Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.10.26 14:12:11 EET
Reason:
Location: Athens



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Γραφείο Προέδρου
Ταχ.Δ/νση : Λάμπρου Βείκου 43-45
Ταχ. Κωδ. : 117 42 Αθήνα
Τηλ.: 214 4445-389, -381, -387
e-mail : ssona@patt.gov.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

Συνεδρίαση 19η

ΑΠΟΦΑΣΗ υπ' αριθμ. 199/2026

Σήμερα 22/10/2026, ημέρα Πέμπτη και ώρα 14:00, συνήλθαν σε τακτική συνεδρίαση τα μέλη του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Αττικής. Η συνεδρίαση πραγματοποιήθηκε, δια ζώσης, στην αίθουσα του Δημοτικού Κινηματοθεάτρου «Άρτεμις» του Δήμου Μαρκοπούλου Μεσογαίας (*Ταχ. Δ/νση: Ι. Αθανασίου Γιαννάκη 3-5, Μαρκόπουλο Μεσογαίας*), κατά τις προβλέψεις των διατάξεων των άρθρων 121 & 124 του Ν. 5314/2026 (*ΦΕΚ 103Α'/29-6-2026*), όπως ισχύει, κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. 1343808/16-10-2026 πρόσκλησης του Προέδρου κ. Χρήστου Γώγου, που κοινοποιήθηκε νόμιμα, στις 16/10/2026 στον Περιφερειάρχη Αττικής, σε καθένα από τους Αντιπεριφερειάρχες καθώς και σε καθένα από τους Περιφερειακούς Συμβούλους.

Θέμα 2ο Η.Δ.

Έγκριση του Περιφερειακού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων για την περίοδο 2026–2028, της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Αττικής.

Διαπιστώθηκε η απαρτία, κατά την έναρξη της συνεδρίασης, με σύνολο σαράντα οκτώ (48) παρόντων επί συνόλου ογδόντα πέντε (85) Περιφερειακών Συμβούλων, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 447/2023 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, με την οποία επικυρώθηκε το αποτέλεσμα των εκλογών της 8ης Οκτωβρίου 2023 για την Περιφέρεια Αττικής και ανακηρύχθηκε ο επιτυχών και οι επιλαχόντες συνδυασμοί, ο Περιφερειάρχης και οι τακτικοί και αναπληρωματικοί περιφερειακοί σύμβουλοι κάθε συνδυασμού για την περιφερειακή περίοδο από 01-01- 2024 έως 31-12-2028, όπως αυτή διορθώθηκε με την υπ' αριθμ. 538/2023 όμοια και τροποποιήθηκε με την υπ'αριθμ. 186/2024 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών.

Οι παρόντες και οι απόντες στη συζήτηση του συγκεκριμένου θέματος έχουν ως εξής:

Παρόντες:
Ο Περιφερειάρχης Αττικής κ. Χαρδαλιάς Νικόλαος

Τα μέλη του Περιφερειακού Συμβουλίου Αττικής:

Ο Πρόεδρος κ. Γώγος Χρήστος

Ο Γραμματέας κ. Μπενετάτος Στυλιανός

Η Αναπληρώτρια Περιφερειάρχης κ. Κεφαλογιάννη Χριστίνα

Οι Χωρικοί Αντιπεριφερειάρχες Αττικής κ.κ.: Αδαμοπούλου Γεωργία (Τζίνα), Βάρσου Μαργαρίτα, Βλάχος Γεώργιος, Βοϊδονικόλας Σταύρος, Δαμάσκος Δημήτριος, Παπαγεωργίου Νικόλαος.

Οι Θεματικοί Αντιπεριφερειάρχες Αττικής κ.κ.: Αλυμάρα Σοφία, Αντωνάκου Σταυρούλα, Ασκητής Αθανάσιος (Θάνος), Κοσμόπουλος Ελευθέριος, Κουτσογιαννόπουλος Θεόδωρος (Θοδωρής), Μακρή Σταυρούλα (Ρούλα), Μαρκουίζος (Ιαβέρης) Κωνσταντίνος, Μπαϊρακτάρης Πολυχρόνιος (Πολυχρόνης), Μπαρμπαγιάννη - Αδαμοπούλου Ευγενία, Μωραϊτάκη Πικρού Ελευθερία (Ρίτα), Πάλλη - Γιαννακοπούλου Αλεξάνδρα, Σιάτρας Χαράλαμπος (Μπάμπης).

Οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι κ.κ.:
Αβραμίδης Γαβριήλ, Αβραμοπούλου Ελένη, Αγγελάκη Δήμητρα, Αγγέλης Σπυρίδων, Αλμπάνης Ευάγγελος, Αντωνίου Άννα, Αποστολίδου Κλεονίκη (Νίκη), Αργυράκη Βασιλεία (Μπέσσυ), Αυγερινός Αθανάσιος (Θανάσης), Αυγερινού Αφροδίτη, Αυλωνίτου Χρυσάνθη, Βαθιώτης Αθανάσιος, Βαρελάς Κλεάνθης, Βισκαδουράκης Αθανάσιος (Θανάσης), Γαλακτόπουλος Πέτρος, Γεράκη Αικατερίνη, Γεωργιάδου Παρασκευή (Εύη), Γιακουμάτου Ευαγγελία (Εβίνα), Ιωακειμίδης Ευάγγελος, Καβαλλάρη Βασιλική (Βίκυ), Καββαδίας Αντώνης, Καζάκου Μαρία, Καπερνάρος Βασίλειος, Καραδήμα Ιωάννα, Κατσικάρης Δημήτριος, Κοροβέση Μυρτώ, Κουρή Μαρία (Μαίρη), Κωνσταντέλλου Αθηνά, Λάσκαρη Κρασοπούλου Βασιλική, Λώλος Βασίλειος, Μαγκανάρης Νικόλαος, Μανωλάκος Λεωνίδας, Μελάς Σταύρος, Μουζάλας Μάριος, Μπαλάφας Γεώργιος, Ορφανός Αθανάσιος (Θάνος), Πετρόπουλος Βασίλειος, Πρεζεράκου Ευριδίκη (Έρρικα), Πρωτούλης Ιωάννης, Σγουρός Ιωάννης, Συρίγος Βάλσαμος, Τάτσης Γεώργιος, Τουμαζάτου Μαριάννα, Τσουκαλάς Γεώργιος, Χιωτάκης Νικόλαος (Νίκος), Χρονοπούλου Νίκη.

<u>Απόντες:</u>
Τα μέλη του Περιφερειακού Συμβουλίου Αττικής:

Οι Χωρικοί Αντιπεριφερειάρχες Αττικής κ.κ.: Αλεξανδράτος Χαράλαμπος (Μπάμπης), Παπασπύρου Αθανασία.

Ο Θεματικός Αντιπεριφερειάρχης Αττικής κ. Θεοδωρόπουλος Χρήστος.

Ο Αντιπρόεδρος κ. Κάβουρας Κωνσταντίνος.

Οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι κ.κ.:
Βλάχου Γεωργία, Βουτσινάς Ιωάννης, Ζαμπίδης Μιχαήλ (Άιρον Μάικ), Ζώμπος Κωνσταντίνος, Ιωακειμίδης Γεώργιος, Καμπούρης Φίλιππος, Κατσούλης Αθανάσιος (Σάκης), Κεφαλογιάννη Λουκία, Κόκκαλης Βασίλειος, Μιλλούση Βασιλική (Βίκυ), Ντούρος Γεώργιος, Ράπτης Ιωάννης, Σφακιανάκης Εμμανουήλ (Μανώλης), Σχορτσανίτης Σοφοκλής.

Χρέη υπηρεσιακών γραμματέων άσκησαν οι υπάλληλοι της Περιφέρειας Αττικής κ. Σωτηροπούλου Ευαγγελία και κ. Γέρμανου Μαρίνα.

Ο Πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου κ. Χρήστος Γώγος έδωσε το λόγο στην Αν. Περιφερειάρχη και Πρόεδρο της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Αττικής κ. Χριστίνα Κεφαλογιάννη, η οποία έθεσε υπ' όψιν του Περιφερειακού Συμβουλίου την υπ' αριθμ. πρωτ. 1336627/15-10-2026 εισήγησή της, που εστάλη με την πρόσκληση και έχει ως εξής:

Έχοντας υπόψη:

1. *Τις διατάξεις το άρθρου 153 του ν.5314/2026 (ΦΕΚ Α΄ 103/29.06.2026) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης», όπως ισχύει.*
2. *Το υπ' αριθμ. πρωτ. 56058/09-10-2026 έγγραφο της Δ/νσης Οργάνωσης & Λειτουργίας Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.*
3. *Την υπ' αριθμ. πρωτ. 37419/13479/8-5-2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής (ΦΕΚ1661/τ.Β'/11-5-2018), με την οποία εγκρίθηκε η 121/2018 απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου Περιφέρειας Αττικής περί τροποποίησης-επικαιροποίησης του «Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Αττικής».*
4. *Την υπ' αριθμ. 447/2023 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Τμήμα Εκούσιας Δικαιοδοσίας), με την οποία επικυρώθηκε το αποτέλεσμα των εκλογών της 8ης Οκτωβρίου 2023 για την Περιφέρεια Αττικής και ανακηρύχθηκε ο επιτυχών και οι επιλαχόντες συνδυασμοί, ο Περιφερειάρχης και οι τακτικοί και αναπληρωματικοί περιφερειακοί σύμβουλοι κάθε συνδυασμού για την περιφερειακή περίοδο από 01-01- 2024 έως 31-12-2028, όπως αυτή διορθώθηκε με την υπ' αριθμ. 538/2023 όμοια και τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 186/2024 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών.*
5. *Την υπ' αριθμ. 1066180/04-09-2025 (ΑΔΑ: 99ΩΝ7Λ7-Χ2Ψ), απόφαση Περιφερειάρχη Αττικής περί «Ορισμού Αναπληρώτριας Περιφερειάρχη και Αντιπεριφερειαρχών», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την υπ' αριθμ. 1046815/07-8-2026 (ΑΔΑ: 9ΝΨ37Λ7-ΣΥΠ) όμοια.*
6. *Την υπ' αριθμ. 377930/22.03.2024 (ΦΕΚ 2121/τ. Β΄/07.04.2024, διορθ. σφαλμ. ΦΕΚ 2241/τ. Β'/15-4-2024) απόφαση Περιφερειάρχη Αττικής με θέμα: «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Περιφερειάρχη, σε Αντιπεριφερειάρχες, σε Περιφερειακούς Συμβούλους και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής «Με εντολή Περιφερειάρχη» στον Εκτελεστικό Γραμματέα της Περιφέρειας Αττικής, στον Ειδικό Γραμματέα της Περιφέρειας Αττικής, σε Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Αυτοτελών Διευθύνσεων της Περιφέρειας Αττικής και σε Προϊσταμένους Τμημάτων της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας της Περιφέρειας Αττικής», όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις υπ' αριθμ. 1090412/10-9-2025 (ΦΕΚ 4819/τ. Β΄/11.09.2025), 1518015/05-12-2025 (ΦΕΚ 6507/τ. Β΄/05-12-2025), 351451/18-3-2026 (ΦΕΚ 1643/τ. Β΄/24-3-2026) & 1046815/07-8-2026 (ΑΔΑ: 9ΝΨ37Λ7-ΣΥΠ) όμοιες.*
7. *Την υπ' αριθμ. 260/2024 (ΑΔΑ: Ψ9ΜΔ7Λ7-3Ψ4) απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου Αττικής περί συγκρότησης της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Περιφέρειας Αττικής, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμ. 105/2025 (ΑΔΑ: 9ΡΨΨ7Λ7-ΨΣ2), 246/2025 (ΑΔΑ: 9ΤΨ57Λ7-ΡΦΦ) και 78/2026 (ΑΔΑ: 9ΘΣΡ7Λ7-ΑΩΥ) όμοιες και ισχύει.*
8. *Το υπ' αριθμ. 4/08-09-2026 πρακτικό συνεδρίασης της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Αττικής περί απόφασης έγκρισης του Περιφερειακού Σχεδίου Δράσης 2026-2028 από το Περιφερειακό Συμβούλιο.*

Κατόπιν των ανωτέρω,

Η Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Αττικής, Αναπληρώτρια Περιφερειάρχης κα Χριστίνα Κεφαλογιάννη εισηγείται την έγκριση Περιφερειακού Σχεδίου Δράσης για την περίοδο 2026-2028.

Το Περιφερειακό Σχέδιο Δράσης έρχεται να καλύψει την ανάγκη ενός κοινού στρατηγικού πλαισίου για την περίοδο 2026–2028, ώστε οι επιμέρους πρωτοβουλίες να εντάσσονται σε έναν ενιαίο σχεδιασμό με συγκεκριμένους στόχους, χρονοδιαγράμματα και δείκτες παρακολούθησης.

Παρά τη θεσμική κατοχύρωση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, εξακολουθούν να υφίστανται κοινωνικά, οικονομικά και θεσμικά εμπόδια που περιορίζουν τις ίσες ευκαιρίες των φύλων. Τα εμπόδια αυτά εκδηλώνονται, μεταξύ άλλων, στην πρόσβαση και την εξέλιξη στην εργασία, στην επιχειρηματική δραστηριότητα, στη συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης και στη λήψη αποφάσεων, καθώς και στην έκθεση σε έμφυλη βία, διακρίσεις και στερεοτυπικές αντιλήψεις.

Το Περιφερειακό Σχέδιο Δράσης λαμβάνει υπόψη το εθνικό και διεθνές πλαίσιο για την ισότητα των φύλων και τη μη διάκριση.

Ειδικότερα, συνδέεται με τις κατευθύνσεις του Εθνικού Σχεδίου Δράσεων για την Ισότητα των Φύλων 2026–2030, τη Στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ισότητα των Φύλων 2026–2030, καθώς και την Αναθεωρημένη Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες του Συμβουλίου Ευρωπαϊκών Δήμων και Περιφερειών (CEMR).

Οι Περιφερειακές Επιτροπές Ισότητας των Φύλων (Π.ΕΠ.ΙΣ.) και τα Αυτοτελή Γραφεία Ισότητας των Περιφερειών αποτελούν τα βασικά όργανα σε περιφερειακό επίπεδο για την υποστήριξη και την παρακολούθηση των δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων στην αναπτυξιακή πολιτική, την ενίσχυση των διαδικασιών για την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στις δημόσιες πολιτικές, τις πολιτικές κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής προστασίας και τα προγράμματα και τις δράσεις της Περιφέρειας για τη συμπερίληψη της διάστασης του φύλου.

Στο πλαίσιο αυτό, η Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Π.ΕΠ.ΙΣ.) Αττικής επιδιώκει να μεταφέρει τις εθνικές και διεθνείς κατευθύνσεις στο πεδίο της περιφερειακής πολιτικής, αξιοποιώντας τις αρμοδιότητες, τις υπηρεσίες, τις συνεργασίες και τα διαθέσιμα εργαλεία της.

Ως εκ τούτου,

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

1. *Την έγκριση του Περιφερειακού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων της Περιφέρειας Αττικής για την περίοδο 2026–2028, ως στρατηγικού πλαισίου σχεδιασμού και συντονισμού των πολιτικών ισότητας της Περιφέρειας.*

2. *Την αξιοποίησή του ως πλαισίου αναφοράς για την εξειδίκευση των επιμέρους δράσεων, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες των υπηρεσιών, τις διοικητικές και οικονομικές δυνατότητες της Περιφέρειας και τις προβλεπόμενες διαδικασίες προγραμματισμού και χρηματοδότησης.*

3. *Την παρακολούθηση της προόδου εφαρμογής του μέσω των προβλεπόμενων*

δεικτών και των διαθέσιμων δεδομένων, με σκοπό την αποτίμηση των αποτελεσμάτων και την αναπροσαρμογή των παρεμβάσεων όπου απαιτείται.

(*Το συνημμένο στην ανωτέρω εισήγηση Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων της Περιφέρειας Αττικής, για την περίοδο 2026–2028, επισυνάπτεται στο τέλος της παρούσης και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής.)*

Το Περιφερειακό Συμβούλιο Αττικής
μετά από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών του
αποφασίζει ομόφωνα

1. Την έγκριση του Περιφερειακού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων της Περιφέρειας Αττικής για την περίοδο 2026–2028, ως στρατηγικού πλαισίου σχεδιασμού και συντονισμού των πολιτικών ισότητας της Περιφέρειας, όπως επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσης.

2. Την αξιοποίησή του ως πλαισίου αναφοράς για την εξειδίκευση των επιμέρους δράσεων, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες των υπηρεσιών, τις διοικητικές και οικονομικές δυνατότητες της Περιφέρειας και τις προβλεπόμενες διαδικασίες προγραμματισμού και χρηματοδότησης.

3. Την παρακολούθηση της προόδου εφαρμογής του μέσω των προβλεπόμενων δεικτών και των διαθέσιμων δεδομένων, με σκοπό την αποτίμηση των αποτελεσμάτων και την αναπροσαρμογή των παρεμβάσεων όπου απαιτείται.

Απείχαν της ψηφοφορίας :
- οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της παράταξης «ΑΤΤΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ» κ.κ. Σπ. Αγγέλης, Κλ. Αποστολίδου, Χρ. Αυλωνίτου, Ε. Ιωακειμίδης, Μ. Καζάκου, Μ. Κοροβέση, Β. Λάσκαρη Κρασοπούλου, Μ. Μουζάλας, Γ. Μπαλάφας, Γ. Τσουκαλάς,
- οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της παράταξης «ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ» κ.κ.: Ι. Πρωτούλης, Α. Αυγερινού, Αικ. Γεράκη, Π. Γεωργιάδου, Α. Καββαδίας, Στ. Μπενετάτος, Β. Πετρόπουλος, Β. Συρίγος, Γ. Τάτσης, Ν. Χρονοπούλου,
- οι ανεξάρτητες Περιφερειακές Σύμβουλοι κ. Ε. Αβραμοπούλου, Ι. Καραδήμα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Π.Σ. **Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Π.Σ.**

ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΩΓΟΣ **ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΜΠΕΝΕΤΑΤΟΣ**

ΑΔΑ: ΡΜ897Λ7-Β7Σ
@ΣΗΔΕ ΙΡΙΔΑ
6ad0b8b49c383b5818fee2f2
ΑΠ:1336627
Υπογραφή: 15/10/26 14:52
Διανομή: 15/10/26 14:54

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (2026–2028)

1. Εισαγωγή

Οι πολιτικές για την ισότητα των φύλων οφείλουν να ενσωματώνονται σε κάθε επίπεδο δημόσιας πολιτικής και διοίκησης, από το τοπικό και περιφερειακό έως το εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, με στόχο την πρόληψη και εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης που επηρεάζει τη ζωή των γυναικών και των ανδρών. Η προώθηση της ισότητας δεν αποτελεί μόνο ζήτημα κοινωνικής δικαιοσύνης και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αλλά και βασική προϋπόθεση για τη βιώσιμη ανάπτυξη, την κοινωνική συνοχή και τη δημοκρατική διακυβέρνηση.

Η Περιφέρεια Αττικής, ως ο μεγαλύτερος οργανισμός περιφερειακής αυτοδιοίκησης της χώρας, αναγνωρίζει ότι η ισότητα των φύλων πρέπει να αποτελεί οριζόντια προτεραιότητα του αναπτυξιακού και διοικητικού σχεδιασμού της και να ενσωματώνεται συστηματικά σε όλες τις δημόσιες πολιτικές, τα προγράμματα, τις υπηρεσίες και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Η λήψη στοχευμένων και αποτελεσματικών μέτρων για την ενδυνάμωση των γυναικών, την καταπολέμηση των στερεοτύπων και την άρση των κοινωνικών, οικονομικών και θεσμικών εμποδίων που αναπαράγουν τις έμφυλες ανισότητες, αποτελεί βασικό εργαλείο για τη δημιουργία μιας κοινωνίας ίσων ευκαιριών και δικαιωμάτων.

Το Περιφερειακό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων αποτελεί το βασικό στρατηγικό εργαλείο της Περιφέρειας Αττικής για την προώθηση της ισότητας των φύλων κατά την προγραμματική περίοδο 2026–2028. Συνιστά ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο στρατηγικού σχεδιασμού και συντονισμένων παρεμβάσεων, το οποίο λαμβάνει υπόψη τις κατευθύνσεις των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών για την ισότητα των φύλων.

Η Περιφέρεια Αττικής θεωρεί ότι η προώθηση της ισότητας των φύλων δεν αποτελεί αποκλειστικά αντικείμενο κοινωνικής πολιτικής. Αντιθέτως, συνιστά βασική παράμετρο του αναπτυξιακού σχεδιασμού, της οικονομικής πολιτικής, της χωροταξίας, των μεταφορών, της πολιτικής προστασίας, της δημόσιας υγείας, της εκπαίδευσης, του πολιτισμού, της επιχειρηματικότητας, της καινοτομίας και κάθε δημόσιας παρέμβασης που επηρεάζει την καθημερινότητα των πολιτών. Για τον λόγο αυτό, το παρόν Σχέδιο Δράσης δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές της Περιφέρειας, στην ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα

λήψης αποφάσεων, στην προώθηση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης, στην υποστήριξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας, στην ανάπτυξη δεξιοτήτων ηγεσίας, στην εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων μέσω της εκπαίδευσης και της ευαισθητοποίησης, καθώς και στη δημιουργία ενός σύγχρονου διοικητικού μοντέλου που αξιολογεί συστηματικά τις επιπτώσεις κάθε δημόσιας πολιτικής στις γυναίκες και στους άνδρες.

Η Περιφέρεια Αττικής αναγνωρίζει ότι η πρόληψη και η αντιμετώπιση της έμφυλης και της ενδοοικογενειακής βίας αποτελούν κρίσιμη προτεραιότητα της Πολιτείας και υποστηρίζει ενεργά τις σχετικές εθνικές πολιτικές και τις συνεργασίες με τους αρμόδιους φορείς. Ωστόσο, το παρόν Σχέδιο επικεντρώνεται κυρίως στις πολιτικές πρόληψης των ανισοτήτων, στην ενδυνάμωση των γυναικών και στη δημιουργία των θεσμικών προϋποθέσεων που θα επιτρέψουν την ισότητα σε όλους τους τομείς της δημόσιας ζωής.

2. Θεσμικό και στρατηγικό πλαίσιο

2.1 Εθνικός μηχανισμός και φορείς ισότητας των φύλων

Ο εθνικός μηχανισμός για την ισότητα των φύλων αποτελεί ένα δίκτυο θεσμών και φορέων που λειτουργούν σε κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Σε κεντρικό επίπεδο, βασικό ρόλο διαδραματίζουν η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Γ.Γ.Ι.Α.Δ.) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ), οι αρμόδιες υπηρεσιακές μονάδες των Υπουργείων, καθώς και ο Συνήγορος του Πολίτη ως εθνικός φορέας προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

Σε περιφερειακό επίπεδο, πριν την έναρξη ισχύος του ν. 5314/2026 (Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Κ.Τ.Α.) οι Περιφερειακές Επιτροπές των Φύλων (Π.ΕΠ.ΙΣ.), λειτουργούσαν ως γνωμοδοτικά όργανα των περιφερειακών συμβουλίων, με αποστολή την προώθηση της ισότητας των φύλων, την υποστήριξη της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στις περιφερειακές πολιτικές και τη διατύπωση σχετικών εισηγήσεων.

Με το άρθρο 153 του ν. 5314/2026, καθίσταται υποχρεωτική η πρόβλεψη επιτροπής με αντικείμενο την κοινωνική συνοχή, τη συμπερίληψη, την ισότητα των φύλων, τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και την εξάλειψη των έμφυλων φυλετικών, κοινωνικών και θρησκευτικών διακρίσεων, σε αντικατάσταση των υφιστάμενων.

Ωστόσο, προβλέπεται ότι οι γνωμοδοτικές επιτροπές που λειτουργούσαν κατά την έναρξη ισχύος του Κώδικα και είχαν αρμοδιότητες συναφείς με τα αντικείμενα της υποχρεωτικής επιτροπής συνεχίζουν να λειτουργούν σύμφωνα με τη σύσταση και το ισχύον πλαίσιο λειτουργίας τους, έως ότου προβλεφθούν οι νέες επιτροπές στον Κανονισμό Λειτουργίας του Περιφερειακού Συμβουλίου.

Οι αρμόδιες οργανικές μονάδες των Περιφερειών υποστηρίζουν τον σχεδιασμό, τον συντονισμό και την εφαρμογή των σχετικών πολιτικών σε περιφερειακό επίπεδο.

Η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ) και η Ένωση Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝΠΕ), μέσω των αρμόδιων οργάνων και δομών τους, εξακολουθούν να διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην προώθηση της ισότητας, της κοινωνικής συνοχής και της συμπερίληψης. Ειδικότερα, συμβάλλουν στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών, στη διατύπωση προτάσεων πολιτικής και στον θεσμικό διάλογο με την Πολιτεία, υποστηρίζοντας την ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών ισότητας στο σύνολο της τοπικής αυτοδιοίκησης.

2.2 Εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές πλαίσιο αναφοράς

Το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων της Περιφέρειας Αττικής 2026–2028 διαμορφώνεται λαμβάνοντας υπόψη το εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές θεσμικό και πολιτικό πλαίσιο για την προώθηση της ισότητας των φύλων, καθώς και το ισχύον πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης και τον σχεδιασμό και την εφαρμογή πολιτικών ισότητας.

Σε εθνικό επίπεδο, το Σχέδιο λαμβάνει υπόψη το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για την ισότητα των φύλων και, ειδικότερα, τις σχετικές διατάξεις του νέου Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, ΦΕΚ Α΄ 103/29.06.2026), καθώς και τις κατευθύνσεις του Εθνικού Σχεδίου Δράσεων για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ). Κατά τον χρόνο κατάρτισης του παρόντος Σχεδίου, το ΕΣΔΙΦ 2026–2030 αποτελούσε το νέο εθνικό στρατηγικό πλαίσιο για την ισότητα των φύλων. Ως εκ τούτου, λαμβάνεται υπόψη η συνέχεια των βασικών στόχων, προτεραιοτήτων και κατευθύνσεων της εθνικής στρατηγικής για την ισότητα των φύλων.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, το Σχέδιο Δράσης λαμβάνει υπόψη τη Στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ισότητα των Φύλων 2026–2030, η οποία εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 5 Μαρτίου 2026, καθώς και τις συναφείς ευρωπαϊκές πολιτικές και πρωτοβουλίες για την ισότητα, τη μη διάκριση, την πρόληψη και

αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, την ισότιμη συμμετοχή και την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις δημόσιες πολιτικές.

Στο περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, λαμβάνεται υπόψη η Αναθεωρημένη Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες του Συμβουλίου Ευρωπαϊκών Δήμων και Περιφερειών (CEMR, 2022). Η Περιφέρεια Αττικής, μέσω της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Π.ΕΠ.ΙΣ.), προχώρησε τον Ιανουάριο του 2026 στην υπογραφή της Αναθεωρημένης Χάρτας, ενέργεια που έχει ήδη υλοποιηθεί και τεκμηριώνεται από τη σχετική δημοσίευση στην επίσημη ιστοσελίδα της Περιφέρειας Αττικής [Δελτίο Τύπου: *Νίκος Χαρδαλιάς: «Η ισότητα των φύλων δεν είναι 'γυναικείο ζήτημα'. Είναι ζήτημα δημοκρατίας»*]. Σε συνέχεια της υπογραφής, η Αναθεωρημένη Χάρτα παρουσιάστηκε στους Δήμους της χωρικής της αρμοδιότητας, με στόχο την ενημέρωσή τους και την προώθηση της προσχώρησης και υπογραφής της από αυτούς.

Σε διεθνές επίπεδο, το Σχέδιο λαμβάνει υπόψη τις διεθνείς συμβάσεις και δεσμεύσεις της χώρας για την ισότητα των φύλων και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ιδίως τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την Εξάλειψη κάθε Μορφής Διάκρισης κατά των Γυναικών (CEDAW), τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας (Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης), την Ευρωπαϊκή Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Παράλληλα, συνεκτιμώνται οι στόχοι της Ατζέντας 2030 των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και, ειδικότερα, ο Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης 5 (SDG 5) για την επίτευξη της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών και των κοριτσιών.

2.3 Αντιστοίχιση με το Εθνικό Σχέδιο Δράσεων και τη Στρατηγική της ΕΕ για την Ισότητα των Φύλων 2026–2030

Η σύνδεση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων της Περιφέρειας Αττικής 2026–2028 με τις εθνικές και ευρωπαϊκές κατευθύνσεις αποτυπώνεται σε επίπεδο προτεραιοτήτων, στόχων και προβλεπόμενων παρεμβάσεων.

Σε σχέση με το εθνικό πλαίσιο, οι προτεραιότητες του Περιφερειακού Σχεδίου ευθυγραμμίζονται με τις βασικές κατευθύνσεις της πολιτικής για την ισότητα των φύλων, με έμφαση στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις δημόσιες πολιτικές, την πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας, την ενδυνάμωση και ισότιμη συμμετοχή των γυναικών, καθώς και την αντιμετώπιση

σύνθετων και δια τομεακών μορφών ανισότητας. Παράλληλα, ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στην ενίσχυση των μηχανισμών παρακολούθησης, τεκμηρίωσης και αξιολόγησης των πολιτικών ισότητας, ώστε οι σχετικές παρεμβάσεις να βασίζονται σε συστηματική αποτίμηση των αναγκών και των αποτελεσμάτων τους.

Η σύνδεση αυτή εντάσσεται στο ευρύτερο ευρωπαϊκό πλαίσιο πολιτικής για την ισότητα των φύλων, το οποίο προωθεί μια διττή προσέγγιση: αφενός, την οριζόντια ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στον σχεδιασμό, τη χρηματοδότηση, την υλοποίηση και την αξιολόγηση των δημόσιων πολιτικών (gender mainstreaming) και, αφετέρου, τη διαμόρφωση στοχευμένων παρεμβάσεων για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων ανισοτήτων και μορφών έμφυλης βίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Στρατηγική της ΕΕ για την Ισότητα των Φύλων 2026–2030 ενισχύει τη δια τομεακή προσέγγιση, αναγνωρίζοντας ότι οι έμφυλες ανισότητες αλληλοεπιδρούν με άλλους παράγοντες κοινωνικής και οικονομικής ανισότητας. Με τον τρόπο αυτό, οι προτεραιότητες του Περιφερειακού Σχεδίου δεν λειτουργούν ως μεμονωμένες δράσεις, αλλά εντάσσονται σε ένα συνεκτικό πολυεπίπεδο πλαίσιο πολιτικής, συνδέοντας τις εθνικές κατευθύνσεις με τις ευρωπαϊκές στρατηγικές και εργαλεία εφαρμογής.

Με βάση τα παραπάνω, το Περιφερειακό Σχέδιο μεταφράζει τις κατευθύνσεις του εθνικού και ευρωπαϊκού πλαισίου σε συγκεκριμένους άξονες παρέμβασης, δράσεις, χρονοδιαγράμματα και δείκτες παρακολούθησης. Ειδικότερα, προβλέπεται η αξιοποίηση εργαλείων όπως τα Σχέδια Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (Gender Equality Plans), η Εκτίμηση Επιπτώσεων των Πολιτικών ως προς το Φύλο (Gender Impact Assessment), η κατάρτιση προϋπολογισμού με συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου (Gender Responsive Budgeting) και η χρήση δεικτών για την παρακολούθηση της προόδου και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων.

Η δια τομεακή προσέγγιση ενσωματώνεται οριζόντια στον σχεδιασμό των παρεμβάσεων, ώστε να λαμβάνονται υπόψη οι διαφορετικές συνθήκες και ανάγκες γυναικών και κοριτσιών που ενδέχεται να αντιμετωπίζουν πολλαπλές μορφές ανισότητας ή αποκλεισμού, όπως λόγω ηλικίας, αναπηρίας, εθνικής ή μεταναστευτικής προέλευσης ή κοινωνικοοικονομικής κατάστασης.

3. Όραμα και αποστολή

Όραμα

Όραμα της Περιφέρειας Αττικής είναι η διαμόρφωση ενός περιφερειακού διοικητικού και αναπτυξιακού μοντέλου στο οποίο η ισότητα των φύλων αποτελεί οριζόντια αρχή του σχεδιασμού και της εφαρμογής των δημόσιων πολιτικών. Πρόκειται για ένα

περιβάλλον στο οποίο γυναίκες και άνδρες έχουν ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες, πόρους και υπηρεσίες και οι δημόσιες πολιτικές ανταποκρίνονται στις διαφορετικές ανάγκες και εμπειρίες τους.

Στο πλαίσιο αυτό, η Περιφέρεια επιδιώκει να ενισχύσει μια κουλτούρα ισότητας, συμμετοχής και λογοδοσίας στη δημόσια διοίκηση και να συμβάλει στη δημιουργία μιας πιο συμπεριληπτικής και βιώσιμης περιφερειακής ανάπτυξης.

Αποστολή

Αποστολή της Περιφέρειας Αττικής είναι να μετατρέπει το όραμα της ισότητας των φύλων σε συγκεκριμένες πολιτικές, δράσεις και διοικητικές πρακτικές, μέσω της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στον σχεδιασμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των παρεμβάσεών της.

Για τον σκοπό αυτό, η Περιφέρεια:

- ενσωματώνει τη διάσταση του φύλου στον σχεδιασμό των πολιτικών, των προγραμμάτων και των παρεμβάσεών της, με βάση τις αρμοδιότητες και τις δυνατότητές της
- αξιοποιεί διαθέσιμα ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα για την τεκμηρίωση των αναγκών, τον καθορισμό προτεραιοτήτων και την παρακολούθηση της προόδου του Σχεδίου
- αξιοποιεί ως πηγές δεδομένων, κατά περίπτωση, τα διοικητικά και στατιστικά στοιχεία των υπηρεσιών της Περιφέρειας, το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα/Περιφερειακό Πρόγραμμα (ΠεΠ) και τα διαθέσιμα εθνικά και ευρωπαϊκά στατιστικά και διοικητικά δεδομένα
- προσδιορίζει τις αρμόδιες υπηρεσιακές μονάδες και φορείς για τη συλλογή, επικαιροποίηση και αξιοποίηση των σχετικών δεδομένων και προβλέπει αρχική αποτύπωση (baseline) για τους βασικούς δείκτες του Σχεδίου
- προάγει την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην κοινωνική, οικονομική και δημόσια ζωή και ενισχύει την πρόσβασή τους σε ευκαιρίες και πόρους·
- υποστηρίζει, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, τη γυναικεία επιχειρηματικότητα, την απασχόληση, την καινοτομία και την ανάπτυξη δεξιοτήτων·
- ενισχύει τις γνώσεις και τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού της στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και στη χρήση εργαλείων σχεδιασμού και αξιολόγησης πολιτικών·

- αναπτύσσει θεσμικές και επιχειρησιακές συνεργασίες με την κεντρική διοίκηση, τους Δήμους, την ακαδημαϊκή κοινότητα, τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους συναρμόδιους φορείς·
- παρακολουθεί την εφαρμογή του Σχεδίου μέσω κατάλληλων δεικτών και αξιοποιεί τα αποτελέσματα της παρακολούθησης για την αναπροσαρμογή των παρεμβάσεων, όπου απαιτείται.

4. Στρατηγικοί στόχοι και θεματικοί άξονες δράσης

4.1 Στρατηγικοί στόχοι

Με γνώμονα το ανωτέρω όραμα και την αποστολή της Περιφέρειας Αττικής, καθορίζονται οι στρατηγικοί στόχοι του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2026–2028, οι οποίοι εξειδικεύουν τις βασικές προτεραιότητες και τις κατευθύνσεις της Περιφέρειας για την προώθηση της ισότητας των φύλων. Οι στόχοι αυτοί εστιάζουν στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, απαλλαγμένου από διακρίσεις και αποκλεισμούς. Συνολικά, το Σχέδιο Δράσης διαρθρώνεται σε επτά (7) στρατηγικούς στόχους, οι οποίοι είναι οι ακόλουθοι:

1. **Πρόληψη και αποτελεσματική αντιμετώπιση της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας,** με την ανάπτυξη ολοκληρωμένων μηχανισμών προστασίας, υποστήριξης και ενδυνάμωσης των θυμάτων, στο πλαίσιο δια τομεακής συνεργασίας με το Κράτος και τους εξειδικευμένους αρμόδιους φορείς, καθώς η αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων προϋποθέτει συνέργειες και θεσμικό συντονισμό.
2. **Καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων, προκαταλήψεων και διακρίσεων**, με δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης της κοινωνίας.
3. **Ενδυνάμωση των γυναικών και προώθηση της οικονομικής τους ανεξαρτησίας**, με έμφαση στην πρόσβαση στην απασχόληση, την επιχειρηματικότητα, την κατάρτιση και την επαγγελματική εξέλιξη.
4. **Ενίσχυση της ισόρροπης συμμετοχής γυναικών και ανδρών στη λήψη αποφάσεων και σε θέσεις ευθύνης**, με έμφαση στον δημόσιο τομέα και στους φορείς που εποπτεύονται ή συνεργάζονται με την Περιφέρεια, καθώς και μέσω δράσεων ευαισθητοποίησης και συνεργασιών με τον ιδιωτικό τομέα.
5. **Οριζόντια ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου (Gender Mainstreaming)** στον σχεδιασμό, την εφαρμογή, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση όλων των πολιτικών, δράσεων και προγραμμάτων της

Περιφέρειας, μέσω της θεσμοθέτησης και αξιοποίησης κατάλληλων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης.

6. **Ανάπτυξη συνεργασιών, δικτύων και συνεργειών** με δημόσιους φορείς, οργανισμούς της κοινωνίας των πολιτών, ακαδημαϊκά ιδρύματα και κοινωνικούς εταίρους για την αποτελεσματικότερη προώθηση της ισότητας των φύλων.
7. **Προώθηση της κοινωνικής ένταξης και της ίσης μεταχείρισης των γυναικών που αντιμετωπίζουν πολλαπλές μορφές διακρίσεων**, μέσα από στοχευμένες παρεμβάσεις που λαμβάνουν υπόψη τη διασταυρωτική διάσταση των ανισοτήτων.

4.2 Θεματικοί άξονες δράσης

Η υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων της Περιφέρειας Αττικής 2026–2028 οργανώνεται μέσω θεματικών αξόνων δράσης, οι οποίοι αποτελούν το βασικό επιχειρησιακό πλαίσιο εφαρμογής της περιφερειακής πολιτικής ισότητας. Μέσω αυτών εξειδικεύονται οι στρατηγικές κατευθύνσεις του Σχεδίου σε συγκεκριμένους τομείς παρέμβασης, οι οποίοι ανταποκρίνονται στις προτεραιότητες του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ) 2026–2030, καθώς και στις ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας.

Οι άξονες δράσης αποτυπώνουν μια ολιστική προσέγγιση για την προώθηση της ισότητας των φύλων, την πρόληψη και άρση των έμφυλων ανισοτήτων, καθώς και την ενίσχυση της ισότιμης συμμετοχής των γυναικών σε όλους τους τομείς της κοινωνικής, οικονομικής και δημόσιας ζωής. Παράλληλα, λειτουργούν ως πλαίσιο συντονισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των παρεμβάσεων της Περιφέρειας, διασφαλίζοντας τη συνοχή, τη συνέργεια και την αποτελεσματική υλοποίηση των δράσεων.

Για κάθε θεματικό άξονα προσδιορίζονται επιμέρους δράσεις, οι οποίες συνδέονται με τους στρατηγικούς στόχους του Σχεδίου και αποτελούν το πλαίσιο υλοποίησης της περιφερειακής πολιτικής για την ισότητα των φύλων. Οι άξονες και οι αντίστοιχες δράσεις παρουσιάζονται στη συνέχεια. Συνολικά, διαμορφώνονται επτά (7) θεματικοί άξονες δράσης.

ΑΞΟΝΑΣ 1: Ενίσχυση μηχανισμών πρόληψης και αντιμετώπισης της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας

Σκοπός

Η ενίσχυση της πρόληψης και της αποτελεσματικής αντιμετώπισης της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας μέσω ολοκληρωμένων μηχανισμών προστασίας, υποστήριξης και ενδυνάμωσης των θυμάτων.

Η υλοποίηση του συγκεκριμένου άξονα προϋποθέτει στενή και συστηματική συνεργασία της Περιφέρειας Αττικής με τις αρμόδιες κρατικές αρχές, τα Υπουργεία, τους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τις κοινωνικές υπηρεσίες, τις δομές υποστήριξης θυμάτων, καθώς και εξειδικευμένους επιστημονικούς και κοινωνικούς φορείς. Η αντιμετώπιση της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας δεν μπορεί να επιτευχθεί αποσπασματικά ή αποκλειστικά σε περιφερειακό επίπεδο, αλλά απαιτεί συνεκτικό εθνικό συντονισμό, δια τομεακή συνεργασία και ενιαίο πλαίσιο παρεμβάσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, η Περιφέρεια λειτουργεί ως κρίκος συντονισμού και ενίσχυσης των υφιστάμενων μηχανισμών, συμβάλλοντας στην πρόληψη, στην έγκαιρη παρέμβαση και στην αποτελεσματική υποστήριξη των θυμάτων.

Ειδικοί στόχοι

- Ενίσχυση των δομών και υπηρεσιών υποστήριξης θυμάτων έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας.
- Βελτίωση του συντονισμού και της διασύνδεσης των εμπλεκόμενων υπηρεσιών και φορέων.
- Ενίσχυση της πρόληψης μέσω εκπαίδευσης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της κοινωνίας.
- Ανάπτυξη αποτελεσματικών μηχανισμών έγκαιρης ανίχνευσης, διαχείρισης και παραπομπής περιστατικών βίας.
- Ενίσχυση της δια τομεακής και θεσμικής συνεργασίας σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.

Ενδεικτικές δράσεις

Δράση 1.1

Ενίσχυση της δια τομεακής συνεργασίας της Περιφέρειας Αττικής με συμβουλευτικά κέντρα και ξενώνες φιλοξενίας γυναικών θυμάτων έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας, μέσω σύναψης και εφαρμογής μνημονίων συνεργασίας με τους αρμόδιους κρατικούς και κοινωνικούς φορείς, θεσμοθέτησης σταθερού μηχανισμού διασύνδεσης και παραπομπής περιστατικών, καθώς και ανάπτυξης κοινών πρωτοκόλλων συνεργασίας, με στόχο την άμεση και αποτελεσματική πρόσβαση των θυμάτων σε υπηρεσίες προστασίας και υποστήριξης.

Δράση 1.2

Συνεργασία της Π.ΕΠ.ΙΣ. Αττικής, του ΚΕΘΙ και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων (ΠΟΞ) για τη δημιουργία εγχειριδίου και πρωτοκόλλου κατευθυντήριων οδηγιών για την προσωρινή φιλοξενία γυναικών θυμάτων έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας σε ξενοδοχειακές μονάδες. Το εγχειρίδιο θα αποσκοπεί στην υποστήριξη του προσωπικού των ξενοδοχείων για την ορθή διαχείριση περιστατικών, τη διασφάλιση της προστασίας των φιλοξενούμενων και την άμεση διασύνδεση με τις αρμόδιες υπηρεσίες υποστήριξης. Παράλληλα, προβλέπεται η παρουσίαση και διάχυση του πρωτοκόλλου στο πλαίσιο ειδικής ενημερωτικής εκδήλωσης προς τους εμπλεκόμενους φορείς.

Δράση 1.3

Ανάπτυξη δράσεων ενημέρωσης και υποστήριξης για τη διευκόλυνση της πρόσβασης των θυμάτων έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας στις αρμόδιες δικαστικές και εισαγγελικές αρχές, σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία, τις δικαστικές υπηρεσίες, τις κοινωνικές υπηρεσίες και τους φορείς υποστήριξης θυμάτων. Η δράση αποσκοπεί στην έγκαιρη ενημέρωση για τα δικαιώματα των θυμάτων και τις διαθέσιμες νομικές διαδικασίες προστασίας και απονομής δικαιοσύνης.

Δράση 1.4

Διοργάνωση θεματικών ημερίδων και εργαστηρίων σε συνεργασία με δήμους της Περιφέρειας Αττικής, συμβουλευτικά κέντρα και επαγγελματικές ενώσεις, με συμμετοχή κοινωνικών λειτουργών, στελεχών δομών υγείας, αστυνομικών τμημάτων και δημοτικών υπηρεσιών. Οι δράσεις θα περιλαμβάνουν πρακτική εκπαίδευση στην αναγνώριση ενδείξεων κακοποίησης, μελέτη πραγματικών περιστατικών και εκπαίδευση στη χρήση τυποποιημένων διαδικασιών παραπομπής προς τις αρμόδιες δομές υποστήριξης.

<u>Δείκτες παρακολούθησης</u>

- Αριθμός δράσεων πρόληψης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.
- Αριθμός επαγγελματιών που συμμετείχαν σε δράσεις εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- Αριθμός ωφελούμενων από υπηρεσίες υποστήριξης και προστασίας.
- Αριθμός συνεργασιών και κοινών πρωτοβουλιών με αρμόδιους φορείς.
- Ποσοστό υλοποίησης των προβλεπόμενων δράσεων του άξονα.

ΑΞΟΝΑΣ 2: Ενημέρωση, εκπαίδευση και κοινωνικές παρεμβάσεις για την αποδόμηση έμφυλων στερεοτύπων

Σκοπός

Η πρόληψη και η αντιμετώπιση των έμφυλων στερεοτύπων, προκαταλήψεων και διακρίσεων μέσω ολοκληρωμένων παρεμβάσεων ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης της κοινωνίας, με στόχο την προώθηση μιας κουλτούρας ισότητας και μηδενικής ανοχής στις διακρίσεις λόγω φύλου.

Ειδικοί στόχοι

- Ενίσχυση της κοινωνικής ευαισθητοποίησης σε θέματα ισότητας των φύλων.
- Αποδόμηση έμφυλων στερεοτύπων σε εκπαιδευτικά και κοινωνικά περιβάλλοντα.
- Προώθηση κουλτούρας ισότητας και σεβασμού της διαφορετικότητας.
- Ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας σε δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης.
- Ενίσχυση της συνεργασίας με φορείς εκπαίδευσης, ΜΜΕ και κοινωνικούς εταίρους.

Ενδεικτικές δράσεις

Δράση 2.1

2.1 α) Υλοποιημένη δράση και αποτελέσματα

Η Π.ΕΠ.ΙΣ. Αττικής, σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ, υλοποίησε και ολοκλήρωσε την επιμορφωτική δράση με τίτλο «Βία και παρενόχληση στον χώρο της εργασίας». Η δράση συνέβαλε στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των συμμετεχόντων σχετικά με την έμφυλη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας, ενισχύοντας τη γνώση και την αναγνώριση σχετικών συμπεριφορών και περιστατικών.

2.1 β) Νέα δράση – Εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης

Ως νέα δράση προτείνεται εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, σε συνεργασία με ραδιοτηλεοπτικά και ψηφιακά μέσα, με στόχο το ευρύ κοινό και έμφαση σε εργαζόμενους/ες, γονείς και εκπαιδευτικούς. Η εκστρατεία θα αναδεικνύει καθημερινά έμφυλα στερεότυπα στην εργασία, την οικογένεια και την εκπαίδευση και θα προωθεί μηνύματα ισότητας, σεβασμού και μη ανοχής στη βία και την παρενόχληση, μέσω τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών σποτ και σύντομων βίντεο για τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Η προβολή θα πραγματοποιηθεί σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο, μέσω των συνεργαζόμενων μέσων και των ψηφιακών καναλιών της

Περιφέρειας και των συνεργαζόμενων φορέων. Η αποτίμηση θα βασιστεί σε δείκτες προβολής και απήχησης, ενώ, όπου είναι εφικτό, θα αξιοποιούνται έρευνες πριν και μετά την εκστρατεία για την αποτίμηση μεταβολών σε γνώσεις και στάσεις.

Δράση 2.2

Παραγωγή και διανομή έντυπου και ψηφιακού ενημερωτικού υλικού (οδηγοί, αφίσες και σύντομα ενημερωτικά φυλλάδια) για την αναγνώριση έμφυλων διακρίσεων και περιστατικών βίας, σε συνεργασία με αρμόδιους κρατικούς και επιστημονικούς φορείς. Το υλικό θα διανέμεται μέσω σχολικών μονάδων, Κέντρων Κοινότητας, δομών υγείας, δημοτικών υπηρεσιών και περιφερειακών δομών κοινωνικής υποστήριξης, καθώς και θα αναρτάται στις επίσημες ψηφιακές πλατφόρμες της Περιφέρειας.

Δράση 2.3

Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, αρμόδιους εκπαιδευτικούς φορείς και δομές διά βίου μάθησης, σε σχολικές μονάδες και κέντρα εκπαίδευσης ενηλίκων, με αντικείμενο την προώθηση της ισότητας των φύλων, την αποδόμηση έμφυλων στερεοτύπων και την καλλιέργεια κουλτούρας σεβασμού και μη διάκρισης, μέσω βιωματικών και διαδραστικών μεθόδων μάθησης.

Δράση 2.4

Σχεδιασμός και υλοποίηση προγράμματος συνεργασίας με επιχειρήσεις, επαγγελματικά επιμελητήρια και εργοδοτικούς φορείς της Περιφέρειας Αττικής για την ενίσχυση της ισότητας στον χώρο εργασίας, μέσω στοχευμένων ενημερωτικών συναντήσεων σε επιχειρήσεις και εργασιακούς χώρους, παροχής οδηγών καλών πρακτικών για την αποφυγή έμφυλων διακρίσεων στις προσλήψεις και την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και διοργάνωσης θεματικών εργαστηρίων για στελέχη ανθρώπινου δυναμικού (HR) σχετικά με την αναγνώριση και αντιμετώπιση έμφυλων προκαταλήψεων.

<u>Δείκτες παρακολούθησης</u>

- Αριθμός δράσεων ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν.
- Αριθμός συμμετεχόντων στις δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης.
- Αριθμός συνεργασιών με εκπαιδευτικούς φορείς, ΜΜΕ και κοινωνικούς εταίρους.
- Αριθμός εκπαιδευτικού και ενημερωτικού υλικού που αναπτύχθηκε ή διακινήθηκε.
- Ποσοστό υλοποίησης των προβλεπόμενων δράσεων του άξονα.

ΑΞΟΝΑΣ 3: Προώθηση της οικονομικής ενδυνάμωσης και της επαγγελματικής ανάπτυξης των γυναικών

Σκοπός

Η προώθηση της οικονομικής ενδυνάμωσης και της επαγγελματικής ανάπτυξης των γυναικών μέσω της ενίσχυσης της πρόσβασής τους στην απασχόληση, την επιχειρηματικότητα, την επαγγελματική κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων. Η Περιφέρεια Αττικής επιδιώκει, σε συνεργασία με τους αρμόδιους δημόσιους φορείς, τους κοινωνικούς εταίρους, τα επιμελητήρια, τα ακαδημαϊκά ιδρύματα και τις επιχειρήσεις, να δημιουργήσει ευνοϊκές συνθήκες για την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, την ενίσχυση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας και τη μείωση των έμφυλων ανισοτήτων στην επαγγελματική εξέλιξη. Οι παρεμβάσεις του άξονα λειτουργούν συμπληρωματικά προς τις εθνικές πολιτικές απασχόλησης και αξιοποιούν τις δυνατότητες της Περιφέρειας στον συντονισμό, τη δικτύωση, την ενημέρωση και την υποστήριξη των γυναικών.

Ειδικοί στόχοι

- Ενίσχυση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας.
- Υποστήριξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας.
- Αναβάθμιση γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων.
- Ενίσχυση της επαγγελματικής εξέλιξης και της ισότιμης συμμετοχής των γυναικών στην οικονομική ζωή.
- Ανάπτυξη συνεργασιών με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς για την προώθηση ίσων ευκαιριών στην απασχόληση.

Ενδεικτικές δράσεις

Δράση 3.1

Υλοποίηση περιφερειακού προγράμματος επαγγελματικής ενδυνάμωσης γυναικών, με δράσεις συμβουλευτικής σταδιοδρομίας, ανάπτυξης οριζόντιων και ψηφιακών δεξιοτήτων και προετοιμασίας για την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας, σε συνεργασία με τη ΔΥΠΑ, εκπαιδευτικά ιδρύματα και άλλους αρμόδιους φορείς.

Δράση 3.2

Διοργάνωση περιφερειακών ημερών καριέρας και δικτύωσης, σε συνεργασία με επιχειρήσεις, επιμελητήρια και εργοδοτικούς φορείς, με στόχο τη διασύνδεση των γυναικών με την αγορά εργασίας, την ενημέρωση για διαθέσιμες θέσεις απασχόλησης και την ανάπτυξη επαγγελματικών συνεργασιών.

Δράση 3.3

Ανάπτυξη προγράμματος υποστήριξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας, μέσω εργαστηρίων (workshops), mentoring και ενημέρωσης για χρηματοδοτικά εργαλεία, ευρωπαϊκά προγράμματα και καλές πρακτικές, σε συνεργασία με τα Επιμελητήρια και τους αρμόδιους αναπτυξιακούς φορείς.

Δράση 3.4

Δημιουργία περιφερειακού δικτύου για την ισότητα στην απασχόληση, με τη συμμετοχή δημόσιων φορέων, επιχειρήσεων, επιμελητηρίων, πανεπιστημίων και κοινωνικών εταίρων, με στόχο την προώθηση ίσων ευκαιριών, την ανταλλαγή καλών πρακτικών και την υλοποίηση κοινών δράσεων υπέρ της οικονομικής ενδυνάμωσης των γυναικών.

Δείκτες παρακολούθησης

- Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, συμβουλευτικής και mentoring που υλοποιήθηκαν.
- Αριθμός γυναικών που συμμετείχαν στις δράσεις του άξονα.
- Αριθμός ημερίδων, εργαστηρίων και δράσεων δικτύωσης που διοργανώθηκαν.
- Αριθμός συνεργασιών με δημόσιους φορείς, επιχειρήσεις, επιμελητήρια και εκπαιδευτικά ιδρύματα.
- Ποσοστό υλοποίησης των προβλεπόμενων δράσεων του άξονα.

ΑΞΟΝΑΣ 4: Προώθηση της γυναικείας συμμετοχής σε θέσεις ευθύνης και στη λήψη αποφάσεων

Σκοπός

Η ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και σε διαδικασίες λήψης αποφάσεων στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, μέσω δράσεων ενημέρωσης, ενδυνάμωσης, ανάπτυξης δεξιοτήτων ηγεσίας και δικτύωσης. Η Περιφέρεια Αττικής, αξιοποιώντας τον συντονιστικό και αναπτυξιακό της ρόλο, επιδιώκει να προωθήσει ίσες ευκαιρίες συμμετοχής, να αναδείξει θετικά πρότυπα γυναικείας ηγεσίας και να ενισχύσει τη συνεργασία με δημόσιους φορείς, επιχειρήσεις, επιμελητήρια, πανεπιστήμια και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών για την προώθηση της ισότητας στη λήψη αποφάσεων.

Ειδικοί στόχοι

- Προώθηση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και διοίκησης.

- Ανάπτυξη δεξιοτήτων ηγεσίας, διοίκησης και λήψης αποφάσεων.
- Ενίσχυση της δικτύωσης και της ανταλλαγής καλών πρακτικών.
- Ευαισθητοποίηση δημόσιων και ιδιωτικών φορέων για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων.
- Ανάδειξη θετικών προτύπων γυναικείας ηγεσίας.

Ενδεικτικές δράσεις

Δράση 4.1

Θεσμοθέτηση ετήσιου προγράμματος «Αττική: Γυναίκες στην Ηγεσία και στη Λήψη Αποφάσεων», με κύκλο εκπαιδευτικών εργαστηρίων και mentoring για γυναίκες που υπηρετούν ή επιθυμούν να αναλάβουν θέσεις ευθύνης στην τοπική αυτοδιοίκηση, σε δημόσιους οργανισμούς, επιχειρήσεις και φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Δράση 4.2

Δημιουργία μητρώου γυναικών στελεχών και εμπειρογνωμόνων της Περιφέρειας Αττικής**,** σε εθελοντική βάση, με στόχο την ανάδειξη της γυναικείας επιστημονικής και επαγγελματικής εμπειρίας και τη διευκόλυνση της συμμετοχής τους σε επιτροπές, ομάδες εργασίας, συνέδρια, δημόσιες διαβουλεύσεις και συμβουλευτικά όργανα.

Δράση 4.3

Καθιέρωση ετήσιων βραβείων ισότητας και γυναικείας ηγεσίας της Περιφέρειας Αττικής, για την αναγνώριση επιχειρήσεων, οργανισμών και δήμων που εφαρμόζουν πολιτικές ίσων ευκαιριών και προάγουν τη συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις ευθύνης.

Δράση 4.4

Περιφερειακή πρωτοβουλία ανάδειξης γυναικείων προτύπων ηγεσίας, μέσω ψηφιακής προβολής, θεματικών δράσεων και δημόσιας ανάδειξης γυναικών που κατέχουν ή έχουν διακριθεί σε θέσεις ευθύνης στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Δείκτες παρακολούθησης

- Αριθμός δράσεων εκπαίδευσης, ενημέρωσης και δικτύωσης που υλοποιήθηκαν.
- Αριθμός γυναικών που συμμετείχαν στις δράσεις του άξονα.
- Αριθμός συνεργασιών με δημόσιους φορείς, επιχειρήσεις, επιμελητήρια, πανεπιστήμια και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών.

- Αριθμός εκδηλώσεων και πρωτοβουλιών ανάδειξης γυναικείων προτύπων ηγεσίας.
- Ποσοστό υλοποίησης των προβλεπόμενων δράσεων του άξονα.

ΑΞΟΝΑΣ 5: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις περιφερειακές πολιτικές και δράσεις

Σκοπός

Η συστηματική ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) σε όλα τα στάδια σχεδιασμού, υλοποίησης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των πολιτικών, προγραμμάτων και δράσεων της Περιφέρειας Αττικής. Στόχος είναι η διασφάλιση ότι οι περιφερειακές παρεμβάσεις λαμβάνουν υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες και επιπτώσεις για γυναίκες και άνδρες, μέσω της χρήσης εργαλείων ανάλυσης, δεικτών φύλου και μηχανισμών αξιολόγησης, καθώς και της ενίσχυσης της διοικητικής ικανότητας των υπηρεσιών της Περιφέρειας.

Ειδικοί στόχοι

- Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στον σχεδιασμό όλων των περιφερειακών πολιτικών.
- Ανάπτυξη εργαλείων αξιολόγησης με βάση το φύλο (gender indicators).
- Βελτίωση της διοικητικής ικανότητας των υπηρεσιών της Περιφέρειας.
- Συστηματική παρακολούθηση επιπτώσεων πολιτικών σε γυναίκες και άνδρες.
- Ενίσχυση της λογοδοσίας και της τεκμηριωμένης χάραξης πολιτικής.

Ενδεικτικές δράσεις

Δράση 5.1

Δημιουργία «Οδηγού Ενσωμάτωσης της Διάστασης του Φύλου» για όλες τις υπηρεσίες της Περιφέρειας Αττικής, ο οποίος θα περιλαμβάνει πρότυπα δεικτών φύλου, λίστα ελέγχου αξιολόγησης πολιτικών και οδηγίες συλλογής και ανάλυσης δεδομένων. Ο εν λόγω Οδηγός θα παρουσιαστεί αναλυτικά στο πλαίσιο Διήμερου Εργαστηρίου Εκπαίδευσης αιρετών και υπηρεσιακών στελεχών με τίτλο «Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις δημόσιες πολιτικές», με στόχο την υποστήριξη της ενιαίας εφαρμογής του από τις υπηρεσίες της Περιφέρειας.

Δράση 5.2

Καθιέρωση υποχρεωτικού ελέγχου ισότητας φύλου (gender impact assessment) πριν την έγκριση κάθε νέας περιφερειακής δράσης ή έργου, με τυποποιημένο έντυπο αξιολόγησης που θα συμπληρώνουν οι υπηρεσίες της Περιφέρειας.

Δράση 5.3

Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλα τα νέα Περιφερειακά Προγράμματα και δράσεις της Αττικής, μέσω ειδικής ενότητας στις προσκλήσεις χρηματοδότησης, η οποία θα περιλαμβάνει ανάλυση επιπτώσεων σε γυναίκες και άνδρες, στόχους ισότητας και δείκτες φύλου (gender indicators).

Δράση 5.4

Ετήσια Απολογιστική Έκθεση Ενσωμάτωσης της Διάστασης του Φύλου της Περιφέρειας Αττικής, η οποία θα περιλαμβάνει:

- αποτίμηση όλων των δράσεων της Περιφέρειας με βάση τη διάσταση του φύλου
- ποσοτικά δεδομένα συμμετοχής και ωφελούμενων
- αξιολόγηση ανισοτήτων και προτάσεις βελτίωσης πολιτικών

Δείκτες παρακολούθησης

- Ποσοστό περιφερειακών προγραμμάτων που περιλαμβάνουν ανάλυση φύλου.
- Αριθμός δράσεων για τις οποίες έχει πραγματοποιηθεί αξιολόγηση επιπτώσεων φύλου (gender impact assessment).
- Αριθμός υπηρεσιών που εφαρμόζουν τον οδηγό ενσωμάτωσης φύλου.
- Αριθμός δεικτών φύλου που χρησιμοποιούνται στα προγράμματα της Περιφέρειας.
- Ποσοστό έργων για τα οποία εκπονήθηκε ετήσια αποτίμηση φύλου.
- Πλήθος συστάσεων πολιτικής που προέκυψαν από την ετήσια έκθεση και παρακολούθηση του αριθμού ή ποσοστού αυτών που υιοθετήθηκαν και εφαρμόστηκαν από την Περιφέρεια.

ΑΞΟΝΑΣ 6: Ανάπτυξη συνεργασιών και δικτύωσης για την Ισότητα των Φύλων

Σκοπός

Η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών ισότητας των φύλων μέσω της ανάπτυξης σταθερών συνεργασιών και δικτύων της Περιφέρειας Αττικής με δημόσιους φορείς, οργανισμούς της κοινωνίας των πολιτών, ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα, επιμελητήρια και κοινωνικούς εταίρους. Στόχος είναι ο συντονισμός δράσεων, η

ανταλλαγή τεχνογνωσίας, η αξιοποίηση καλών πρακτικών και η ανάπτυξη κοινών πρωτοβουλιών που ενισχύουν την ισότητα των φύλων σε περιφερειακό επίπεδο.

Ειδικοί στόχοι

- Ανάπτυξη σταθερού δικτύου συνεργασίας για θέματα ισότητας των φύλων.
- Ενίσχυση της δια τομεακής συνεργασίας.
- Αξιοποίηση επιστημονικής γνώσης και καλών πρακτικών.
- Συντονισμός κοινών δράσεων και πρωτοβουλιών σε περιφερειακό επίπεδο (Αττική).
- Ενίσχυση της συμμετοχής της κοινωνίας των πολιτών στον σχεδιασμό πολιτικών ισότητας.

Ενδεικτικές δράσεις

Δράση 6.1

Σύναψη προγραμματικών συμβάσεων συνεργασίας της Περιφέρειας Αττικής με πανεπιστημιακά και ερευνητικά ιδρύματα για την εκπόνηση μελετών, ερευνών και δεικτών σχετικά με την ισότητα των φύλων και τις κοινωνικές ανισότητες στην Αττική.

Δράση 6.2

Δημιουργία μόνιμου περιφερειακού δικτύου φορέων ισότητας των φύλων, με συμμετοχή δήμων, ΜΚΟ, επιμελητηρίων και κοινωνικών εταίρων, για τον ετήσιο συντονισμό δράσεων, την ανταλλαγή καλών πρακτικών και τον προγραμματισμό κοινών παρεμβάσεων.

Δράση 6.3

Καθιέρωση ετήσιων εργαστηρίων δημόσιας πολιτικής (policy labs) για την ισότητα των φύλων, με συμμετοχή δημόσιων φορέων και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών, για τον σχεδιασμό καινοτόμων λύσεων σε τοπικά ζητήματα ανισότητας.

Δράση 6.4

Ανάπτυξη ψηφιακής πλατφόρμας συνεργασίας και ανταλλαγής καλών πρακτικών για την ισότητα των φύλων στην Αττική, η οποία θα λειτουργεί ως εργαλείο δικτύωσης και διάχυσης πληροφόρησης μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων και υπηρεσιών. Στο πλαίσιο της πλατφόρμας θα υποστηρίζεται η δημοσίευση δράσεων, εργαλείων και μελετών, καθώς και η συστηματική ανταλλαγή καλών πρακτικών. Παράλληλα, θα αξιοποιείται ερωτηματολόγιο προς τους Δήμους για τη χαρτογράφηση των αναγκών και την αποτύπωση της λειτουργίας και των απαιτήσεων των υφιστάμενων δομών και

μηχανισμών ισότητας σε επίπεδο Δήμων, με στόχο την ενίσχυση του σχεδιασμού και της υποστήριξης πολιτικών ισότητας.

Δείκτες παρακολούθησης

- Αριθμός προγραμματικών συμβάσεων που υπογράφηκαν.
- Αριθμός φορέων που συμμετέχουν στο Περιφερειακό Δίκτυο Ισότητας.
- Αριθμός κοινών δράσεων/συνεργειών που υλοποιήθηκαν.
- Αριθμός ερευνητικών μελετών και εργαλείων που παρήχθησαν.
- Αριθμός συμμετεχόντων σε policy labs και θεματικά εργαστήρια.
- Λειτουργία και επισκεψιμότητα της ψηφιακής πλατφόρμας συνεργασίας.

ΑΞΟΝΑΣ 7: Κοινωνική ένταξη και ισότιμη πρόσβαση για γυναίκες σε κατάσταση ευαλωτότητας

Σκοπός

Η ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης και της ισότιμης μεταχείρισης γυναικών που αντιμετωπίζουν πολλαπλές και διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων (όπως μετανάστριες, γυναίκες επικεφαλής μονογονεϊκών οικογενειών, γυναίκες με αναπηρία, μακροχρόνια άνεργες γυναίκες και γυναίκες σε κατάσταση κοινωνικού αποκλεισμού), μέσω στοχευμένων παρεμβάσεων υποστήριξης, κοινωνικής φροντίδας, ενδυνάμωσης και πρόσβασης σε υπηρεσίες, οι οποίες υλοποιούνται σε συνεργασία με αρμόδιους δημόσιους φορείς, ΟΤΑ, κοινωνικές δομές και οργανισμούς της κοινωνίας των πολιτών.

Ειδικοί στόχοι

- Ενίσχυση της πρόσβασης ευάλωτων γυναικών σε κοινωνικές υπηρεσίες.
- Καταπολέμηση πολλαπλών και διασταυρούμενων διακρίσεων
- Ενίσχυση της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης.
- Παροχή στοχευμένης υποστήριξης σε ομάδες υψηλού κινδύνου αποκλεισμού.
- Βελτίωση της συνεργασίας κοινωνικών υπηρεσιών και φορέων υποστήριξης.

Ενδεικτικές δράσεις

Δράση 7.1

Δημιουργία περιφερειακού δικτύου κοινωνικής υποστήριξης ευάλωτων γυναικών, με συμμετοχή κοινωνικών υπηρεσιών, δήμων και ΜΚΟ, για την άμεση παραπομπή και υποστήριξη γυναικών που αντιμετωπίζουν πολλαπλές διακρίσεις.

Δράση 7.2

Υλοποίηση προγραμμάτων ψυχοκοινωνικής υποστήριξης για γυναίκες σε κατάσταση κοινωνικού αποκλεισμού, με ατομικές και ομαδικές συνεδρίες συμβουλευτικής, σε συνεργασία με δημόσιες δομές υγείας και κοινωνικής φροντίδας.

Δράση 7.3

Διοργάνωση κινητών μονάδων ενημέρωσης και υποστήριξης (mobile units) σε ευάλωτες περιοχές της Αττικής, για την παροχή πληροφόρησης, κοινωνικής συμβουλευτικής και διασύνδεσης με υπηρεσίες για γυναίκες που δυσκολεύονται να έχουν πρόσβαση σε δομές.

Δράση 7.4

Πρόγραμμα ενδυνάμωσης και κοινωνικής ένταξης για γυναίκες με πολλαπλές ευαλωτότητες, με στόχο την αντιμετώπιση σύνθετων και αλληλεπικαλυπτόμενων εμποδίων κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει βασικές δεξιότητες ζωής και ψηφιακές δεξιότητες, εξατομικευμένη καθοδήγηση, υποστήριξη πρόσβασης σε κοινωνικές και υγειονομικές υπηρεσίες, διασύνδεση με υπηρεσίες απασχόλησης και παραπομπή σε εξειδικευμένες υπηρεσίες, όπου απαιτείται. Για κάθε συμμετέχουσα προβλέπεται αποτύπωση των αναγκών, κατάρτιση σχεδίου υποστήριξης και παρακολούθηση της πορείας της έως την αξιοποίηση των κατάλληλων υπηρεσιών και ευκαιριών.

<u>Δείκτες παρακολούθησης</u>

- Αριθμός γυναικών που υποστηρίχθηκαν από το δίκτυο κοινωνικής υποστήριξης.
- Αριθμός συνεδριών ψυχοκοινωνικής υποστήριξης που πραγματοποιήθηκαν.
- Αριθμός κινητών μονάδων και περιοχών παρέμβασης.
- Αριθμός γυναικών που συμμετείχαν σε προγράμματα ένταξης.
- Αριθμός και ποσοστό ωφελούμενων που παραπέμφθηκαν ή διασυνδέθηκαν με αρμόδιες υπηρεσίες κοινωνικής, υγειονομικής ή άλλης υποστήριξης.
- Αριθμός και ποσοστό ωφελούμενων που εντάχθηκαν στην απασχόληση κατά τη διάρκεια ή μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο πρόγραμμα.

- Αριθμός συνεργαζόμενων κοινωνικών φορέων και ΜΚΟ.

5. Χρηματοδότηση

Η υλοποίηση του Περιφερειακού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2026–2028 προϋποθέτει τη διασφάλιση επαρκών, σταθερών και πολυετών χρηματοδοτικών πόρων, καθώς και την αποτελεσματική αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων εθνικών και ευρωπαϊκών χρηματοδοτικών εργαλείων.

Η Περιφέρεια Αττικής θα επιδιώξει τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των διαθέσιμων χρηματοδοτικών πηγών, με στόχο τη βιώσιμη υλοποίηση των δράσεων, τη διασφάλιση της συνέχειας των παρεμβάσεων και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Σχεδίου.

Ενδεικτικές πηγές χρηματοδότησης αποτελούν:

- το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων
- τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021–2027 (Περιφερειακά και Τομεακά)
- ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά προγράμματα και πρωτοβουλίες (όπως CERV, Interreg, Horizon Europe, Erasmus+)
- εθνικοί πόροι και ειδικά χρηματοδοτικά εργαλεία της κεντρικής διοίκησης
- συγχρηματοδοτούμενα έργα και προγράμματα συνεργασίας
- προγραμματικές συμβάσεις και θεσμικές συνεργασίες με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς
- δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και συνεργασίες με ιδιωτικούς φορείς, σύμφωνα με τις αρχές της διαφάνειας και της χρηστής διοίκησης

Επίσης, αναγνωρίζεται ότι η ισότητα των φύλων αποτελεί οριζόντια και διαρκή δημόσια πολιτική, η οποία απαιτεί συνεκτικό και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό χρηματοδότησης. Στο πλαίσιο αυτό, υπογραμμίζεται η σημασία της σταθερής υποστήριξης των σχετικών παρεμβάσεων μέσω των υφιστάμενων χρηματοδοτικών μηχανισμών, με στόχο τη συνέχεια, τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών ισότητας.

6. Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης και σύστημα παρακολούθησης – ορόσημα (2026–2028)

6.1 Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης και σύστημα παρακολούθησης

Η υλοποίηση του Περιφερειακού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2026–2028 οργανώνεται σε τρεις διακριτές φάσεις:

- Θεσμική θεμελίωση (2026)
- Πλήρης υλοποίηση (2027)
- Ολοκλήρωση δράσεων, αξιολόγηση και μετάβαση (2028)

Η παρακολούθηση βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της λογοδοσίας, της τεκμηριωμένης πολιτικής και της συνεχούς βελτίωσης.

Για την αποτελεσματική υλοποίηση του Σχεδίου προβλέπονται:

- ετήσιο πρόγραμμα εργασιών
- ετήσια έκθεση προόδου
- ετήσια συνάντηση απολογισμού
- σύστημα δεικτών αποτελέσματος και επιπτώσεων
- συλλογή στατιστικών στοιχείων ανά φύλο
- περιοδική αναθεώρηση δράσεων
- αξιολόγηση επιπτώσεων πολιτικών

Η παρακολούθηση της εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης ασκείται από την αρμόδια οργανική μονάδα της Περιφέρειας Αττικής, σε συνεργασία με τις εμπλεκόμενες υπηρεσίες. Η διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης υποστηρίζεται από τους υφιστάμενους διοικητικούς και υπηρεσιακούς μηχανισμούς της Περιφέρειας, καθώς και από τις προβλεπόμενες γνωμοδοτικές δομές στο πλαίσιο του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου. Ως εκ τούτου, δύναται να αξιοποιούνται εργαλεία διαβούλευσης, διατύπωσης προτάσεων και ανταλλαγής τεχνογνωσίας για τη συνεχή βελτίωση και αποτελεσματικότερη εφαρμογή των πολιτικών ισότητας.

Το Σχέδιο αποτελεί δυναμικό εργαλείο δημόσιας πολιτικής και δύναται να επικαιροποιείται με αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων της Περιφέρειας, ώστε να ανταποκρίνεται στις θεσμικές εξελίξεις, στις κοινωνικές ανάγκες και στα αποτελέσματα της αξιολόγησης.

6.2 Ορόσημα υλοποίησης

Έτος 2026 – Θεσμική θεμελίωση και οργάνωση

- Συγκρότηση του μηχανισμού εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης

- Ορισμός σημείων αναφοράς για την Ισότητα των Φύλων σε όλες τις υπηρεσίες
- Δημιουργία περιφερειακού δικτύου ισότητας
- Έναρξη λειτουργίας του Πίνακα Δεδομένων Ισότητας των Φύλων (Gender Equality Dashboard) και ανάπτυξη Δείκτη Ισότητας των Φύλων
- Εκπαίδευση στελεχών και αιρετών σε θέματα ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου, εκτίμησης επιπτώσεων ανά φύλο και έμφυλου προϋπολογισμού
- Πιλοτική εφαρμογή δράσεων ανά άξονα

Έτος 2027 – Πλήρης υλοποίηση

- Πλήρης λειτουργία και εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης, με την ενεργοποίηση των προβλεπόμενων μηχανισμών και διαδικασιών υλοποίησης.
- Καθολική εφαρμογή των δεικτών και του συστήματος παρακολούθησης και αξιολόγησης.
- Δημιουργία και λειτουργία δικτύου συνεργασίας των Δήμων της Περιφέρειας Αττικής για την προώθηση της ισότητας των φύλων, με αντικείμενο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών, τον συντονισμό κοινών δράσεων και την ενίσχυση της εφαρμογής πολιτικών ισότητας σε τοπικό επίπεδο.
- Ενδιάμεση αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης και αναπροσαρμογή των παρεμβάσεων, όπου απαιτείται.

Έτος 2028 – Ολοκλήρωση δράσεων, αξιολόγηση και μετάβαση

- Ολοκλήρωση όλων των προβλεπόμενων δράσεων του Σχεδίου Δράσης.
- Αποτίμηση της επίτευξης των δεικτών του Σχεδίου Δράσης και καταγραφή καλών πρακτικών, αδυναμιών και βασικών συμπερασμάτων από την εφαρμογή του.
- Έκδοση τελικής έκθεσης υλοποίησης και αποτίμησης.
- Αξιοποίηση των ευρημάτων της τελικής έκθεσης για τον επανασχεδιασμό των παρεμβάσεων και τον καθορισμό προτεραιοτήτων της επόμενης στρατηγικής περιόδου.

7. Συμπεράσματα και δέσμευση της Περιφέρειας Αττικής

Η Περιφέρεια Αττικής δεσμεύεται για την αποτελεσματική υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2026–2028, με σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων

μεταξύ των αρμόδιων υπηρεσιών, διοικητικό συντονισμό και αξιοποίηση των διαθέσιμων ανθρώπινων και οικονομικών πόρων.

Η πορεία υλοποίησης θα παρακολουθείται με βάση τους καθορισμένους στόχους, δράσεις και δείκτες, μέσω συστηματικής συλλογής και επικαιροποίησης των απαιτούμενων δεδομένων. Τα αποτελέσματα θα αποτυπώνονται στις προβλεπόμενες ετήσιες εκθέσεις και στην τελική αξιολόγηση, η οποία θα εξετάζει τον βαθμό επίτευξης των στόχων και των δεικτών, καθώς και την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των παρεμβάσεων. Όπου προκύπτουν τεκμηριωμένες αποκλίσεις ή ανάγκες, θα λαμβάνονται οι αναγκαίες προσαρμογές.

Ιδιαίτερη μέριμνα θα δοθεί στη διασφάλιση της συνέχειας μετά το 2028. Για τις δράσεις, τα εργαλεία και τις υπηρεσίες που αξιολογούνται ως κατάλληλα για διατήρηση, θα προσδιορίζονται οι αρμόδιες υπηρεσιακές μονάδες και τα στελέχη που θα αναλάβουν τη συνέχιση ή την εποπτεία τους, καθώς και οι απαιτούμενοι ανθρώπινοι, διοικητικοί και οικονομικοί πόροι για την κάλυψη των σχετικών λειτουργικών αναγκών. Η ενσωμάτωσή τους στις πάγιες διοικητικές διαδικασίες θα εξετάζεται όπου είναι εφικτό.

Με την ολοκλήρωση της περιόδου 2026–2028, η τελική αξιολόγηση θα αποτελέσει τη βάση για την αποτίμηση των επιτευγμάτων, την καταγραφή των εκκρεμοτήτων και των αναγκών που παραμένουν και τον σχεδιασμό της επόμενης περιόδου δράσης. Με τον τρόπο αυτό, η λογοδοσία της Περιφέρειας θα συνδέεται με τεκμηριωμένα αποτελέσματα και με σαφή βάση για τις αποφάσεις που θα ακολουθήσουν.