανδράτος Χαράλαμπος (Μπάμπης)
- Μαγκανάρης Νικόλαος

Απόντες από την συνεδρίαση:

Τα τακτικά μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής κ.κ.:

- Τουμαζάτου Μαριάννα
- Κατσικάρης Δημήτριος

Εκ των ανωτέρω απόντων τακτικών μελών τα δύο (2) έχουν αντικατασταθεί από τα αναπληρωματικά μέλη.

Χρέη Γραμματέα της Περιφερειακής Επιτροπής εκτελεί η υπάλληλος της Περιφέρειας Αττικής, κα Ντόβα Μαρία.



Αφού διαπιστώθηκε απαρτία καθώς στην συνεδρίαση συμμετέχουν 11 από τα 11 μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής, και αποφασίστηκε ομόφωνα η συζήτηση του θέματος με τη διαδικασία του κατεπείγοντος, ο Πρόεδρος της Επιτροπής κ. Χαρδαλιάς Νικόλαος δίνει το λόγο στην κα. Νοδάρη, η οποία ενημερώνει τα μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής για τα εξής:

Σχετικά:

- 1) Οι διατάξεις του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 17), όπως ισχύουν.

- 2) Οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023 «Προγραμματισμός προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης - Αντικατάσταση άρθρου 51 ν. 4622/2019».
- 3) Τα αναφερόμενα στην παρ. 4 του Μέρους Γ΄ της υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1193/οικ.4758/20-03-2023 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών αναφορικά με την κατάργηση της ΠΥΣ 33/2006.
- 4) Την υπ' αριθ. 37419/13479/8-5-2018 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής (ΦΕΚ Β΄ 1661), με την οποία εγκρίθηκε η τροποποίηση του «Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Αττικής».
- 5) Την υπ' αριθ. 418109/05-04-2023 (ΦΕΚ Β΄ 2619) κανονιστική πράξη Περιφερειάρχη Αττικής περί αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Αττικής στους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (ΦΕΚ Α΄ 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
- 6) Την υπ' αριθ. πρωτ 126895/31-1-2024 (ΦΕΚ Β΄ 740) απόφαση Περιφερειάρχη Αττικής, περί παροχής εξουσιοδότησης υπογραφής «Με εντολή του Περιφερειάρχη» στους Προϊσταμένους Διευθύνσεων της Περιφέρειας Αττικής, όπως τροποποιήθηκε - συμπληρώθηκε και ισχύει, σύμφωνα με την οποία στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού παρέχεται εξουσιοδότηση υπογραφής «των εισηγήσεων που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων στην Περιφέρεια Αττικής».
- 7) Η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΔ/Φ.2.9/93/οικ. 4596/14-03-2025 (ΑΔΑ:ΨΝΕΙ46ΜΤΛ6-ΧΟΞ) εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία μας διαβιβάστηκε με το υπ' αρ. πρωτ. 17725/20-03-2025 διαβιβαστικό έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής την Παρασκευή 21/03/2025.

Α. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με τις θεσπιζόμενες διατάξεις του ανωτέρω σχετικού (1) νόμου, εγκαθίσταται σύστημα πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων προσωπικού, με σκοπό τον καλύτερο προγραμματισμό, την αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Πιο συγκεκριμένα:

A.1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του προαναφερόμενου Νόμου προβλέπεται ότι :
«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

A.2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2, προβλέπεται ότι:
«1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού...»

A.3. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3, προβλέπεται ότι :

«1. Μέχρι το πέρας του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού (αυτοδίκαιες αποχωρήσεις),
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.»

Σύμφωνα με τις οδηγίες της ως άνω (7) σχετικής Εγκυκλίου, για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών. Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού προσλήψεων από την Περιφέρεια Αττικής στην ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί η λήψη απόφασης της Περιφερειακής Επιτροπής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Β. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Το Υπουργείο Εσωτερικών με την ανωτέρω σχετική (7) εγκύκλιο ενημέρωσε τους Φορείς ότι τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>). Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε ένα κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε **δύο στάδια**:

Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδιά τους προς τα οικεία Υπουργεία. Ως καταληκτική ημερομηνία υποβολής σχεδίων ορίζεται η **26^η -03-2025**.

Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων, το αρμόδιο Υπουργείο (το Υπουργείο Εσωτερικών στην περίπτωση της Περιφέρειας Αττικής) θα μπορεί να επεξεργαστεί τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με το φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις. Ως καταληκτική ημερομηνία ελέγχου των σχεδίων ορίζεται η **31^η -03-2025**.

Στο γράφημα που ακολουθεί απεικονίζονται τα στοιχεία κάθε Σχέδιου Προγραμματισμού προσλήψεων.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ	ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ
•Κωδικός Σχεδίου •Κατάσταση (προσωρινά αποθηκευμένο/υποβλήθηκε) •Κωδικός Υποβολής •Ημερομηνία Υποβολής •Κύκλος Προγραμματισμού Προσλήψεων •Φορέας Υποβολής •Διεύθυνση Προσωπικού που υποβάλλει το σχέδιο	•Φορέας •Εποπτεύον Υπουργείο •Περίοδος Αναφοράς •Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού <u>ανά κατηγορία εκπαίδευσης</u> •Στρατηγικές προτεραιότητες του Φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του	•Εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης ανά κατηγορία, κλάδο και εργασιακή σχέση •Εκτιμώμενες ανάγκες μετάταξης, ανά κατηγορία, κλάδο και εργασιακή σχέση •Έτος προγραμματισμού (πρέπει να υποβληθούν σχέδια για κάθε έτος της τετρατίας 2024-2027) •Κατηγορία εκπαίδευσης •Σχέση εργασίας •Κλάδος/ειδικότητα •Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας/κλάδου/ειδικότητας (κενές, δεσμευμένες, καλυμμένες) •Τεκμηρίωση αναγκαιότητας •Εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία και κλάδο •Πλήθος κενών θέσεων ανά κατηγορία και κλάδο και ανά έτος (δεν συμπεριλαμβάνονται οι δεσμεύσεις)

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω, η Υπηρεσία μας προέβη στη συμπλήρωση των στοιχείων της ηλεκτρονικής εφαρμογής που ανέπτυξε το Υπουργείο Εσωτερικών· η δε οριστική υποβολή του Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026-2029 θα πραγματοποιηθεί κατόπιν της σχετικής απόφασης της Περιφερειακής Επιτροπής. Η εφαρμογή δίνει τη δυνατότητα εξαγωγής του Σχεδίου σε αρχείο excel το οποίο σας επισυνάπτουμε και στο οποίο αποτυπώνονται αναλυτικά τα στοιχεία του Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού της Περιφέρειας Αττικής για τα έτη 2026-2029.

Γ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ

Για την κατάρτιση του Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2026-2029 η Υπηρεσία μας έλαβε υπόψη τα κάτωθι:

1. Τον αριθμό των υφιστάμενων κενών οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο, για τον υπολογισμό των οποίων αφαιρέθηκαν οι δεσμευμένες θέσεις, λόγω α) έγκρισης διαδικασιών πρόσληψης (εγκεκριμένες θέσεις στο πλαίσιο των Ετήσιων Προγραμματισμών Προσλήψεων 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025) και β) κινητικότητας, σύμφωνα με τις οδηγίες της σχετικής (7) εγκυκλίου.
2. Το γεγονός ότι στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού η Περιφέρεια Αττικής υπέβαλε τα εξής αιτήματα:
 - για το έτος 2020 ο Φορέας αιτήθηκε την κάλυψη μέσω προσλήψεων συνολικά 300 θέσεων. Από αυτές εγκρίθηκαν οι 61, εκ των οποίων οι 11 αφορούν δικηγόρους με πάγια αντιμισθία και οι λοιπές 50 τακτικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων.
 - για το έτος 2021 ο Φορέας αιτήθηκε την κάλυψη μέσω προσλήψεων συνολικά 301 θέσεων. Από αυτές εγκρίθηκαν οι 80, οι οποίες αφορούν τακτικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων.

- για το έτος 2022 ο Φορέας αιτήθηκε την κάλυψη μέσω προσλήψεων συνολικά 300 θέσεων. Από αυτές εγκρίθηκαν οι 78, οι οποίες αφορούν τακτικό προσωπικό των κλάδων ΠΕ Γεωτεχνικών, ΠΕ Μηχανικών και ΤΕ Μηχανικών.
 - Για το έτος 2023 ο Φορέας αιτήθηκε την κάλυψη μέσω προσλήψεων συνολικά 300 θέσεων. Από αυτές εγκρίθηκαν οι 218, οι οποίες αφορούν τακτικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων.
 - Για το έτος 2024 ο Φορέας αιτήθηκε την κάλυψη μέσω προσλήψεων συνολικά 117 θέσεων. Από αυτές εγκρίθηκαν οι 57, οι οποίες αφορούν τακτικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων.
 - Για το έτος 2025 ο Φορέας αιτήθηκε την κάλυψη μέσω προσλήψεων συνολικά 450 θέσεων. Από αυτές εγκρίθηκαν οι 181, οι οποίες αφορούν τακτικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων.
3. Την υπ' αριθ. 461/2024 (ΑΔΑ: 6ΑΥΛ7Λ7-7ΔΟ) απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής Περιφέρειας Αττικής, με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού της Περιφέρειας Αττικής για την τετραετία 2025-2028.
 4. Τα αιτήματα των υπηρεσιακών μονάδων της Περιφέρειας Αττικής αναφορικά με τις ανάγκες ενίσχυσης τους με τακτικό προσωπικό.
 5. Τις στρατηγικές προτεραιότητες της Περιφέρειας Αττικής για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της, οι οποίες εστιάζουν στην αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη κατανομή του ανθρωπίνου δυναμικού, την ψηφιοποίηση των διαδικασιών και τη διαρκή επιμόρφωση του προσωπικού με στόχο την εξυπηρέτηση των αναγκών των πολιτών, την προώθηση του κοινωνικού ρόλου και την υλοποίηση του αναπτυξιακού οράματος της Περιφέρειας Αττικής.
 6. Τον επιμερισμό των εκτιμώμενων αναγκών για προσλήψεις και μετατάξεις με κατανομή του αριθμού αυτών ανά έτος σε βάθος τετραετίας, σύμφωνα με τον διατιθέμενο αριθμό των κενών οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο, με στόχο την κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων του φορέα μας μέχρι το 2029. Στο σημείο αυτό διευκρινίζεται ότι σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες της σχετικής Εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών, **το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων για κάθε έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.** Συνεπώς, οι υπόλοιπες θέσεις δύνανται να καλυφθούν μέσω μετατάξεων.
 7. Τα αριθμητικά στοιχεία αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό και την κατάσταση των θέσεων της Περιφέρειας Αττικής, όπως αυτά αποτυπώνονται στον κάτωθι πίνακα:

ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ Σ ΑΤΤΙΚΗΣ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ	ΚΑΛΥΜΜΕΝΕΣ	ΚΕΝΕΣ	ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΕ Σ
3456	3251	205	1880	941	635

8. Το γεγονός ότι σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην υπό στοιχείο (7) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και την παραμετροποίηση της εφαρμογής «Υποβολή Αιτήσεων/Σχεδίων Προγραμματισμού Προσλήψεων» / «Σχέδια Πολυετή Προγραμματισμού Προσλήψεων» κατά τη σύνταξη του Σχεδίου πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων και προκειμένου να καταστεί δυνατή η υποβολή του, λαμβάνονται υπόψη τα κάτωθι:
 - α) Στα βασικά στοιχεία στη στήλη «Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού» συμπληρώνεται ανά κατηγορία εκπαίδευσης το σύνολο των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού για κάθε έτος, τόσο τακτικών υπαλλήλων με οργανική θέση όσο και με προσωποπαγή θέση.

β) Στα αναλυτικά στοιχεία συμπληρώνονται τα εξής:

- Στη στήλη «Εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης» συμπληρώνεται ο αριθμός των αιτούμενων προσλήψεων ανά κατηγορία και κλάδο του συγκεκριμένου έτους.
 - **Επισημαίνεται ότι το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας για κάθε έτος πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων του αντίστοιχου έτους.**
 - Στη στήλη «Εκτιμώμενες ανάγκες μετάταξης» συμπληρώνεται ο αριθμός των αιτούμενων μετατάξεων υπαλλήλων στην Περιφέρεια Αττικής, ανά κατηγορία και κλάδο του συγκεκριμένου έτους.
 - Στη στήλη «Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας/κλάδου» καταχωρείται το σύνολο των αντίστοιχων οργανικών θέσεων (κενών, δεσμευμένων, καλυμμένων). Δεν καταχωρούνται οι προσωποπαγείς θέσεις.
 - Στη στήλη «Πλήθος εκτιμώμενων κενών θέσεων λόγω αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού» καταχωρείται ο αριθμός των θέσεων που εκτιμάται ότι κενώνονται λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης τακτικού προσωπικού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, του συγκεκριμένου κλάδου και εργασιακής σχέσης στο έτος αναφοράς. Δεν συμπεριλαμβάνονται οι αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού με προσωποπαγή θέση, καθώς αυτές συνεπάγονται κατάργηση και όχι κένωση των θέσεων των αποχωρούντων υπαλλήλων.
 - Στη στήλη «Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου» καταχωρείται ο αριθμός των υφιστάμενων κενών θέσεων της συγκεκριμένης Κατηγορίας και Κλάδου όπως προκύπτει από τον Οργανισμό/Κανονισμό Λειτουργίας του Φορέα κατά την ημερομηνία υποβολής του πολυετούς προγραμματισμού με προσθήκη σε αυτές των θέσεων που εκτιμάται ότι θα κενωθούν λόγω αυτοδίκαιων αποχωρήσεων έως το τέλος του έτους 2025 και αφού έχουν αφαιρεθεί οι δεσμευμένες θέσεις λόγω : α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025 καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, (π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και β) λόγω κινητικότητας.
9. Τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του τακτικού προσωπικού λόγω αυτοδίκαιων αποχωρήσεων (συμπλήρωση 67ου έτους ηλικίας), ανά κατηγορία εκπαίδευσης. Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στη σχετική (7) εγκύκλιο συμπληρώνεται το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, όλων των κλάδων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2026-2029 ξεχωριστά (συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση). Το σύνολο των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων κάθε έτους όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων των κλάδων που καταγράφονται στο αναλυτικό σχέδιο προσλήψεων του αντίστοιχου έτους.

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού	2026	2027	2028	2029
ΥΕ	4	1	1	4
ΤΕ	17	10	9	9
ΠΕ	27	12	15	16
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0

ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	30	18	14	16
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα Έτους	78	41	39	45

Κατόπιν των ανωτέρω, σας υποβάλλουμε προς λήψη απόφασης το συνημμένο Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού της Περιφέρειας Αττικής για την τετραετία 2025-2028 σε μορφή αρχείου excel, όπως αυτό αντλήθηκε από την εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού μέσω της οποίας υποβάλετε, και **το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας εισήγησης.**

Συγκεντρωτικά οι κενές θέσεις του Φορέα κατανέμονται στον Πολυετή Προγραμματισμό για προσλήψεις και μετατάξεις ως εξής:

Έτος Προγραμματισμού	Σύνολο Κενών Θέσεων Αναλυτικών	Σύνολο Εκτιμώμενων Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων	Σύνολο Εκτιμώμενων Αναγκών Μετάταξης	Σύνολο Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης
2026	836	78	182	78
2027	920	42	187	42
2028	959	39	189	39
2029	997	50	201	50

Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα της υπό στοιχείο (7) εγκυκλίου του ΥΠΕΣ, **το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων για κάθε έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.**

Συνεπώς οι υπόλοιπες κενές θέσεις του φορέα μας κατανέμονται στους υφιστάμενους κλάδους και ειδικότητες για κάλυψη μέσω μετατάξεων, λαμβάνοντας πάντοτε υπόψη των αριθμό των πραγματικά κενών θέσεων (εξαιρούνται οι δεσμευμένες θέσεις).

Μετά από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών της
η Περιφερειακή Επιτροπή
κατά πλειοψηφία αποφασίζει

Την έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού της Περιφέρειας Αττικής για την τετραετία 2025-2028, **το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας απόφασης και σύμφωνα με τα όσα ανωτέρω εκτέθηκαν.**

- Τα τακτικά μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής κ.κ. Μπαλάφας Γεώργιος και Αικατερίνη Λογοθέτη καταψηφίζουν την ανωτέρω απόφαση.
- Το τακτικό μέλος της Περιφερειακής Επιτροπής κα Γεράκη καταψηφίζει την ανωτέρω απόφαση.

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Χαρδαλιάς

Τα Μέλη

Κωνσταντέλλου Αθηνά

Γώγος Χρήστος

Παπασπύρου Αθανασία

Βάρσου Μαργαρίτα

Βλάχου Γεωργία

Μπαλάφας Γεώργιος

Λογοθέτη Αικατερίνη

Γεράκη Αικατερίνη

Αλεξανδράτος Χαράλαμπος (Μπάμπης)

Μαγκανάρης Νικόλαος

[illegible]