Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2025.06.18 11:02:39 EEST
Reason:
Location: Athens

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΕΡΙΦ. ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
Δ/νση: Λ. Συγγρού 15 – 17
Τ.Κ.: 117 43 Αθήνα
Τηλ.: 213 20 63 822
213 20 63 776

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Συνεδρίαση 26η

Απόφαση υπ' αριθμ. 912/2025

Στην Αθήνα, σήμερα **17-06-2025**, ημέρα **Τρίτη** και ώρα **12:30μ.μ.΄**, η **Περιφερειακή Επιτροπή** συνήλθε σε έκτακτη συνεδρίαση **μέσω τηλεδιάσκεψης**, λόγω του επείγοντος των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, ύστερα από την υπ' αριθ. πρωτ: 735844/17-6-2025 πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία κοινοποιήθηκε νόμιμα στα μέλη της στις 17-6-2025

Η επιτροπή συνεδριάζει εκτάκτως λόγω του επείγοντος των παρακάτω θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, καθώς για το πρώτο θέμα κρίνεται αναγκαία η υλοποίηση των εργασιών και για το δεύτερο και τρίτο θέμα η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήματος του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του έτους 2026, ορίζεται η 20η Ιουνίου 2025.

Θέμα 3ο

Εισήγηση για την υποβολή αιτήματος στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του έτους 2026

Στην συνεδρίαση συμμετέχουν:
Ο Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής, κος Νικόλαος Χαρδαλιάς και
Τα τακτικά μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής κκ.:

- Τουμαζάτου Μαριάννα
- Κωνσταντέλλου Αθηνά
- Γώγος Χρήστος
- Παπασπύρου Αθανασία
- Βάρσου Μαργαρίτα
- Βλάχου Γεωργία
- Μπαλάφας Γεώργιος
- Λογοθέτη Αικατερίνη
- Κατσικάρης Δημήτριος

Απούσα από την συνεδρίαση:
Το τακτικό μέλος της Περιφερειακής Επιτροπής κα:

- Γεράκη Αικατερίνη

.

Χρέη Γραμματέα της Περιφερειακής Επιτροπής εκτελεί η υπάλληλος της Περιφέρειας Αττικής, κα Γιαννάκου Παναγιώτα.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία καθώς στην συνεδρίαση συμμετέχουν 10 από τα 11 μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής, ο πρόεδρος της Επιτροπής κ. Χαρδαλιάς Νικόλαος δίνει το λόγο στην κ. Νοδάρα, η οποία ενημερώνει τα μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής για τα εξής:

Έχοντας υπόψη :

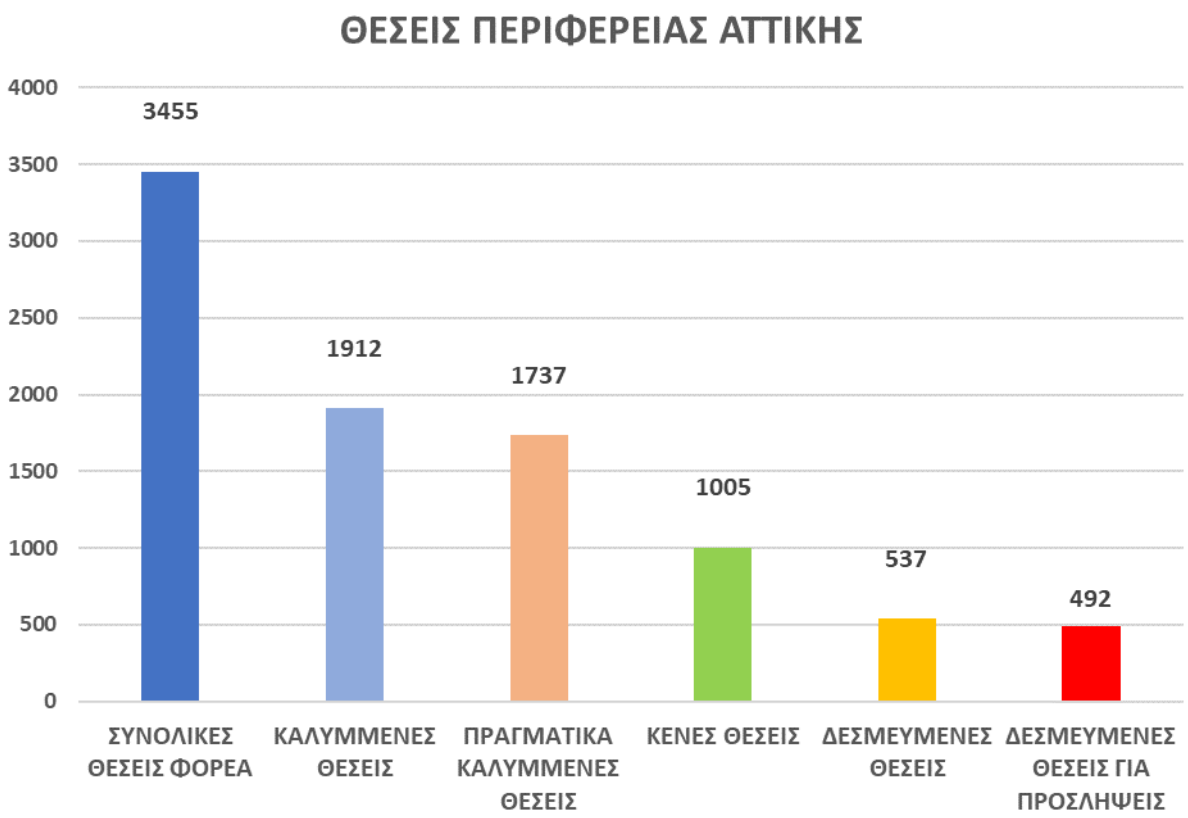
1. Τις διατάξεις του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α΄ 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως ισχύουν.

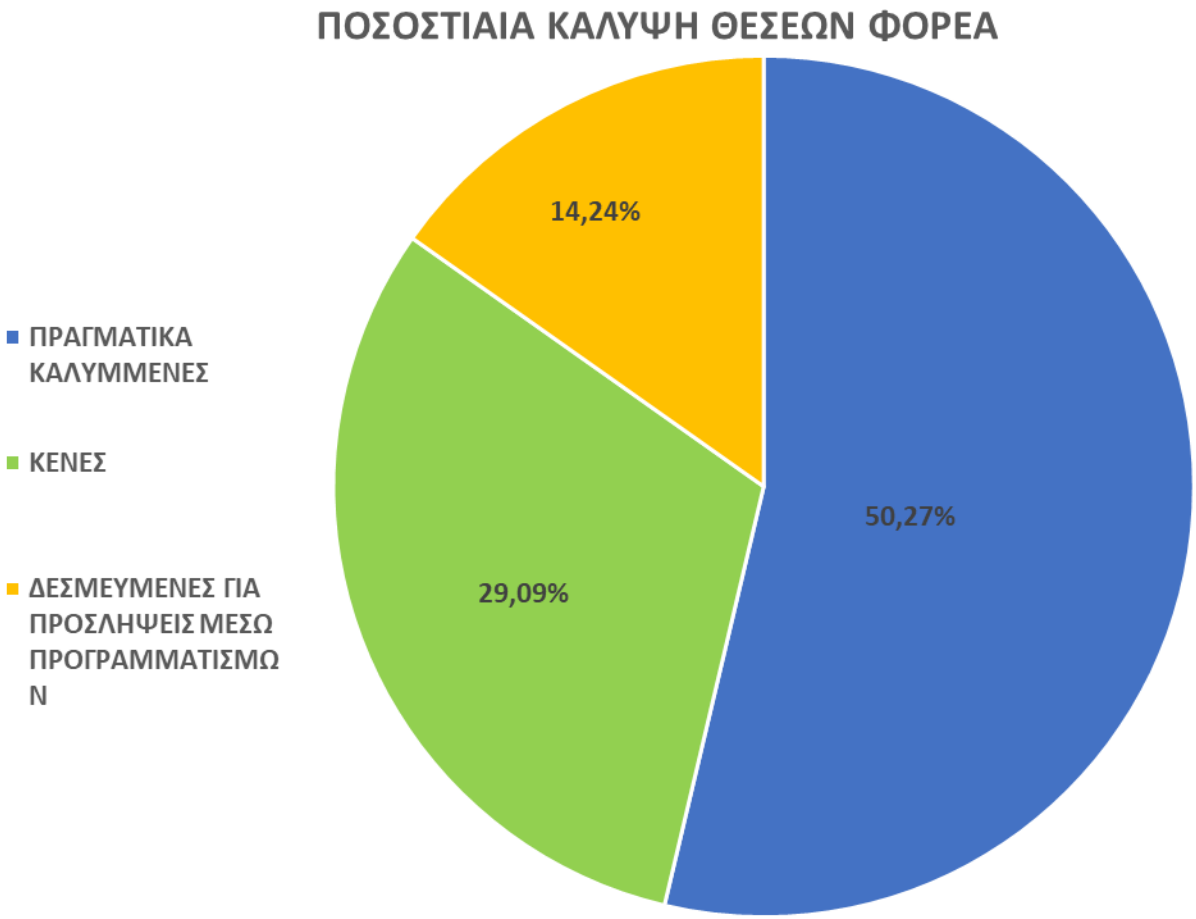
2. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 4440/2016 «*Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις*» (ΦΕΚ Α΄ 224), αναφορικά με την υποχρέωση κατάρτισης ψηφιακού οργανογράμματος από το σύνολο των φορέων που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 31 του Ν. 4795/2021 και ισχύει.
3. Τις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του Ν. 4590/2019 (ΦΕΚ Α΄ 17) *«Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις»*, όπως ισχύουν.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν. 4622/2019 (ΦΕΚ Α΄ 133) *«Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»*, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του Ν. 5027/2023 και ισχύει.
5. Τις διατάξεις του Ν.4765/2021 (ΦΕΚ Α΄ 6) *«Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»*, όπως ισχύουν.
6. Τις διατάξεις του ΠΔ: 85/2022 Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο), όπως ισχύουν.
~~7.~~ Τη με αριθ. 37419/13479/11-05-18 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης (ΦΕΚ 1661/Β΄/11-05-2018), με την οποία εγκρίθηκε η αριθ. 121/2018 απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου Περιφέρειας Αττικής, με την οποία τροποποιείται ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της.
8. Τα οριζόμενα στην με αρ. 639049/27-5-2025 απόφαση Περιφερειάρχη Αττικής, περί 2ης τροποποίησης της πράξης αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Αττικής με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (ΦΕΚ Α΄232) νέους κλάδους και ειδικότητες (ΦΕΚ 2764/τ.Β΄/4-6-2025).
9. Τη με αρ. πρωτ. 377930/07-04-2024 απόφαση Περιφερειάρχη Αττικής περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων και παροχής εξουσιοδότησης υπογραφής «Με Εντολή του Περιφερειάρχη» στην Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού (ΦΕΚ 2121/τ.Β΄/07-04-2024), όπως αυτή διορθώθηκε και ισχύει (ΦΕΚ 2241/τ.Β'/15-04-2024).
10. Την υπ' αριθμ. 51/30-09-2024 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου με την οποία εγκρίθηκαν για την Περιφέρεια Αττικής συνολικά 181 θέσεις στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025.
11. Την υπ' αριθ. 383/2025 απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής της Περιφέρειας Αττικής (ΑΔΑ: 62Κ57Λ7-ΤΒΗ), αναφορικά με την έγκριση του πολυετούς στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού στην Περιφέρεια Αττικής για τα έτη 2026-2029.
12. Την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ. 9323/5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026».
13. Το υπ' αριθ. πρωτ. 722978/13-06-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, περί της εξασφάλισης πιστώσεων για την κάλυψη δαπάνης πλήρωσης θέσεων στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού έτους 2026.
14. Το υπ' αριθ. πρωτ. 723789/13-06-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Μισθοδοσίας αναφορικά με τον καθορισμό της απαιτούμενης δαπάνης πλήρωσης θέσεων, μετά του συνημμένου εγγράφου με τις δαπάνες πρόσληψης.
15. Το υπ' αριθ. πρωτ. 724737/13-06-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού μετά της συνημμένης βεβαίωσης ύπαρξης των σχετικών πιστώσεων για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης θέσεων.

16. Το με αρ. πρωτ. 704347/10-06-2025 έγγραφο του Τμήματος Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς το Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου αναφορικά με τη χορήγηση στοιχείων για υπηρετούντες σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων ή ασφαλιστικών μέτρων.
17. Το με αρ. πρωτ. 715148/12-06-2025 έγγραφο του Τμήματος Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου μετά του συνημμένου αρχείου, με το οποίο χορηγούνται στοιχεία αναφορικά με το πλήθος των υπηρετούντων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων ή ασφαλιστικών μέτρων.
18. Τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες που αφορούν στην πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού στην Περιφέρεια Αττικής και τη γενικότερη ανάγκη ενίσχυσης των υπηρεσιών της Περιφέρειας Αττικής με τακτικό προσωπικό σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της.
19. Τα τηρούμενα στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού στοιχεία.

Θέτουμε υπόψη της Περιφερειακής Επιτροπής της Περιφέρειας Αττικής τα εξής:
Σύμφωνα με το άρθρο 51 του Ν. 4622/2019 όπως ισχύει, οι προσλήψεις προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Δυνάμει των διαλαμβανομένων στην ανωτέρω υπό στοιχείο (12) εγκύκλιο, η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί **το αργότερο έως τις 20-06-2025** κατόπιν λήψης σχετικής απόφασης από την Περιφερειακή Επιτροπή. Κατόπιν των ανωτέρω, η Υπηρεσία μας εισηγείται τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, για το έτος 2026, λαμβάνοντας υπόψη τα εξής:

1. Τα παρακάτω στοιχεία αναφορικά με τις θέσεις του φορέα:





2. Τον αριθμό των υφιστάμενων κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού κατά κατηγορία και κλάδο, οι οποίες σήμερα ανέρχονται σε 1542. Από αυτές οι 537 είναι δεσμευμένες (για πρόσληψη τακτικού προσωπικού κατόπιν έγκρισης στο πλαίσιο παλαιότερων προγραμματισμών προσλήψεων, για διορισμό διακριθέντων αθλητών, λόγω ύπαρξης προσωποπαγούς θέσης με δέσμευση αντίστοιχης οργανικής κ.λ.π) και οι λοιπές 1005 κενές θέσεις μπορούν να διατεθούν για την υποβολή νέων αιτημάτων προσλήψεων.

3. Τις αυτοδίκαιες αποχωρήσεις του τακτικού προσωπικού για το έτος 2025, καθώς και για τα επόμενα έτη, οι οποίες σύμφωνα με τα τηρούμενα στην υπηρεσία μας στοιχεία, σε βάθος πενταετίας διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΟΣ	2025	2026	2027	2028	2029
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	66	34	33	35	38

Επισημαίνουμε ότι πέραν των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων, λόγω ορίου ηλικίας, αναμένονται και επιπλέον αποχωρήσεις υπαλλήλων οι οποίοι έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, αλλά δεν υποχρεούνται ακόμη να αποχωρήσουν. Ο αριθμός αυτών των αποχωρήσεων, όπως και τυχόν επιπλέον

αποχωρήσεων για άλλους λόγους (π.χ. μετάταξη σε άλλο φορέα) δεν είναι εφικτό να προβλεφθούν για μελλοντικά έτη.

4. Τις θέσεις που εγκρίθηκαν στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2025, και οι οποίες αφορούν σχεδόν αποκλειστικά σε θέσεις των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ, όπως προκύπτει από τον παρακάτω πίνακα:

Κατηγορία Εκπαίδευσης	**Κλάδος**	**Ειδικότητα**	**Πλήθος Θέσεων**
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	1
ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΓΕΩΛΟΓΩΝ	3
ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	10
ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ	3
ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΙΧΘΥΟΛΟΓΩΝ	3
ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	6
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	25
ΠΕ	ΙΑΤΡΩΝ	ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ή ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1
ΠΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2
ΠΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	2
ΠΕ	ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΩΝ - ΔΙΕΡΜΗΝΕΩΝ	ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΩΝ -ΔΙΕΡΜΗΝΕΩΝ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	4
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	15
ΠΕ	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΗΣ	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΩΝ	2
ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	5
ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE-HARDWARE)	3
ΠΕ	ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ	ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	4
ΠΕ	ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ	ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ	1
ΠΕ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	20
ΤΕ	ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	2
ΤΕ	ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	20
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	15
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3

ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE Ή HARDWARE)	1
ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	3
ΣΥΝΟΛΟ			**181**

5. Το γεγονός ότι μέχρι σήμερα έχει ολοκληρωθεί η πρόσληψη 208 υπαλλήλων κατόπιν έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων προκηρύξεων που αφορούν προσλήψεις στο πλαίσιο ετήσιων προγραμματισμών προσλήψεων για τα έτη 2020, 2021, 2022 και 2023.
   Από αυτούς:
   - 12 παραιτήθηκαν λόγω αποδοχής δεύτερου διορισμού
   - 8 αποσπάστηκαν σε άλλους φορείς λόγω συνυπηρέτησης
   - 1 μετατάχθηκε σε άλλο φορέα λόγω συνυπηρέτησης
   - 10 απουσιάζουν με άδεια άνευ αποδοχών

6. Τα αιτήματα των υπηρεσιακών μονάδων της Περιφέρειας Αττικής αναφορικά με τις ανάγκες ενίσχυσης τους με τακτικό προσωπικό και τις στρατηγικές προτεραιότητες του Φορέα.

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων και την ύπαρξη κενών θέσεων ανά κατηγορία και κλάδο.

8. Τις υφιστάμενες ανάγκες των υπηρεσιών για στελέχωση, λόγω σοβαρότατων ελλείψεων σε ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο ανά κατηγορία και κλάδο τεκμηριώνεται ως ακολούθως:

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΠΠ) Διοικητικού (ειδικότητας Νομικών): Για την νομική υποστήριξη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και των οικονομικών υπηρεσιών της Περιφέρειας κατά την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους και ιδίως εκείνων που αφορούν σε σύνταξη απόψεων σε περίπτωση αίτησης ακυρώσεως ή προσφυγής σε διοικητικά δικαστήρια, αλλά και θέματα που άπτονται ζητήματα δημοσίων συμβάσεων.
ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης: Το σύνολο των αρμοδιοτήτων που ο φορέας μας καλείται να διαχειριστεί απαιτεί τη συμμετοχή, μερική ή ολική, διοικητικών υπαλλήλων. Για την υποστήριξη όλων των υπηρεσιών της Περιφέρειας Αττικής, οι οποίες είναι υποστελεχωμένες και επιφορτισμένες με πλήθος αρμοδιοτήτων, δίνεται έμφαση σε προσωπικό διοικητικών καθηκόντων. Για την ενίσχυση όλων των υπηρεσιών του φορέα που έχουν συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες και απαιτούν διοικητική υποστήριξη και είναι επιφορτισμένες με πλήθος αρμοδιοτήτων που αφορούν στη διοικητική υποστήριξη όλων των υπηρεσιών και του συνόλου του προσωπικού της Περιφέρειας Αττικής (μόνιμου και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου), στη διαχείριση της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Φορέα, καθώς και των οικονομικών υπηρεσιών για τη διενέργεια ελέγχου νομιμότητας και κανονικότητας των δαπανών και κυρίως την έγκαιρη εκκαθάριση και εξόφληση αυτών εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών. Απαραίτητη κρίνεται και η ενίσχυση των Διευθύνσεων Μεταφορών με προσωπικό του ως άνω κλάδου, εξαιτίας του αυξημένου όγκου εργασίας των εν λόγω υπηρεσιών.

ΠΕ Αρχειονόμων και Βιβλιοθηκονόμων και ΤΕ Βιβλιοθηκονόμων/Αρχειονόμων: Στο φορέα μας αυτή τη στιγμή υπηρετούν μόλις 2 υπάλληλοι των ανωτέρω κλάδων και υπάρχουν συνολικά 4 κενές θέσεις ΠΕ Αρχειονόμων και Βιβλιοθηκονόμων και 1 κενή θέση ΤΕ Βιβλιοθηκονόμων/Αρχειονόμων. Κρίνονται απαραίτητοι για την οργάνωση, ταξινόμηση και εκκαθάριση αρχείων. Ιδιαίτερα χρήσιμοι κρίνονται για τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για την οργάνωση των ατομικών φακέλων των υπαλλήλων, ενόψει της επικείμενης λειτουργίας του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος

Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, αλλά και για το Τμήμα Γενικού Αρχείου της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, όπου φυλάσσονται τα παλαιότερα αρχεία όλου του φορέα και τη στήριξη των Διευθύνσεων Μεταφορών και Επικοινωνιών.

ΠΕ Πληροφορικής και ΤΕ Πληροφορικής: Η Περιφέρεια Αττικής έχει ως στρατηγικό στόχο την επιτάχυνση της ψηφιοποίησης υπηρεσιών αρμοδιότητάς της, προκειμένου να βελτιωθεί η ποιότητα και ο χρόνος της εξυπηρέτησης των συμπολιτών μας. Η ψηφιοποίηση των διαδικασιών έχει ως αποτέλεσμα ταχύτερη και ευκολότερη διεκπεραίωση, μείωση γραφειοκρατίας μέσω της απλούστευσης και του ανασχεδιασμού των διαδικασιών, καταργώντας την ανάγκη για πολλαπλά έγγραφα και υπογραφές, ενίσχυση της διαφάνεια και της αξιοπιστίας, καθώς οι ψηφιακές διαδικασίες είναι πιο διαφανείς και ιχνηλατήσιμες. Επιπλέον ενισχύεται η προσβασιμότητα μέσω ψηφιακών καναλιών εξυπηρέτησης. Ως αποτέλεσμα ενισχύεται η αύξηση της παραγωγικότητας μέσω της αυτοματοποίησης των διαδικασιών, απελευθερώνοντας χρόνο για πιο ουσιαστικές και σύνθετες εργασίες και ταυτόχρονα εξοικονομούνται πόροι και κόστος με τη μείωση των λειτουργικών εξόδων. Εν κατακλείδι η ψηφιοποίηση είναι επιτακτική για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και την τόνωση της οικονομίας. Συνεπώς είναι αναγκαία η ενίσχυση του φορέα με προσωπικό με ειδίκευση σε αντικείμενα της επιστήμης της Πληροφορικής.

ΠΕ Μηχανικών, ΤΕ Μηχανικών: Λόγω της υποστελέχωσης των υπηρεσιών σε συνδυασμό με το εύρος αρμοδιοτήτων των εν λόγω ειδικοτήτων, αναφέροντας ενδεικτικά το σχεδιασμό, προγραμματισμό και συντονισμό των τεχνικών και συγκοινωνιακών έργων της Περιφέρειας Αττικής, καθώς και την εκτέλεση, επίβλεψη και συντήρηση αυτών από τις αρμόδιες υπηρεσίες. Περαιτέρω, απαραίτητη κρίνεται και η ενίσχυση των Διευθύνσεων Μεταφορών και Επικοινωνιών με υπαλλήλους του κλάδου των Μηχανικών, όπως προκύπτει και από το πλήθος των αιτημάτων στελέχωσης των ως άνω υπηρεσιών. Επιπρόσθετα, οι υπάλληλοι του συγκεκριμένου κλάδου και κατηγορίας συμμετέχουν σε πλήθος επιτροπών.

Για το σύνολο όλων των ανωτέρω αναφερόμενων κλάδων έμφαση δίνεται κυρίως στις υπηρεσίες των Μεταφορών και Επικοινωνιών, καθώς είναι οι πιο υποστελεχωμένες υπηρεσίες σύμφωνα με τα ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που τηρούνται στην υπηρεσία μας. Επιπλέον οι εν λόγω υπηρεσίες έχουν ένα ευρύ φάσμα αρμοδιοτήτων που άπτονται της καθημερινότητας των πολιτών και συμβάλλουν σημαντικά στην εξυπηρέτησή τους. Οι αρμοδιότητες αυτές αντανακλούν άμεσα στην καθημερινότητα των πολιτών μέσω των αρμοδιοτήτων στους στο πεδίο της διευκόλυνσης της νόμιμης και ασφαλούς μετακίνησης, της ασφαλούς και τεχνικής επάρκειας των οχημάτων, τον έλεγχο των επιχειρήσεων που αδειοδοτούνται από τις Διευθύνσεις Μεταφορών και Επικοινωνιών. Στόχος είναι η μείωση του χρόνου και η βελτίωση της ποιότητας εξυπηρέτησης των πολιτών μέσω της ενίσχυσης των υπηρεσιών με προσωπικό αυξημένων τυπικών και ουσιαστικών προσόντων. Συνολικά, οι Διευθύνσεις Μεταφορών και Επικοινωνιών διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο στη ρύθμιση και υποστήριξη του τομέα των μεταφορών και επικοινωνιών σε περιφερειακό επίπεδο, με στόχο την αποτελεσματική και σύγχρονη εξυπηρέτηση των πολιτών στις καθημερινές τους ανάγκες που σχετίζονται με οχήματα, άδειες οδήγησης και συναφείς υπηρεσίες.

ΠΕ Τεχνικού Ασφαλείας: Για την παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και δεδομένου ότι ο φορέας ανήκει στις επιχειρήσεις με δραστηριότητα διοικητικής φύσεως (κατηγορία Γ) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Σήμερα το Αυτοτελές Γραφείο Τεχνικού Ασφαλείας δεν είναι στελεχωμένο καθώς δεν υπηρετεί στο φορέα υπάλληλος του άνω κλάδου. Ως εκ τούτου, ο φορέας υποβάλλει αίτημα για την κάλυψη του συνόλου των κενών θέσεων, οι οποίες ανέρχονται σε 4.

ΠΕ Γεωτεχνικών: Το αίτημα του φορέα για τον εν λόγω κλάδος περιλαμβάνει τις ειδικότητες των Γεωπόνων και των Κτηνιάτρων. Η ανάγκη άμεσης πρόσληψης γεωπόνων και κτηνίατρων τεκμηριώνεται από το γεγονός ότι, μεταξύ άλλων, βασική αποστολή των ειδικοτήτων αυτών είναι ο έλεγχος των τροφίμων στην Περιφέρεια Αττικής, όπου διαβιεί το 40% περίπου του πληθυσμού της χώρας. Οι έλεγχοι σχετίζονται άμεσα με την υγεία και την ποιότητα ζωής των κατοίκων, την ασφάλεια των εισαγωγών και εξαγωγών της χώρας, λαμβανομένου υπόψη ότι στην Αττική βρίσκονται το μεγαλύτερο λιμάνι και ο μεγαλύτερος αερολιμένας της χώρας.

ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών / Κοινωνιολόγων και ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας / Κοινωνικών Λειτουργών: Οι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ Κοινωνικοί Λειτουργοί είναι απαραίτητοι για την άσκηση αρμοδιοτήτων που αφορούν σε υποθέσεις υιοθεσίας, αναδοχής και διακρατικής υιοθεσίας. Η ενίσχυση του δυναμικού της Περιφέρειας Αττικής με Κοινωνικούς Λειτουργούς κρίνεται ιδιαίτερα επιτακτική, καθώς ορισμένες εκ των υπηρεσιών στις οποίες υφίστανται σχετικές οργανικές θέσεις, διαθέτουν ελάχιστους υπαλλήλους του ως άνω κλάδου, με συνέπεια να μην μπορούν να ασκήσουν επαρκώς τις αρμοδιότητές τους, ιδίως δε, εκείνων που αφορούν σε υποθέσεις υιοθεσίας, αναδοχής και διακρατικής υιοθεσίας ή τον έλεγχο και την υποστήριξη περιπτώσεων ευπαθών κοινωνικών ομάδων. Οι Κοινωνιολόγοι συνεπικουρούν το έργο των Κοινωνικών Λειτουργών, αλλά δεν δύναται να τους αντικαταστήσουν πλήρως σε όλες τις αρμοδιότητες, λόγω του υφιστάμενου νομικού πλαισίου και των επαγγελματικών δικαιωμάτων.

ΠΕ Ψυχολόγων: Για την ενίσχυση του προσωπικού των υπηρεσιών που ασκούν ιδίως αρμοδιότητες προνοιακού χαρακτήρα που αφορούν στην οικογένεια, το παιδί, τους ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρίες και ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες και ειδικότερα για την ενίσχυση των Τμημάτων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Μέριμνας με αρμοδιότητες σε κοινωνικά θέματα.

ΠΕ Φαρμακευτικής: Το υπάρχον προσωπικό ανέρχεται μόλις σε οκτώ (8) Φαρμακοποιούς, οι οποίοι αδυνατούν να καλύψουν τις ανάγκες των υπηρεσιών σε όλες τις Περιφερειακές Ενότητες που αφορούν ιδίως στην έκδοση αδειών ίδρυσης φαρμακείων και φαρμακαποθηκών, καθώς και στον έλεγχο αυτών.

ΠΕ Ιατρών διαφόρων ειδικοτήτων και ΠΕ Οδοντιάτρων: Λόγω έλλειψης σχετικού προσωπικού, ο αριθμός του οποίου ανέρχεται μόλις σε σαράντα δύο (42) υπαλλήλους - 35 ιατροί και μόλις 7 οδοντίατροι - και δεν επαρκεί για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων των Διευθύνσεων Δημόσιας Υγείας και Υγειονομικού Ελέγχου, οι οποίες ανάγονται στη διαφύλαξη της υγείας του πληθυσμού (εμβολιασμοί, εφαρμογή προγραμμάτων προληπτικής ιατρικής, οδοντιατρικής και ψυχικής υγιεινής κλπ). Περαιτέρω οι υπηρεσίες υγείας της Περιφέρειας καλούνται σε εποχές υγειονομικών κρίσεων, όπως και αυτή της έξαρσης της πανδημίας του κορωνοϊού, να στηρίξουν έργα σε θέματα δημόσιας υγείας για όλο τον πληθυσμό του Νομού Αττικής, καθώς και των νησιών που υπάγονται στην Περιφέρειά μας.

ΠΕ Περιβάλλοντος: Λόγω των αυξημένων αναγκών διενέργειας περιβαλλοντικών ελέγχων στα όρια της Περιφέρειας Αττικής, των συνεχώς αυξανόμενων αιτημάτων από δημόσιες υπηρεσίες, φυσικά πρόσωπα και επιχειρήσεις για περιβαλλοντική αδειοδότηση, αλλά και τις καταγγελίες πολιτών για περιβαλλοντική όχληση και ρύπανση.

ΠΕ Επικοινωνίας, Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων: Για τη στελέχωση του Αυτοτελούς Γραφείου Δημοσίων Σχέσεων και του Αυτοτελούς Γραφείου Τύπου και λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι στον φορέα υπηρετούν μόλις δύο υπάλληλοι του εν λόγω κλάδου/ειδικότητας.

ΤΕ Εποπτών Δημόσιας Υγείας: Οι αρμοδιότητες που ασκούνται από το προσωπικό του κλάδου ΤΕ Εποπτών Δημόσιας Υγείας είναι εξέχουσας σημασίας καθώς συνδέονται με τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη διενέργεια υγειονομικών ελέγχων στα όρια της μεγαλύτερης Περιφέρειας της χώρας, τις γνωματεύσεις για την αδειοδότηση καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος, τον έλεγχο και τις δειγματοληψίες τροφίμων κ.λ.π. Τα πρόσφατα γεγονότα αναδεικνύουν ακόμη περισσότερο την πρόσληψη Εποπτών Υγείας και την ανανέωση του υφιστάμενου στελεχιακού δυναμικού. Ο φορέας μας διαθέτει συνολικά 23 κενές θέσεις Εποπτών και υποβάλει αίτημα για την κάλυψη του συνόλου των κενών θέσεων του κλάδου.

ΤΕ Επισκεπτών Υγείας: Οι Επισκέπτες Δημόσιας Υγείας καλύπτουν τις ανάγκες των Τμημάτων Δημόσιας Υγιεινής των επτά (7) Διευθύνσεων Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας του φορέα μας ως προς την εφαρμογή προγραμμάτων δημόσιας υγιεινής για την διαφύλαξη της υγείας των ταξιδιωτών και προάσπιση της δημόσιας υγείας, τους εμβολιασμούς μετακινούμενου πληθυσμού, τη χορήγηση προληπτικής, φαρμακευτικής αγωγής όπως χημειοπροφύλαξη, την ενημέρωση για την αντιμετώπιση των ασθενειών και οδηγίες για νοσήματα, για την κατανάλωση νερού και τροφίμων, για τις επιδημίες λοιμωδών νοσημάτων σε διάφορες χώρες, καθώς και για τη λήψη μέτρων για την πρόληψη λοιμωδών νοσημάτων, την επιδημιολογικής τους επιτήρησης για την ανάπτυξη εκείνων των διαδικασιών μέσω των οποίων τα άτομα γίνονται ικανά να αναπτύξουν τον έλεγχο πάνω στην υγεία τους και να τη βελτιώσουν.

ΤΕ Τεχνολόγων Τροφίμων: Για την υποστήριξη της διενέργειας των ελέγχων τροφίμων σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Περιφέρεια Αττικής, τον μεγαλύτερο αυτοδιοικητικό οργανισμό της χώρας, όπου διαβιεί το 40% περίπου του πληθυσμού της Ελλάδας.

ΤΕ Γραφικών Τεχνών: Αιτούμαστε επίσης έναν υπάλληλο ΤΕ Γραφικών Τεχνών για την Αυτοτελή Διεύθυνση Διαδικτυακής Ενημέρωσης και Ψηφιακής Εξυπηρέτησης και συγκεκριμένα για το Τμήμα Διαδικτύου και Ψηφιακής Εξυπηρέτησης, προκειμένου να αναβαθμιστεί η αισθητική, η λειτουργικότητα και η αποτελεσματικότητα της διαδικτυακής παρουσίας του φορέα και να διασφαλιστεί ότι αυτή είναι επαγγελματική, ελκυστική, λειτουργική και αποτελεσματική στην επικοινωνία του μηνύματός του προς το κοινό.

ΔΕ Οδηγών: Πρωτίστως για την υποβοήθηση του έργου των υπηρεσιών που σχετίζονται με τη διενέργεια ελέγχων και ιδίως για τις μετακινήσεις υπηρεσιακών παραγόντων που μετέχουν σε κλιμάκια ελέγχου που διενεργούν αυτοψίες, καθώς και για την κάλυψη των έκτακτων μετακινήσεων λόγω επειγουσών και απρόβλεπτων αναγκών. Επισημαίνεται ότι το αντικείμενο των προς κάλυψη θέσεων συνίσταται κυρίως στην οδήγηση επιβατηγών αυτοκινήτων κατηγορίας Β΄ για τη μεταφορά υπαλλήλων και αιρετών.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις οδηγίες της υπό στοιχείο (12) εγκυκλίου, στο προς κατάθεση μέσω της οικείας ηλεκτρονικής πλατφόρμας αίτημα πρόσληψης προσωπικού για το έτος 2026, αποτυπώνεται ευρύ σύνολο τόσο γενικών όσο και ειδικών – κατά κλάδο- στοιχείων, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται οι συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού εντός του τρέχοντος έτους, καθώς και η πραγματοποίηση προσλήψεων δυνάμει είτε αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων είτε αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων.

Κατόπιν των ανωτέρω, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2026,

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Την έγκριση αιτήματος για πρόσληψη τακτικού προσωπικού για διακόσιες εξήντα εννέα (269) θέσεις, όπως αυτό αποτυπώνεται συγκεντρωτικά στον κάτωθι πίνακα και αναλυτικά στο συνημμένο ειδικό πίνακα με την ονομασία «Αίτημα προς υποβολή για προγραμματισμό τακτικού προσωπικού 2026.xlsx», λαμβάνοντας υπόψη το με αρ. πρωτ. 724737/13-06-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού, αναφορικά με την κάλυψη της σχετικής δαπάνης που προκαλείται από την πλήρωση των ως άνω θέσεων και της συνημμένης βεβαίωσης.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ / ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΙΔΑΧ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΕ	**5**	**119**	**124**
ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ / ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΩΝ		4	**4**
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ / ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1	11	**12**
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ / ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ		10	**10**
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ		18	**18**
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ / ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ		3	**3**
ΙΑΤΡΩΝ / ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ		5	**5**
ΙΑΤΡΩΝ / ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΑΦΡΟΔΙΣΙΟΛΟΓΙΑΣ		1	**1**
ΙΑΤΡΩΝ / ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ή ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ		3	**3**
ΙΑΤΡΩΝ / ΙΑΤΡΩΝ (ΑΝΕΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ)		2	**2**
ΙΑΤΡΩΝ / ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ		4	**4**
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ / ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ		5	**5**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		1	**1**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		8	**8**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	3	**4**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	5	**6**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	4	**6**
ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΗΣ / ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΩΝ		1	**1**
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ		5	**5**
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ / ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE-HARDWARE)		14	**14**
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ / ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ		4	**4**
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ / ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ		7	**7**
ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ / ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ		1	**1**
ΤΕ	**2**	**111**	**113**
ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ / ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΩΝ		1	**1**
ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ / ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ		1	**1**
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		8	**8**
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ		4	**4**
ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ / ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ		8	**8**
ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ / ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ		23	**23**
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ		17	**17**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		4	**4**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ		3	**3**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		13	**13**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	3	**5**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ		1	**1**
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		4	**4**

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ / ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE Ή HARDWARE)		8	**8**
ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ / ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ		13	**13**
ΔΕ		**30**	**30**
ΟΔΗΓΩΝ / ΟΔΗΓΩΝ		30	**30**
ΕΕΠ	**2**		**2**
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ / ΝΟΜΙΚΩΝ	2		**2**
ΣΥΝΟΛΟ	**9**	**260**	**269**

Μετά από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών της
η Περιφερειακή Επιτροπή
ομόφωνα αποφασίζει

Την έγκριση αιτήματος για πρόσληψη τακτικού προσωπικού για διακόσιες εξήντα εννέα (269) θέσεις, όπως αυτό αποτυπώνεται συγκεντρωτικά στον ανωτέρω πίνακα και αναλυτικά στο συνημμένο ειδικό πίνακα με την ονομασία «Αίτημα προς υποβολή για προγραμματισμό τακτικού προσωπικού 2026.xlsx», λαμβάνοντας υπόψη το με αρ. πρωτ. 724737/13-06-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού, αναφορικά με την κάλυψη της σχετικής δαπάνης που προκαλείται από την πλήρωση των ως άνω θέσεων και της συνημμένης βεβαίωσης.

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Χαρδαλιάς

Τα Μέλη
Τουμαζάτου Μαριάννα
Κωνσταντέλλου Αθηνά
Γώγος Χρήστος
Παπασπύρου Αθανασία
Βάρσου Μαργαρίτα
Βλάχου Γεωργία
Μπαλάφας Γεώργιος
Λογοθέτη Αικατερίνη
Κατσικάρης Δημήτριος

| Κωδ. Αίτησης | Συνολικός Εκτ/νος Απορριφθέντος Έτους | ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΠΣ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΞΠ | Προκλήθηκε σε ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣ ΔΙΑΔΙΚΤΑΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ | Συνολικός Προκλήθηκε Διοικητικών Αποφάσεων | ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΞΠ | Συνολικός Προκλήθηκε Διοικητικών Μέτρων | ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΞΠ | Παρατηρήσεις Αίτησης | Κωδ. Ανειδικευσ | Ανάπτυξη Αίτησης στον Πολυνιό Πραγ/σμό | Ειδική Περίπτωση | Τεκμηρίωση υποψηφ. του φορέα σε ειδική Περίπτωση Μέλου σε Φορέα Τ.Α. | Είδος Σύμβασης | Τύπος Απασχόλησης | Όρος Ημερ/σίας Καθήκοντος Απασχόλησης | Όρος Εβδομαδιαίας Απασχόλησης | Κατ. Εκπαίδευσης ς | Εργασιακή Σχέση | Εκτός Προσανατολισμού | Κλάδος | Ειδικότητα | Τεκμηρίωση Απαγορεύσεως | Ήρως Συνολικής Προκαλούμενης Δαπάνης | Ήρως Ετήσιας Δαπάνης | Μηνιαίος Βασικός Μισθός ή Αμοιβή από Σύμβαση | Μηνιαίος Εργοδοτικές Εισφορές ή και Σύμβαση | Μηνιαία Υπαγωνιακή Επιβάρυνση ή από Σύμβαση | Τρόπος Κάλυψης | Ανατροπές Χρόνος Προϋπηρεσίας - Μήνες | Ανατροπές Χρόνος Προϋπηρεσίας - Έτος | Κρ. Διάρκεια Απασχόλησης Ενεργειακό Προσωπικού | Υφ. Νέες Θέσεις | Προκλήθ/σες Δικαστικών Αποφάσεων | Προκλήθ/σες Διοικητικών Μέτρων | Καλλιέρ. Κινητικότητας | Θετικοί Πλαίσιο Προϋπηρ/σίας | Εκτιμ/μένες Απορρ/σεις | Αντίμετρα Πρόσληψης | Κωδικός Θέσης Φορέα | Προτεραιότ α Θέσης | Μονάδα | Ειδικότητα Θέσης | Σχολές Προσανατολισμ |
|---|---|---

| Κωδ. Αίτησης | Συνολικός Εκτ/νος Απορριφθέντος Έτους | ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΠΣΗ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΕΠ | Προϋπόλογος σε ΣΥΜΠΛΗΡΩΘΕΙ ΠΡΟΣ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ | Συνολικός Προϋπόλογος Δικαιούχων Απόφασης | ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΕΠ | Συνολικός Προϋπόλογος Ανθρώπινων Πόρων | ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΕΠ | Περιεχόμενο Αίτησης | Κωδ. Αναλυτικού | Αντίστοιχο Αίτημα στον Πολυετή Προγρ/σμό | Ειδική Περίπτωση | Τεκμηρίωση επιτυχίας του φορέα σε ειδική Περίπτωση Μέλου για φορείς Τ.Α. | Είδος Συμβάσης | Τύπος Απασχόλησης | Όρος Παραίτησης Καθήμενος Απασχολούμενος | Όρος Εξειδικευόμενος Απασχολούμενος | Κατ. Εκπαίδευσης ς | Εργασιακή Σχέση | Εντός Προσυνταξιούχου | Κλάδος | Ειδικότητα | Τεκμηρίωση Απαγορεύσεως | Ύψος Συνολικής Προϋπολόγισης Δαπάνης | Ύψος Ετήσιας Δαπάνης | Μέγιστος Βασικός Μισθός ή Αμοιβή ανά Σύμβαση | Μέγιστος Εργοδοτικός Εισφορές ή ανά Σύμβαση | Μέγιστο Υπαρχοντικά Επιδόματα ή ανά Σύμβαση | Τρόπος Κάλυψης | Ανοιχτός Χρόνος Προϋπόλογος Μήνες | Ανοιχτός Χρόνος Προϋπόλογος Έτος | Κρ. Διάρκεια Απασχόλησης Εκτροπά Προυπολογισμού | Υφ. Νέες Θέσεις | Προϋπόλογος Δικαιούχων Απόφασης | Προϋπόλογος Ανθρώπινων Πόρων | Χαλάρωμα Κινητικότητας | Φυσικό Πλαίσιο Πρόσληψης | Εκτιμώμενος Απασχολούμενος | Αντίμετρα Πρόσληψης | Κωδικός Θέσης | Προτεραιότητα Θέσης | Μονάδα | Ειδικότητα Θέσης | Εντός Προσυνταξιούχου |
|---|---|---

ΑΔΑ: ΨΒΒ87Λ7-9Ψ7

| Κωδ. Αίτησης | Συνολικός Βαθμός Αποφοίτησης | ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΞΠ | Προκλήθηκε σε ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΑΠΟΦΑΣΗ | Συνολικός Προκλήθηκε Διοικητικών Αποφάσεων | ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΞΠ | Συνολικός Προκλήθηκε Διοικητικών Μέτρων | ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ | ΠΕ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΞΠ | Περιστατικός Αίτησης | Κωδ. Ανειδίκευτο | Ανάπτυγμα Αίτησης στον Πολυνό Πρόγραμμα | Ειδική Περίπτωση | Τεκμηρίωση υπεροχής του φορέα σε ειδική Περίπτωση Μέλου για φορείς Τ.Α. | Είδος Σύμβασης | Τύπος Απασχόλησης | Ώρες Ημερήσιας Καθήκοντος Απασχόλησης | Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης | Κατ. Εκπαίδευσης | Εργασιακή Σχέση | Ένταξη Προσανατολισμού | Κλάδος | Ειδικότητα | Τεκμηρίωση Απαγορευτικός | Ύψος Συνολικής Προκλήθηκε Διοικήσης | Ύψος Ετήσιας Δαπάνης | Μηνιαίος Βασικός Μισθός ή Αμοιβή από Σύμβαση | Μηνιαίος Εργοδοτικές Εισφορές ή και Σύμβαση | Μηνιαία Υπαγωνιακή Επιβάρυνση ή από Σύμβαση | Τρόπος Κάλυψης | Ανατροπές Χρόνος Προϋπάρχης - Μήνες | Ανατροπές Χρόνος Προϋπάρχης - Έτος | Κρ. Διάρκεια Απασχόλησης Ενεργικό Προσωπικό | Υφ. Νέες Θέσεις | Προκλήθηκε Διοικητών Αποφάσεων | Προκλήθηκε Διοικητικών Μέτρων | Καλύτερες Κινητικότητας | Ωπτικό Πλαίσιο Πρόκλησης | Εκτιμημένος Απομορφώσεις | Ανάμματα Πρόκλησης | Κωδικός Θέσης | Προτεραιότητα Θέσης | Μονάδα | Ειδικότητα Θέσης | Ένταξη Προσανατολισμός |
|---|---|---

| Κωδ. Αίτησης | Συνολικός Βαθμός Απορριπτέος Έτους | ΑΝΕΞΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΠΣΗ | ΠΣ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΞΠ | Προκλήθηκε σε ΣΥΜΠΛΗΡΩΘΕΙ ΠΡΟΣ ΔΙΑΔΙΚΤΙΑΚΟ ΑΠΟΦΑΣΗ | Συνολικός Προκλήθηκε Διοικητικών Αποφάσεων | ΑΝΕΞΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΣΗΣ | ΠΣ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΞΠ | Συνολικός Προκλήθηκε Ανθρώπινων Μέτρων | ΑΝΕΞΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠ/ΣΗΣ | ΠΣ | ΤΕ | ΔΕ | ΥΕ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΞΠ | Παρατηρήσεις Αίτησης | Κωδ. Αναλυτικού | Αντίστοιχο Αίτημα στον Πίνακα Προαγωγή Πρόχειρη | Ειδική Περίπτωση | Τεκμηρίωση υποψηφίς του φορέα σε ειδική Περίπτωση Μόνο για φορείς Τ.Α. | Είδος Σύμβασης | Τύπος Απασχόλησης | Όρος Ημερήσιας Διάρκειας Απασχόλησης | Όρος Εβδομαδιαίας Απασχόλησης | Κατ. Εκπαίδευσης | Εργασιακή Σχέση | Εκτός Προσανατολισμού | Κλάδος | Ειδικότητα | Τεκμηρίωση Απαγορεύσεων | Ύψος Ετήσιας Δαπάνης | Μηνιαίος Βασικός Μισθός ή Αμοιβή ανά Σύμβαση | Μηνιαίος Εργοδοτικός Ειδήμερος ή ανά Σύμβαση | Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιβάρυνση ή ανά Σύμβαση | Τρόπος Κάλυψης | Ανοιχτούς Χρόνος Προκήρυξης - Μήνες | Ανοιχτούς Χρόνος Προκήρυξης - Έτος | Κρ. Διάρκεια Απασχόλησης Εκτιμητά Προσωπικού | Υφ. Νομός Φόρεως | Προκλήθηκε Διοικητών Αποφάσεων | Προκλήθηκε Ανθρώπινων Μέτρων | Καλλίτερος Κινητικότητας | Ιδιαιτερό Πλαίσιο Προκήρυξης | Εκτιμώμενος Αποφυσήματος | Αντίμετρα Πρόκειψης | Κωδικός Φάσης | Κωδικός Φάσης | Προτεραιότητα Φάσης | Μονάδα | Ειδικότητα Φάσης | Εκτός Προσανατολισμού |
|---|---|---

Κωδ. Αίτησης	Συνολικές Εκ/νες Απεγκλωβίσεις Έτους	ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΕΕΠ	Προσλήψεις σε ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ	Συνολικές Προσλήψεις Δικαστικών Αποφάσεων	ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΕΕΠ	Συνολικές Προσλήψεις Ανθρώπινων Μέσων	ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΕΕΠ	Παρατηρήσεις Αίτησης	Κωδ. Αναλυτικού	Ανάταξιμο Αίτημα στον Πολιτική Προμη/σμό	Ειδική Περίπτωση	Τεκμηρίωση υποχωρητικότητας του φορέα σε Ειδική Περίπτωση Μόνο για φορείς Τ.Α.	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημέρησιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Ενιός Προσανατολισμού	Κλάδος	Ειδικότητα	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Ύψος Συνολικής Προκαλούμενης Δαπάνης	Ύψος Ετήσιας Δαπάνης	Μηνιαίος Βασικός Μισθός ή Αμοιβή ανά Σύμβαση	Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές ή ανά Σύμβαση	Μηνιαία Υπηρεσιακά Επιδόματα ή ανά Σύμβαση	Τρόπος Κάλυψης	Αναγκαίος Χρόνος Πρόσληψης Μήνας	Αναγκαίος Χρόνος Πρόσληψης Έτος	Χρ. Διάρκεια Απασχόλησης Εποχικού Προσωπικού	Υφ. Κενές Θέσεις	Προσλήψεις Δικαστικών Αποφάσεων	Προσλήψεις Ανθρώπινων Μέσων	Καλύψεις Κινητικότητας	Θεσμικό Πλαίσιο Πρόσληψης	Εκπαιδ/κες Απομαχρύνσεις	Αιτήματα Πρόσληψης
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270673	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	148731,84	1237	262,29	150	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		8	1	0	0	4765/2021	0	8
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270665	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	279218,88	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		19	5	0	0	4765/2021	0	17
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270674	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΔΕ	Μόνιμος	Ναι	ΟΔΗΓΩΝ	ΟΔΗΓΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	415166,4	958	195,24	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		58	10	1	0	4765/2021	3	30
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270696	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	131397,12	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		8	0	0	0	4765/2021	0	8
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270662	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΙΔΑΧ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Απαγωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	35246,64	1192	276,61	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		6	1	0	0	4765/2021	0	2
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270656	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΙΑΤΡΟΝ	ΠΑΘΟΛΟΓΟΑΝΑΤΟΜΩΝ ή ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	68876,64	1	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		7	0	0	0	4765/2021	0	4
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270690	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	189410,76	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		12	6	3	1	4765/2021	3	11
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270671	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE Ή HARDWARE)	Οργανωτική αναδιάρθρωση	131397,12	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		9	0	0	0	4765/2021	0	8
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270680	Όχι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	Άκυση επιπλέον/νέων αμοιβαστήτων	68726,4	1192	239,8	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		4	0	0	0	4765/2021	0	4
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270658	Όχι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	Άκυση επιπλέον/νέων αμοιβαστήτων	16424,64	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		4	0	0	0	4765/2021	0	1
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270676	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	377766,72	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		23	8	16	0	4765/2021	2	23
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270697	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΤΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	17181,6	1192	239,8	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		3	0	0	0	4765/2021	0	1
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270672	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	65698,56	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		4	0	0	0	4765/2021	1	4
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270686	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Απαγωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	309944,88	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		18	48	6	1	4765/2021	10	18
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270661	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	49273,92	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		6	2	0	0	4765/2021	0	3
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270694	Όχι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	Οργανωτική αναδιάρθρωση	16424,64	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		1	0	0	0	4765/2021	0	1
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270699	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ	ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	120534,12	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		10	1	0	0	4765/2021	0	7
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270667	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΙΑΤΡΟΝ	ΙΑΤΡΟΝ (ΑΝΕΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	34438,32	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		28	3	0	0	4765/2021	0	2
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270670	Όχι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΗΣ	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΟΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	17219,16	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		1	2	0	0	4765/2021	0	1
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270675	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	Οργανωτική αναδιάρθρωση	51657,48	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		3	0	0	0	4765/2021	0	3
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270698	Όχι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	86095,8	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		8	0	0	0	4765/2021	0	5
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270677	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	51554,8	1192	239,8	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		4	0	0	0	4765/2021	0	3
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270668	Όχι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΩΝ	Οργανωτική αναδιάρθρωση	68876,64	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		4	0	0	0	4765/2021	0	4
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270683	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΙΔΑΧ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	17623,32	1192	276,61	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		6	0	0	0	4765/2021	0	1
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270657	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Απαγωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	17623,32	1192	276,61	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		4	0	0	0	4765/2021	0	1
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270679	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	213520,32	1137	239,8	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		13	4	1	0	4765/2021	1	13
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270687	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Απαγωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	85908	1192	239,8	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		6	0	0	0	4765/2021	4	5
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270695	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	33714	1137	267,75	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		6	2	0	0	4765/2021	0	2
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270682	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE-HARDWARE)	Οργανωτική αναδιάρθρωση	240542,4	1192	239,8	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		15	2	0	0	4765/2021	0	14
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270663	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	68726,4	1192	239,8	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		6	0	0	0	4765/2021	0	4
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270660	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΙΑΤΡΟΝ	ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΟΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΦΡΟΔΙΣΙΟΛΟΓΙΑΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	17219,16	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		1	0	0	0	4765/2021	0	1
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270664	Όχι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	17219,16	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		1	10	0	0	4765/2021	0	1
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270659	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	85908	1192	239,8	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		51	0	0	0	4765/2021	1	5
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270669	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΙΔΑΧ	ΤΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	17660,88	1192	279,74	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		12	6	3	1	4765/2021	3	1
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270685	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	65698,56	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		4	0	3	0	4765/2021	3	4
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270688	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΤΕ	Μόνιμος	Ναι	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	213520,32	1137	231,72	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		13	9	0	0	4765/2021	0	13
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270666	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΙΑΤΡΟΝ	ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	86095,8	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		8	3	0	0	4765/2021	0	5
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270678	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΤΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	17219,6	1192	242,93	0	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΚΑΠ	1	2026		10	1	1	0	4765/2021	1	10
22607	66	0	28	11	22	5	0	0	Ναι	325	0	82	70	126	47	0	0	105	0	14	28	24	39	0	0	270684	Ναι	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ							ΠΕ	Μόνιμος	Ναι	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝ